

# 2023

## 环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report





# 关于本报告

本报告是中化香港（集团）有限公司发布的第二份《环境、社会及管治报告》（简称“ESG 报告”），旨在回应利益相关方期望，展示公司在环境、社会、企业管治及可持续发展方面的理念、管理、行动和成效。本章节介绍报告编制依据、时间范围、报告范围、数据来源、称谓说明、报告获取等内容。

## 编制依据

本报告重点参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（简称 GRI 标准）、联合国可持续发展目标（SDGs）等要求，并结合公司的实际情况进行编写。

## 时间范围

本报告内容时间界限为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。

## 报告范围

本报告披露的资料和数据覆盖中化香港（集团）有限公司。除非特别注明，本报告中所有数据和信息口径均为中化香港（集团）有限公司本部，不包含中化香港（集团）有限公司其控股公司。报告将明确区分涉及中化香港（集团）有限公司其控股公司的数据和信息适用的组织范围，以避免产生歧义。

## 数据来源

全部信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。报告发布中、英文版本，如有内容不一致，请以中文版为准。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

## 称谓说明

为便于表述和方便阅读，中化香港（集团）有限公司在报告中的表述分别使用“中化香港集团”“公司”“我们”；中国中化控股有限责任公司的表述为“中国中化”；中化香港集团运营子公司中国金茂控股集团有限公司的表述为“中国金茂”。

## 报告获取

本报告可在本公司网站（<http://hk.sinochem.com>）下载浏览。

# 目录

## Contents

关于本报告	01
董事长致辞	04
关于中化香港集团	06

### 可持续发展管理

可持续发展战略	09
ESG管治架构	12
利益相关方沟通及重大性议题	13
ESG亮点绩效	16

### 附录

GRI指标索引	74
ESG政策制度列表	78
ESG数据指标绩效表	80
读者意见反馈	83

## 1 合规经营 稳健发展根基

公司治理	20
反腐倡廉	22
内控和合规	25
网络安全	30
供应链管理	31

## 2 环境友好 共享绿色未来

绿色建筑	38
绿色运营	44
环境管理	47
应对气候变化	50

## 3 人才驱动 共绘发展宏图

多元共融	54
员工发展	56
员工关爱	58
职业健康与安全	58

## 4 社区共建 点亮美好生活

城市更新	70
社区参与	73

# 董事长致辞

“

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，中化香港集团作为中国中化海外战略布局的关键支撑点，始终在时代变革中创新，发挥着至关重要的作用。

自成立伊始，中化香港集团便紧紧围绕中国中化“三个符合”“三个融入”的可持续发展观，不断在环境保护、安全发展、社会责任等方面发挥管理职能，全力以赴拓展境外市场，努力实现核心竞争力的持续增长和提升。我们通过直接控股的运营子公司中国金茂执行中国中化对城市运营板块的战略方针，并设立一系列可持续发展政策，在绿色建筑目标的设立和落实、健康与安全运营等方面践行投融资管理和监督职责，进一步巩固中国中化领先的城市运营商和绿色建筑科技服务商定位。

## 坚守合规，稳健前行

在公司治理层面，中化香港集团始终坚守规范、透明、高效的基本原则，持续完善公司治理结构，不断强化内部控制与风险管理体系。公司遵循中国中化的治理政策和规范，建立了权责明确、合规高效的治理体系，并设置了以董事会为领导核心的企业管治架构。此外，中化香港集团高度重视商业道德和反腐败管理，严格遵守反商业贿赂的法律法规，通过采取“零容忍”政策，定期开展法律培训，营造风清气正的企业生态。

## 绿色发展，生态共融

在环境保护层面，中化香港集团开展绿色办公，推进绿色租赁，赋能可持续城市建设。同时，我们通过投融资业务助力运营子公司中国金茂参与绿色建筑开发、生态环境保护、气候变化应对工作，优化区域功能、提升城市活力，为公众打造舒适安全、生态宜居的居住环境。2023 年，中国金茂新增绿色建筑认证面积 135.5 万平方米，新建项目 100% 达到绿色建筑标准。中国金茂新增绿色建筑认证项目 9 个，新获取绿色建筑认证与标识 11 个，累计获得各类绿色建筑认证与标识 308 个，满足绿色标识设计要求的项目总建筑面积 3,099.4 万平方米。

## 包容协作，共筑安全

在人才建设方面，中化香港集团已建立起科学合理的决策机制与激励机制，充分调动员工的积极性、主动性与创造性，大力推进企业文化建设，营造出团结奋进、拼搏进取、创新求变、奉献担当的浓厚企业氛围。我们亦重视员工健康安全，以中国中化“全球 HSE 领跑者”战略为引领，不断完善职业健康安全管理体系，通过定期考核、开展职业健康安全宣贯等方式，连续保持“零员工工伤死亡”及“零严重工伤事件”记录，落实“四个零目标”。

## 善行使命，温暖同行

在社会责任担当方面，中化香港集团始终牢记企业的使命职责，我们高度关注灵活土地使用、城市复兴等议题，通过中国金茂支持金华金茂未来科学城、上海横沔玖境等项目建设，以实际行动为推动社区可持续发展贡献力量。在社区关爱上，我们发布《中化香港社区管理政策》，积极投身经济、教育、医疗、环境等社会公益事业，不断提升社区居民生活幸福感。2023 年，中化香港集团在公益慈善方面投入达 511 万元，员工参与志愿活动总时长达 364 小时。

回顾往昔，中化香港集团在投融资、公司治理、环境管理及社会责任等各个方面都取得了显著成就。展望未来，我们充满信心与期待，相信在全球经济一体化的宏大背景下，中化香港集团将始终践行新时代中国中化“精气神”，持续优化公司 ESG 体系建设，为推动全球可持续发展和社会进步做出更大的贡献。

”



