

中化香港集团健康及安全政策

中化香港（集团）有限公司（“中化香港集团”或“公司”）作为中国中化境外的融资平台和重要的投资控股平台，始终把员工安全放在首要位置，以职业病危害源头治理为抓手，持续改善员工工作场所环境和劳动条件，通过“防、治、管、教”管理措施，促进全员职业健康意识提升，有力保障员工职业健康。公司致力于为包括员工、客户、供应商、合作伙伴、社区在内的利益相关方营造健康、安全的环境。

目的

本公司制定并发布本政策，旨在确保有效管理以降低业务运营中的健康与安全风险，为员工身心健康提供保障。

适用范围

本政策的内容适用于中化香港集团以及其附属公司的全体员工（含劳务派遣、实习生、退休返聘等非正式员工）及运营场所的员工、承办公、租户及访客等（如适用），并向商业伙伴、所有合作方以及其他利益相关方（包括但不限于合作伙伴、关联公司、承包商和供应商）传递本政策，要求其同样遵守相关要求。

政策

1. 严格遵守国家和地区关于职业健康与安全的法律、准则及规章制度。
2. 识别、评估和管理生产及运营过程中的职业健康及安全风险，定期进行检验、评估和审查，将其视为公司健康和安全管理方法的一部分，主动识别不安全的作业方法或操作，确保健康及安全政策制度有效落实并满足实际需要。
3. 提供健康、安全的工作环境，对高风险岗位或年老、怀孕、残疾等弱势群体采取有效保障及关怀措施，确保员工、客户、供应商、合作伙伴等相关方的健康与安全。
4. 建立健全职业健康与安全管理考核奖惩机制，定期对职业健康与安全目标达成情况进行考核，将职业健康与安全表现与各级管理层的绩效薪酬相关联。

5. 面向全体员工、供应商及承包商开展丰富的职业健康与安全培训教育和文化活动；鼓励每一位员工、供应商、承包商及其他合作伙伴及时报告事故隐患，制止不安全行为和提出改进建议。
6. 贯彻执行中国中化 HSE 领跑战略和 FORUS 体系，为员工提供健康安全的工作条件，为客户提供绿色安全的产品与服务，为股东创造效益，为社会创造更大价值，实现业务的可持续发展。
7. 至少每年一次对承包商的健康和安全表现进行检查及风险评估。
8. 承包商和公司正式员工的健康和安全标准及汇报要求一致，并通过审查和审计确保执行。

公司将适时或至少每三年对本政策进行检讨和更新。