## 关于中化香港集团

2023 年  
中化香港集团营业收入为

**746.04** 亿元

其中

**99%** 来自中国金茂

持有中国金茂

**38.05%** 股权

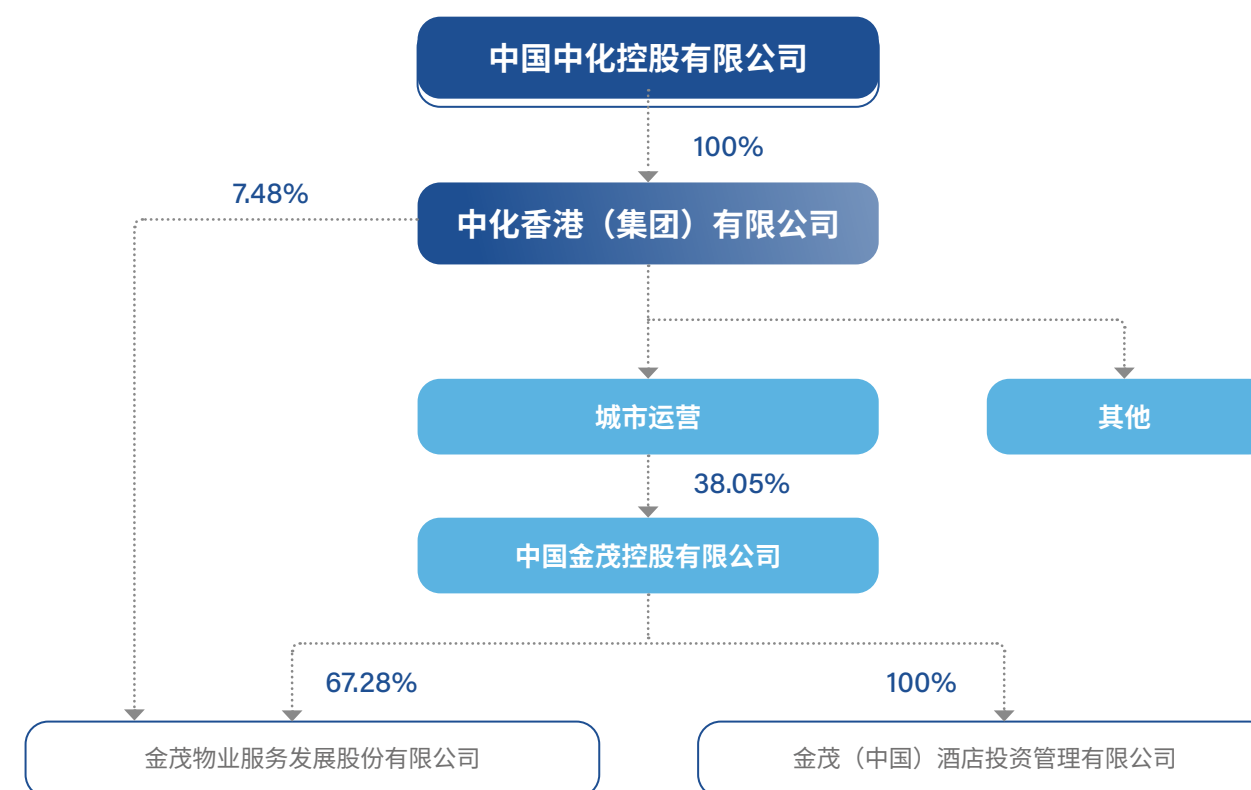
中化香港(集团)有限公司(简称“中化香港集团”)于 1989 年在香港注册成立,注册资本约 244.68 亿港币,由中国中化控股有限责任公司(简称“中国中化”)间接持有 100% 股权。作为中国中化的境外旗舰投资控股平台和主要业务战略执行平台,中化香港集团承担境外融资、股权投资、全球资金集中管理和资产管理等职责。其主要控股公司包括中国金茂控股集团有限公司(00817.HK)、中化欧洲集团公司、中化亚洲集团公司、中化香港石油国际有限公司和中化海外贸易有限公司等。其中,中化香港集团直接控股的运营子公司中国金茂主营业务覆盖城市运营、物业开发、酒店经营等领域,其主营业务是中化香港集团的主要营业收入来源。

中国中化控股有限责任公司由中国中化集团有限公司与中国化工集团有限公司联合重组而成,于 2021 年 5 月 8 日正式揭牌成立,是国务院国资委监管的国有重要骨干企业,员工 22 万人。业务范围覆盖生命科学、材料科学、石油化工、环境科学、橡胶轮胎、机械装备、城市运营、产业金融等八大领域,旗下拥有扬农化工(600486.SH)、安道麦(000553.SZ)、安迪苏(600299.SH)、中化国际(600500.SH)、鲁西化工(000830.SZ)、昊华科技(600378.SH)、埃肯(ELK.OL)、倍耐力(PIRC.MI)、中国金茂(00817.HK)等 16 家境内外上市公司,在全球 150 多个国家和地区拥有生产基地和研发设施。

中化香港集团是中国中化的境外投资控股平台,是执行中国中化业务战略的主要境外平台之一。中化香港集团积极承担境外融资、境外股权投资、全球资金集中管理和资产管理职责,并将中国中化 ESG 目标与理念融入公司管理与运营中,不断完善 ESG 管理体系,通过加强与利益相关方的沟通,推动公司与环境、社会和谐共融,持续提升可持续发展能力。

2023 年中化香港集团营业收入为 746.04<sup>1</sup> 亿元,其中 99% 来自中国金茂。中化香港集团作为中国金茂单一最大持股股东,持有中国金茂 38.05%<sup>2</sup> 股权,并通过中国金茂执行中国中化对城市运营板块的战略方针,履行投资管理职能。中化香港集团已设立一系列指导中国金茂在内等所有控股公司的可持续发展政策,在绿色建筑目标的设立和落实、健康与安全运营等方面履行投资管理和监督职责,保障中国中化城市运营业务的绿色与可持续发展。

### 中化香港集团股权结构



<sup>1</sup> 引用自中化香港集团 2023 年度审计报告 <http://hk.sinochem.com/Portals/196/Uploads/Fies/2024/6-24/638548333781512368.pdf> 使用平均汇率 0.9040 元人民币 / 香港港元, 汇率计算依据国家外汇管理局人民币汇率中间价。

<sup>2</sup> 此数据源自 2024 年 9 月。

# 可持续发展管理

中化香港集团将可持续发展管理视为公司发展的重要抓手，将可持续发展战略融入公司日常经营管理中，积极践行可持续发展理念，高度重视 ESG 管治，健全 ESG 管治架构，推动公司高质量发展。同时，我们积极与各利益相关方保持沟通交流，听取多方意见，促进公司与各相关方协同发展。

# 可持续发展战略

中化香港集团将可持续发展视为驱动企业成长进步的基因和核心竞争力的重要组成部分，将可持续发展理念融入公司使命、文化与价值观中，将可持续发展战略全面贯穿公司管理活动，致力于实现可持续发展。

中化香港集团以联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）为指引，制定可持续发展战略，并将其融入公司整体战略部署。在践行企业使命的同时，公司积极履行社会责任，为全社会可持续发展作出贡献。

## 响应联合国可持续发展目标





作为中国中化在境外融资和投资控股的关键平台，中化香港集团积极履行其在境外融资、境外股权投资、全球资金管理和资产管理的职责。公司秉承并贯彻中国中化所倡导的可持续发展理念，坚定承担企业公民责任，在追求企业经营发展的同时，致力于推动企业与环境、社会和谐共融，创造可持续的企业价值。

### 中国中化可持续发展理念

#### 三个符合

- 符合国际社会责任发展趋势
- 符合中国基本国情
- 符合中化发展实际

#### 可持续发展理念

#### 三个融合

- 融入企业使命、文化和价值观
- 融入各业务板块经营管理活动
- 融入与各利益相关方沟通过程

### 行业领先、受人尊敬的世界一流企业



### 中化香港集团可持续发展原则

#### 服务国计民生

中化香港集团坚持将企业发展融入社会发展全局和满足人民群众对美好生活的需求大局。中化香港集团的投融资业务积极融入国家的战略发展和规划，引导资金流向深化产业转型和践行可持续发展的项目。作为国资委首批批准的十六家以房地产为主业的央企之一，中化香港集团直接持股公司中国金茂致力于优化城市规划、完善区域功能、提升城市活力、推动城市升级转型。

#### 致力安全环保

中化香港集团秉承“以优良的 HSE 绩效保障可持续发展，并赢得利益相关方、行业和所在社区信任与尊崇”愿景，将职业健康、安全生产、环境保护贯穿于公司可持续发展战略实施全过程。中化香港集团控股公司中国金茂将绿色战略作为公司的主战略之一，从生态城市、生命建筑、“零碳”运营三个方面持续升级，打造“臻绿”生活模式，涵盖开发设计、施工、运营全过程，致力于树立中国城市运营绿色典范。

#### 履行社会责任

中化香港集团通过生产经营活动带动就业、改善民生，为当地经济社会发展作出贡献；持续广泛参与社会公益事业，改善当地经济、教育、医疗、环境等条件，开展形式多样的公益慈善活动，不断增进人民福祉；鼓励和支持员工参与志愿者活动，传递中化人的爱心与温度。旗下的中国金茂致力于社区发展，投身社会公益事业，努力实现取之社会、回馈社会的企业发展理念，为创建和谐社会添砖加瓦。

#### 加强员工关爱

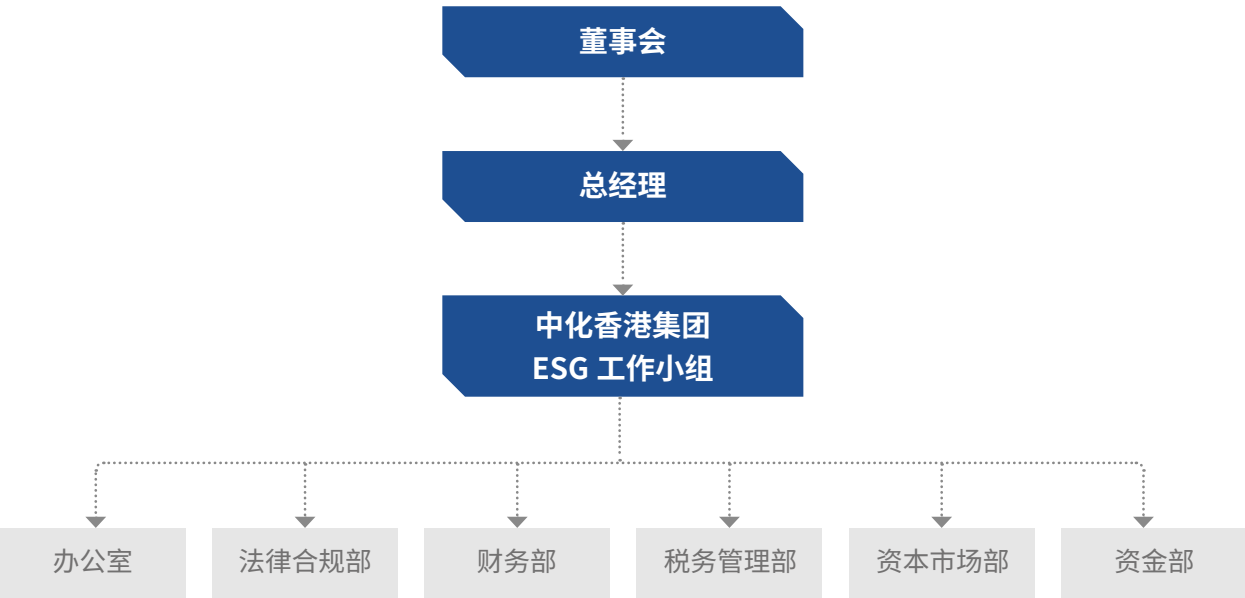
中化香港集团视员工为推动企业发展的核心力量，严格遵守各项劳动法律法规，尊重员工合法权益，维护员工的生产安全和职业健康，坚持平等雇佣。高度重视人才队伍的建设与完善，为员工提供丰富多样的培训，不断完善激励和晋升机制，全力创造价值、科学评价价值、合理分配价值，充分调动人才的积极性和创造性，努力实现员工自由、充分的发展。真诚关爱员工，鼓励多元共融的企业文化，营造“公平、进取、和谐”的企业氛围，推动员工与企业共同成长。

#### 促进合作共赢

中化香港集团坚持以客户满意为目标，以增值服务为客户创造价值，不断丰富服务内涵，提升服务能力，实现公司与客户的共赢发展。公司重视加强与政府、企业、金融机构、科研院校、供应商等的合作，积极参与和推进行业交流，凝聚多方资源和力量，通过搭建全球范围的产业资源平台，促进行业进步，助力区域经济发展。公司积极倡导合作伙伴履行社会责任，携手合作伙伴实现共赢，追求可持续发展。

ESG 管治架构

中化香港集团不断推进 ESG 管理体系建设，以自身影响力推动行业和社会的健康发展。为了确保公司可持续发展战略的制定和落实，公司参照中国中化 ESG 相关管理规定和办法，结合 ESG 管理需求，成立了以董事会为 ESG 事宜的最高负责机构，中化香港集团 ESG 工作小组为核心，各职能部门为执行落地主力的多层级 ESG 管治架构，为公司 ESG 工作的顺利开展和落实提供组织保障。



中化香港集团 ESG 管治架构

董事会 (总经理)	<ul style="list-style-type: none"><li>作为 ESG 相关事项的最高监管机构，负责监督公司的 ESG 管治事宜，审阅 ESG 相关政策制度、战略及目标并监督其实施</li></ul>
中化香港集团 ESG 工作小组	<ul style="list-style-type: none"><li>制定并统筹年度 ESG 工作计划；</li><li>组织制定 ESG 相关政策制度、战略及目标；</li><li>监察评估 ESG 表现及重要 ESG 绩效指标</li></ul>
各职能部门	<ul style="list-style-type: none"><li>在中化香港集团 ESG 工作小组的指导下，负责执行与落实年度 ESG 工作计划；</li><li>整理并汇报 ESG 绩效指标的实践情况</li></ul>

利益相关方沟通及重大性议题

中化香港集团始终关注和倾听内外部各利益相关方的诉求，不断完善常态化、多渠道的沟通机制，及时、高效回应各利益相关方的期望与意见，竭力满足各利益相关方的需求，实现多方共赢。

利益相关方沟通机制

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府 / 监管部门	<ul style="list-style-type: none"><li>合规经营</li><li>遵纪守法</li><li>促进经济增长</li><li>支持地方发展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>信息披露</li><li>日常沟通汇报</li><li>来访接待</li><li>政府调研与督查</li></ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"><li>提升经营业绩</li><li>完善组织机构</li><li>履行信息披露</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>股东大会</li><li>定期报告与公告</li><li>投资者沟通会议</li></ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"><li>诚信经营</li><li>信息公开</li><li>优质服务</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>客户满意度调查</li><li>客户定期沟通活动</li><li>官方网站及社交媒体互动</li></ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"><li>权益保障</li><li>职业发展及培训</li><li>职业健康与安全</li><li>员工关爱活动</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>员工满意度调查</li><li>绩效管理</li><li>内外部培训</li><li>员工关爱活动</li></ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"><li>能源使用与管理</li><li>水资源管理</li><li>节能减排</li><li>倡导绿色生活方式</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>环境数据披露</li><li>定期发布 ESG 报告</li><li>低碳意识培养</li></ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"><li>诚信经营</li><li>公正、公平、公开采购</li><li>互利共赢</li><li>推动行业发展</li><li>供应链可持续发展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>公开招投标</li><li>现场审核</li><li>供货商大会</li><li>商务大会</li><li>供应商扶持与合作</li></ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"><li>社区参与</li><li>促进就业</li><li>环境影响</li><li>社区服务与公益慈善</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>志愿服务</li><li>支持文体活动</li><li>参与社区共建</li></ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"><li>良好合作</li><li>合规宣传</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>新闻发布</li><li>媒体专访</li></ul>



重大议题判定

中化香港集团重视 ESG 重大性议题的识别与管理，定期与各利益相关方沟  
通了解各方对于 ESG 重要议题的反馈与建议。2023 年，公司对 ESG 重要  
议题进行识别、回顾与评估，进一步更新了 2023 年重大性议题矩阵。重要  
性评估步骤如下：

识别

公司基于国家政策及行业 ESG 披露趋势，全面梳理公司 ESG 重要事项以及各利益相关方的关注点，进一步优化了中化香港集团 ESG 议题清单。

评估

从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度出发，对 ESG 议题清单进行分析及排序，编制出 2023 年 ESG 重大性议题矩阵，并在报告中对重点议题进行重点披露。

报告期内，中化香港集团经  
过深入分析，共识别

16 项 ESG 议题

其中

4 项为高度重要性议题

报告期内，中化香港集团经过深入分析，共识别 16 项 ESG 议题，其中 4 项为高度重要性议题。本报告将重点关注此 4 项议题，并详细阐述相关信息，以展现公司在关键 ESG 议题的工作进展和承诺。

重大性议题分布情况

重要性	范畴	议题
高度重要性	社会议题	健康与安全
	环境议题	绿色运营
	管治议题	商业道德与反腐败
	环境议题	绿色建筑开发
中度重要性	管治议题	合规与风险管理
	社会议题	员工权益与福祉
	管治议题	网络安全与隐私保护
	管治议题	供应链管理
	社会议题	员工培训与发展
	环境议题	排放物管理
	环境议题	气候变化与碳排放
	社会议题	社区建设与融合
低度重要性	社会议题	多元、平等与包容
	社会议题	知识产权保护
	社会议题	社区公益
	环境议题	生物多样性



中化香港集团重大性议题矩阵

ESG 亮点绩效

管治

营业表现<sup>3</sup>

营业总收入

74,604,74.79 万元

净利润

4,348,56.91 万元

资产总额

508,478,02.38 万元

网络安全

签署个人网络安全承诺书覆盖率

100%

反腐败

经调查的有效的重大投诉案件数量

0 起

签署合规责任书覆盖率

100%

已审结的贪污诉讼案件的数目

0 起

环境

新获取绿色建筑认证项目

9 个

新增绿色建筑认证面积

135.5 万平方米

满足绿色标识设计要求的项目总建筑面积

3,099.4 万平方米

新获取绿色建筑认证与标识

11 个

绿色建筑认证与标识项目个数

308 个

社会

员工

高层中女性员工占比

40%

中层中女性员工占比

50%

集团女性员工占比

72.2%

健康安全

员工工伤个案

0

因工损失工作小时数

0

供应商工伤个案

0

员工培训覆盖率

100%

FORUS 体系参训率

100%

FORUS 体系核心价值观、管理要素知晓率

100%

人均安全培训小时数

12

社会公益

公益慈善总投入

511 万元

参与公益志愿活动总时长

364 小时

荣获

“中企协 2022 年度优秀  
义工队银奖”

中化香港集团评级表现

时间

评级

2023 年

- 晨星 Sustainalytics<sup>4</sup> ESG 分数：12.9；位列低风险行列
- 房地产开发类别的全球近 300 个受评公司中，中化香港集团位列全球第 5 名

2024 年

- 晨星 Sustainalytics ESG 分数：11.1；位列低风险行列

<sup>3</sup> 引用自中化香港集团 2023 年度审计报告 <http://hk.sinochem.com/Portals/196/Uploads/Fies/2024/6-24/638548333781512368.pdf> 使用平均汇率 0.9040 元人民币 / 香港港元，汇率计算依据国家外汇管理局人民币汇率中间价。

<sup>4</sup> 该评级为百分制，分数越低，风险越低，其中 0-10 分为可忽略的风险水平，10-20 分为低风险水平，20-30 分为中等风险水平，30-40 分为高风险水平，40 分以上为严峻风险水平。



# 01

## 合规经营 稳健发展根基

中化香港集团始终秉承以诚信为本的经营原则，恪守商业道德之本，重视企业的风险管控，持续完善合规有效的公司治理体系与风险管理体系，促进公司治理能力与风险管理能力进一步提升，保证企业长期发展的稳定性与可持续性。同时，我们积极与供应商建立协同发展的伙伴关系，共同打造可持续供应链。

16

和平、正义与  
强大机构



17

促进目标实现的  
伙伴关系





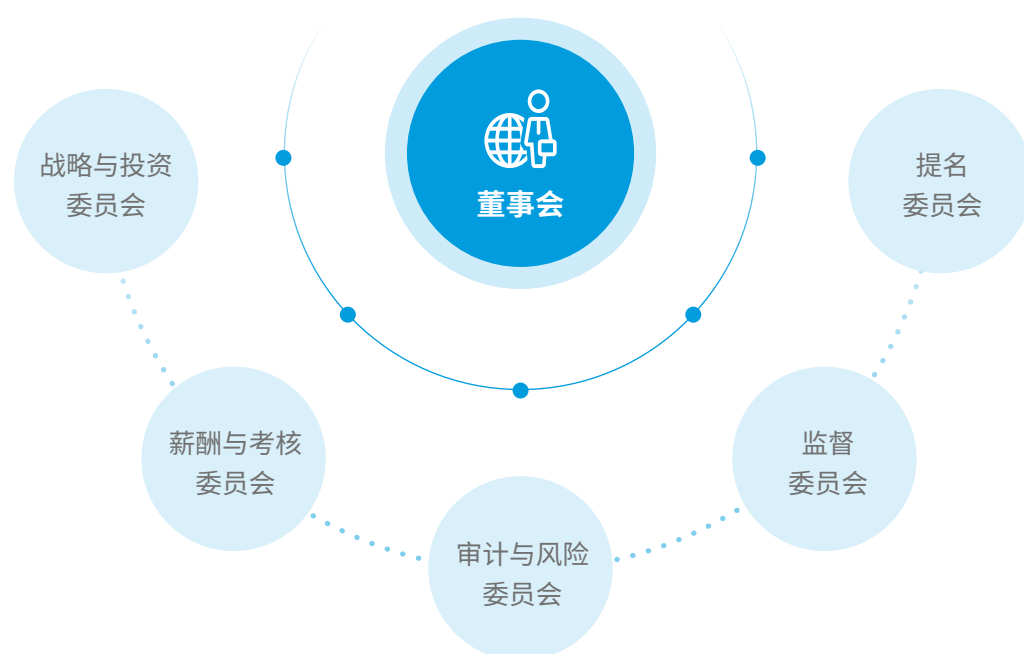
## 公司治理

健全的公司治理机制是确保公司长期稳健发展的基石。中化香港集团作为中国中化全资子公司，在治理体系上严格遵循中国中化的治理政策和标准，确保其组织架构、决策流程和权责分配等方面与中国中化的管理体系保持一致。中国中化以董事会为最高领导决策机构，构建权责明确的治理架构，加强及完善内部治理，为公司的长远发展夯实基础。

中国中化董事会对中化香港集团的运营和管理提供全面监督与指导，为中化香港集团的决策和发展提供坚实支持。依据公司章程、董事会议事规则、各委员会工作规则以及其他相关的公司治理文件，中国中化董事会已明确董事会及其下属各委员会的职责权限及工作程序。中国中化通过自上而下的治理原则，确保公司治理模式的规范实施，为中国中化及其子公司中化香港集团的稳健发展提供有力保障。

中国中化董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会、监督委员会、提名委员会共五个董事会专门委员会，为董事会决策提供建议。公司明确各委员会的职责和工作流程，以监督公司各项事务的管理，共同为公司发展提供上层决策，保障股东利益最大化。中化香港集团作为中国中化在境外融资平台和关键的投资控股平台，其在战略规划、投资决策、审计与风险管理等事项均受到中国中化董事会专门委员会的严格监督和专业指导。中化香港集团坚持公司治理的高效性与透明度，为中国中化战略实施、风险管理体系建设以及可持续发展目标的实现做出积极贡献。

中国中化企业管治架构图



中国中化相信董事会的独立性和多元化是保障股东利益、维持公司稳定发展的关键因素。在委任董事会成员时，中国中化会综合考虑性别、专业资质、行业经验及文化背景等多项因素，积极构建多元化的董事会。中国中化现任董事拥有丰富的专业背景知识与实践经验，涵盖法律、财务会计、企业管理、风险管理等方面，在中国中化发展策略制定以及未来发展方向中发挥关键作用。报告期内，中国中化共有 9 名董事会成员<sup>5</sup>，其中包括 5 名外部董事，1 名职工董事，切实保证董事会的独立性和董事会决策的合理性。

2023 年，  
中国中化共召开董事会会议

25 次

董事出席率为

96.67%

### 董事会成员构成



董事会成员 9 名



外部董事  
5 名



职工董事  
1 名



女性董事  
1 名

<sup>5</sup> <https://www.sinochem.com/31403.html>



## 反腐倡廉

中化香港集团秉承廉洁诚信、平等透明的管理理念，健全商业道德治理体系，坚决反对任何形式的贪腐行为，持续强化反腐败治理，并通过反腐败日常宣贯活动，规范员工的日常行为，营造廉洁正气的商业环境。

## 商业道德与反腐败管理

中化香港集团重视商业道德，依据世界各地先进的法律、条例，参照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律规定，以《中国中化诚信合规手册》为指引，制定了《中化香港集团反商业贿赂合规手册》《中化香港集团商业道德准则》<sup>6</sup>《中化香港集团反贿赂和反腐败政策》<sup>7</sup>等内部商业道德管理政策。

中化香港集团建立了由董事会、办公室和法律合规部构成的商业道德治理体系，由董事会负责监督与定期审查公司的商业道德与反腐败管理情况，由办公室和法律合规部负责具体的反腐败和反贿赂的日常执行工作，包括但不限于防控贿赂和腐败风险、及时妥善处置贿赂和腐败行为、持续完善商业道德制度与廉洁文化建设等。

中化香港集团对任何违反商业道德的行为采取“零容忍”的态度，明确界定腐败和贿赂的所有行为和潜在行为，包括但不限于受贿、行贿、挪用、侵占、勒索、欺诈、洗黑钱等，并规定了相关管理措施。公司每年开展覆盖全公司的职业道德审计工作，包括职业道德自查、全面排查等审查监管等，并在内部审计监督过程中落实涵盖反腐败政策及其他反贪腐相关事宜的审查工作。针对审计发现的问题点，我们以查促改，实现闭环管理，有效降低和避免公司商业道德风险。

中化香港集团注重培养员工的商业道德素养，由 ESG 工作小组负责为全体员工开展廉洁培训，包括日常宣贯培训、新入职员工培训、案例通报警示教育等，全面提升全体员工的商业道德规范意识与反贪腐意识。

<sup>6</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117194200.pdf>

<sup>7</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117183460.pdf>

## 案例：中化香港集团邀请法律顾问开展商业道德相关法律培训

2023 年 7 月 10 日，中化香港集团邀请公司法律顾问，陈和李律师事务所的陈双双律师团队，为公司全体员工开展涵盖反腐败与反贿赂相关的法律培训。在本期培训中，律师团队深入解析了香港基本法律制度、相关司法体系、与工作相关的法律知识等，强化员工的商业道德及法律素养。



商业道德法律培训

中化香港集团亦重视业务伙伴的廉洁表现，致力于与供应商等商业伙伴打造廉洁诚信的合作环境。公司制定并发布了《中化香港集团供应商行为守则》<sup>8</sup>，明确对全体供应商商业道德行为的管理要求，引导合作伙伴主动遵守公司反贿赂与商业道德相关规定。公司严格禁止腐败与贿赂、贪污、腐败等不当行为的发生，避免与涉嫌从事腐败行为的供应商及其公司人员进行业务往来，预防和管理供应链相关的腐败和贿赂行为。同时，公司倡导并支持供应商制定自身内部反贪腐相关政策，进一步打造透明、健康的可持续供应链体系。

<sup>8</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117153336.pdf>



## 投诉举报保护

为完善商业道德监督举报管理，中化香港集团制定了《中化香港集团举报政策》<sup>9</sup>，规范举报工作渠道和程序，明确投诉举报的权责范围及处理流程，确保投诉和举报事件得以及时有效的处理。

中化香港集团鼓励员工、供应商、用户等利益相关方对任何违反法律法规、商业道德准则的一切已知或潜在不当行为进行监督与举报。公司建立了多元的投诉举报渠道，包括电子邮箱、电话、书面信件等。在接收确实的举报投诉案件后，公司将及时制定调查方案并开展调查工作，并结合案件实际情况将其汇报至公司管理层或相关合规及纪检机构。在确认违规事实后，公司将严肃处理投诉举报案件。若有违反相关规定人员，公司将涉及违法犯罪的事项依法移交执法机关调查处理。

中化香港集团在《中化香港集团举报政策》中设立一系列举报人保护措施，为举报人提供安全、保密的举报环境。公司遵循保护举报人合法权益不受侵害的原则，对举报人个人信息及举报内容严格保密，对举报信息设置查阅权限，严禁向被举报人和无关人员泄露相关信息。公司禁止一切威胁、打击、报复举报人的行为，若举报人由于投诉举报而遭受不平等对待，有权向公司法律合规部门反映，公司将为举报人提供必要且专业的法律支持与保护。

### 中化香港集团商业道德举报渠道



**电子邮件：**WhistleblowerXGJT@sinochem.com



**热线电话：**+852 2829 9659



**信箱地址：**中国香港湾仔港湾道一号会展广场办公大楼 4611 室 法律合规部门

### 2023 年中化香港集团反腐倡廉绩效

指标	单位	2023
经调查的有效的重大投诉案件数量	件	0
已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0

<sup>9</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117171173.pdf>

## 内控与合规

中化香港集团作为中国中化的全资子公司，恪守中国中化的风险内控与合规管理政策，积极采纳并执行中国中化的风险内控与合规标准，确保公司风险内控和合规管理措施得到有效执行，实现公司业务稳健运行。同时，中化香港集团不断强化自身的风险管理能力，持续提高公司整体风险应对与抵御能力，以实现长期稳定的发展。

## 风险管理体系

中化香港集团高度重视风险管理和内部控制，将其视为经营管理的核心。公司全面执行《中国中化风险管理办法》和经营风险事件工作体制，建立风险管理架构，持续完善风险识别、评估与应对等流程，有效管理并防范各类风险。

中化香港集团持续推动权责清晰、职能完善的风险管理体系与内部控制体系建设。公司明确规定风险管理与内部控制工作的主体责任，董事会是公司风险管理的领导和决策机构，负责统筹公司风险管理与内部控制体系建设，每年定期审议并评估公司重大风险事项。公司总经理是公司风险管理的第一责任人，对风险管理与内部控制的有效性向董事会负责。在职能部门层面，法律合规部门负责针对重大风险事项具体实施风险评估与应对措施。

中化香港集团参照中国中化风险评估标准，开展风险识别、风险评估与风险应对工作。报告期内，公司已形成战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、法律风险五大领域的风险清单。公司高度重视 ESG 风险管理，将安全生产风险、环保风险、自然灾害风险及舆情风险等 ESG 风险纳入公司风险管理体系，对其进行统一管理，提高 ESG 风险应对能力。



2023 年主要风险控制

一级风险	二级风险
 战略风险	<ul style="list-style-type: none"><li>宏观经济风险</li><li>政策风险</li><li>科技创新风险</li><li>改革与业务转型风险</li></ul>
 市场风险	<ul style="list-style-type: none"><li>市场竞争风险</li><li>客户信用风险</li><li>债务风险</li></ul>
 运营风险	<ul style="list-style-type: none"><li>国际化经营风险</li><li>经营效益风险</li><li>投资风险</li><li>生产风险</li><li>采购与供应链管理风险</li></ul>
 财务风险	<ul style="list-style-type: none"><li>金融及金融衍生品业务风险</li><li>债务风险</li><li>现金流风险</li></ul>
 法律风险	<ul style="list-style-type: none"><li>合规风险</li><li>诉讼风险</li><li>知识产权风险</li><li>合同风险</li></ul>
 ESG 风险	<ul style="list-style-type: none"><li>安全生产风险</li><li>自然灾害风险</li><li>环保风险</li><li>舆情风险</li></ul>

中化香港集团针对重大风险制定具体的应对策略并明确责任部门，构建自上而下、互动响应的重大风险定期跟踪监测机制。公司每月开展经营风险汇报，并对重大风险进行季度跟踪监测，落实责任主体。

重大风险季度跟踪机制

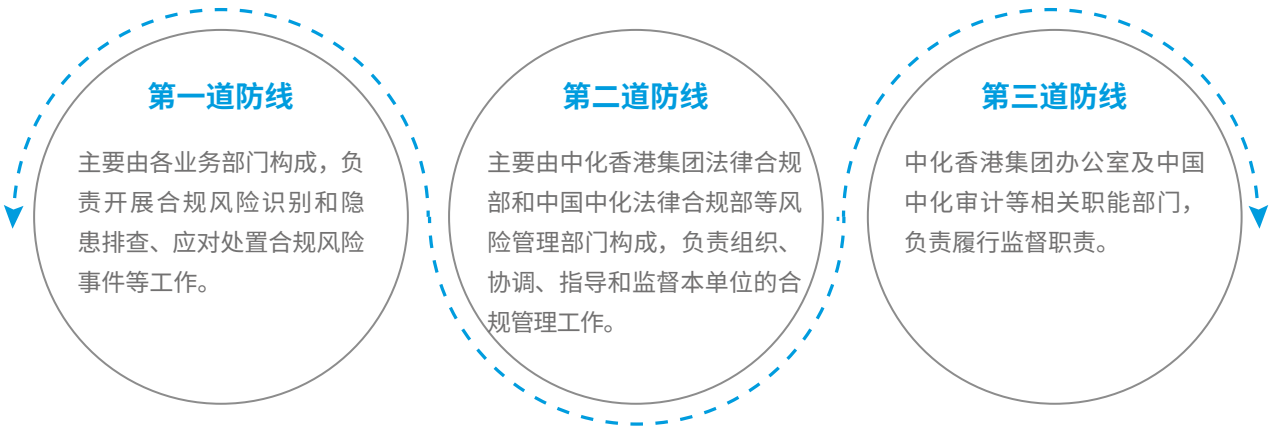




合规管理体系

中化香港集团作为中国中化全资子公司，对合规性的要求严格遵循中国中化合规管理制度体系建设内容和规范。公司与总经理、部门领导在内的全体员工每年均签署《中国中化合规责任书》，确立了公司内部对遵守合规要求的共同承诺，强化了员工对合规重要性的认识。公司根据中国中化合规管理机制，构建了包括合规管理制度体系、合规管理组织体系、合规风险管理机制以及合规文化建设机制在内的合规管理体系，从而保障合法合规经营。

合规管理组织体系“三道防线”



合规风险管理机制

合规风险识别及评估



- 定期开展合规风险识别工作
- 建立合规风险评估制度
- 评估合规风险的影响程度并对风险成因进行分析

合规风险应对及控制



- 按照合规风险等级采取相应措施
- 完善合规报告机制
- 制定年度合规检查计划，开展合规检查工作
- 针对合规风险隐患，制定合规整改方案与跟进计划，并在期限内完成整改，提出合规管理优化建议
- 将合规管理有效性纳入高管及员工的绩效考核范围

监督管理

中化香港集团遵循中国中化审计监督体系要求，持续加强内审监督力度。公司聚焦重点业务领域和关键环节定期开展审计监督工作，积极推动整改，严格查办违规事项，为公司高质量发展提供坚实审计保障。

中化香港集团恪守中国中化关于审计整改相关要求，明确审计发现问题整改原则，制定分级分类整改标准，为审计问题的全面、有效整改夯实基础。公司打造了专业的审计队伍，负责制定审查制度文件，并定期开展内审工作。2023 年，公司进一步加强内审工作中的问题整改跟踪力度，多措并举确保审计问题做到及时整改、落实，有效防止问题的重复发生，持提升了整体合规性和运营效率。

2023 年中化香港集团审计整改情况及结果

指标	单位	2023
审计整改完成率	%	100

合规文化建设

中化香港集团亦注重提升员工风险合规意识，通过签署合规责任书、开展合规培训等多种形式，全面加强合规文化建设，营造良好的合规和风险管理文化氛围。公司将合规文化理念融入到企业文化建设全过程，面向全体员工开展合规法律基础知识及基本技能培训。2023 年，中化香港集团共开展 3 场员工合规培训，合规培训总时长达 64 小时。此外，公司与全体员工签署《中国中化合规责任书》，并对新到岗合规人员就合规管理制度体系等开展指导工作，明确合规理念，全面提升依法合规意识。





# 网络安全

中化香港集团深知网络安全的重要性，积极构建完善的网络安全管理体系，持续提升公司信息系统的安全性和可靠性，有效规避网络安全风险。

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》相关法律法规，参照中国中化网络安全和网络安全事件应急预案等相关制度政策，制定了《中化香港集团网络安全管理规定》等内部制度。公司已制定信息安全保障机制和网络安全应急响应机制，并定期开展网络安全监督与审查工作，确保及时发现并解决网络安全问题，全面保障公司数字化基础设施与信息系统安全可靠稳定运行。

## 网络安全管理体系

中化香港集团设立权责分明的网络安全管理架构，积极执行网络安全工作责任制，确保网络安全工作的有序推进。公司总经理为公司网络安全第一责任人，负责公司网络安全和信息安全工作的统筹与规划，同时负责定期审查、监督、分析和指导网络安全管理相关工作。公司办公室作为公司网络安全工作的执行机构，其负责人为网络安全直接责任人，负责制定和执行公司网络安全的规划、政策与标准，监控公司网络安全整体情况，落实信息安全事件的调查和上报工作。

中化香港集团已制定《中化香港集团总体应急预案》，建立网络安全应急响应机制，明确了事件等级、响应措施、上报流程等要求。公司根据网络安全事件可能造成的影响划分安全事件的等级，并根据不同等级制定相应的安全应急事件报告和响应处置流程，提高网络安全事件处理效率，确保及时有效地应对与处理信息系统中断与网络攻击风险等网络安全事件。公司应急办公室一旦发现网络安全事件，将迅速分析判断安全事件级别并向应急管理工作领导小组汇报，应急领导小组根据事件的级别统筹现场应急指挥部协同处理，确保网络安全事件及时有效的解决。



# 网络安全监督

为保障网络安全管理体系的有效性，中化香港集团开展内部自查与外部审查相结合的网络安全监督检查工作。公司根据公司自身实际情况定期开展网络安全相关内部审计工作，实现提前发现网络安全问题并采取管理和技术措施以降低网络安全风险。同时，公司每年统一接受中国中化网络安全审查，针对信息系统的漏洞组织进行整改工作，实现风险隐患从识别到整改完成的闭环管理，进一步增强网络安全风险的防范能力。

## 网络安全宣贯

报告期内，中化香港集团员工签署个人网络安全承诺书覆盖率为

100%

中化香港集团高度重视员工网络安全意识培训。为全面提升员工网络安全防范技能，公司积极参与中国中化组织的网络安全事件应对与应急演练、数据安全培训、网络安全宣传教育等网络安全培训活动。同时，公司通过与全体员工签署个人网络安全承诺书，强化员工网络安全责任意识，提高对网络安全风险的认知。报告期内，中化香港集团员工签署个人网络安全承诺书覆盖率为 100%。

# 供应链管理

打造稳定持续的供应链是公司业务发展的核心环节。公司搭建完善的供应商管理体系，为供应商提供公开、高效、透明的合作环境。公司主动将可持续发展理念传递至供应商等合作伙伴，与供应商共建互信、共赢的负责任供应链。

## 供应商管理

中化香港集团主要从事境外投融资、境外资产管理等业务，其价值链供应商主要涉及办公室日常管理和咨询等专业服务，主要供应链 ESG 风险来自运营子公司中国金茂城市运营和物业开发业务。为应对供应链 ESG 风险，我们持续监测并评估中国金茂的供应链 ESG 管理表现，通过提供资金和融资支持，协助中国金茂构建稳定、可持续的供应链体系，推动中国金茂及公司实现长远、稳定的发展。

中化香港集团严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《招标投标法实施条例》等运营地当地相关招投标法律法规，遵循《中国中化供应商管理办法》《中国中化供应商准入管理指引》《中国中化供应商复审和绩效评价指引》《中国中化供应商分类分级管理和供应商关系管理指引》等政策制度，结合公司的实际运营情况，建立供应商管理制度体系和流程，制定了《中化香港集团供应商行为准则》《中化香港集团采购管理办法》等管理制度，明确供应商准入、考核与评估、沟通、淘汰与退出等标准。此外，中化香港集团亦建立了高效的采购管理体系，稳步提升公司整体采购管理水平。公司设立由公司总经理、办公室、财务部等负责人组成的采购管理小组，负责审核供应商的筛选、监督采购流程的合规性、协调解决采购过程中的问题等工作，确保采购活动的有效执行，保障公司稳健运营。





供应链 ESG 管理

中化香港集团积极推进供应链可持续发展，将 ESG 理念嵌入供应商管理，充分考虑供应商的环境责任、质量管理、健康安全、劳工标准、商业道德等 ESG 因素，以打造阳光透明的供应链。2023 年，公司制定并发布《中化香港集团供应商行为准则》，以识别及应对供应链环节潜在的 ESG 风险。

中化香港集团已建立全面的风险管理流程，并将供应商的环境、质量、商业道德等 ESG 风险融入公司风险管理流程中，对供应链中的潜在风险进行深入分析与评估，并根据评估结果执行对应的行动计划。同时，我们主动协助供应商伙伴持续提升自身 ESG 表现，助力产业链的永续发展。

供应商 ESG 准入与评价原则

ESG 维度

要求



- 遵守国家和地区环境相关法律法规；
- 通过 ISO14000 或其他同等条件的环境管理体系认证；
- 审查供应商 ESG 表现，包括环境影响；
- 采用适当的管理机制，评估、减少业务营运对环境的影响。



- 满足国家房屋建筑安全以及消防安全有关法律法规要求；
- 审查供应商 ESG 表现，包括健康与安全；
- 制定健康及安全政策并清楚列明操作流程，以降低员工受伤或患病的机会，保障员工健康；
- 向员工提供工地安全及相关作业守则培训，以保障员工的安全。



- 建立有效的质量管理体系；
- 通过 ISO 9001 或其他同等条件的质量管理体系认证。



- 遵守国家劳动法；
- 审查供应商 ESG 表现，包括劳工权益；
- 合法雇佣，不得雇佣童工或强制劳工；
- 保障员工不因年龄、性别、种族、民族、宗教、残疾、婚姻状况等，在招聘、薪酬、晋升、培训等过程中遭受歧视或不公平对待，并抵制任何形式的职场霸凌和骚扰行为；
- 尊重员工的民主权利及言论自由，建立适当的沟通机制及申诉程序，保障员工能够向管理层表达诉求及申诉。



- 签署《阳光协议书》；
- 制订商业道德准则相关政策，杜绝任何形式的贿赂、贪污、腐败、欺诈、滥用职权、反竞争、洗黑钱等行为；
- 遵守本公司禁止利益输送、弄虚作假等行为的相关要求；
- 及时反馈任何可能构成严重利益冲突的情况，保证公平合作。

中化香港集团子公司中国金茂亦不断完善供应链管理体系，制定《中国金茂招标采购管理标准》《中国金茂供应商及承包商管理标准》《中国金茂供应商行为准则》等政策制度，规范供应商准入、评估、沟通、退出等环节的管理，对供应商及承包商等合作伙伴实施与公司同等标准的质量、环境、健康与安全、雇佣、商业道德等方面的管理要求，有效管理供应链 ESG 风险。2023 年，中国金茂所有施工总承包单位均具备环境管理体系、质量管理体系和职业健康管理体系认证。



# 02

## 环境友好 共享绿色未来

中化香港集团坚决贯彻中国中化低碳战略路径，以绿色运营为基石，以绿色建筑和生态环境修复、环境管理为关键抓手，持续优化自身及旗下运营子公司的环境管理表现，坚定推进企业绿色低碳转型。





# 绿色建筑

中化香港集团精准聚焦绿色建筑领域，运用其投资管理和财务支持的专业能力，积极驱动运营子公司中国金茂投身于绿色建筑的创新与实践，共同践行中国中化在地产开发领域的可持续发展战略。我们与中国金茂形成深度联动，将“臻绿品质”战略理念贯穿于建筑项目开发、运营的全生命周期，致力于将中国金茂塑造为城市绿色运营的标杆企业，推动行业向绿色、低碳的新型发展模式转变。

## 绿色建筑目标

中化香港集团主动肩负起投资管理的使命，制定了明确的绿色建筑投资战略，并监督中国金茂制定《中国金茂绿色战略管理标准》，层层推进绿色建筑开发和运营管理，明确公司下属各销售类物业开发项目、持有物业项目绿色建筑目标，持续提升绿色建筑各类认证项目占比。



<sup>10</sup> 高星级绿色建筑认证与标识指中国绿色建筑二星及以上、美国绿色建筑委员会 LEED 金级及以上、英国建筑研究院绿色建筑评估体 BREEAM 优秀及以上、美国健康建筑标 WELL 金级及以上、超低能耗建筑、近零能耗建筑、零能耗建筑等绿色建筑标识与认证。

## 中国金茂累计获得国内外 9 大类绿色认证与标识情况

截至 2023 年底，



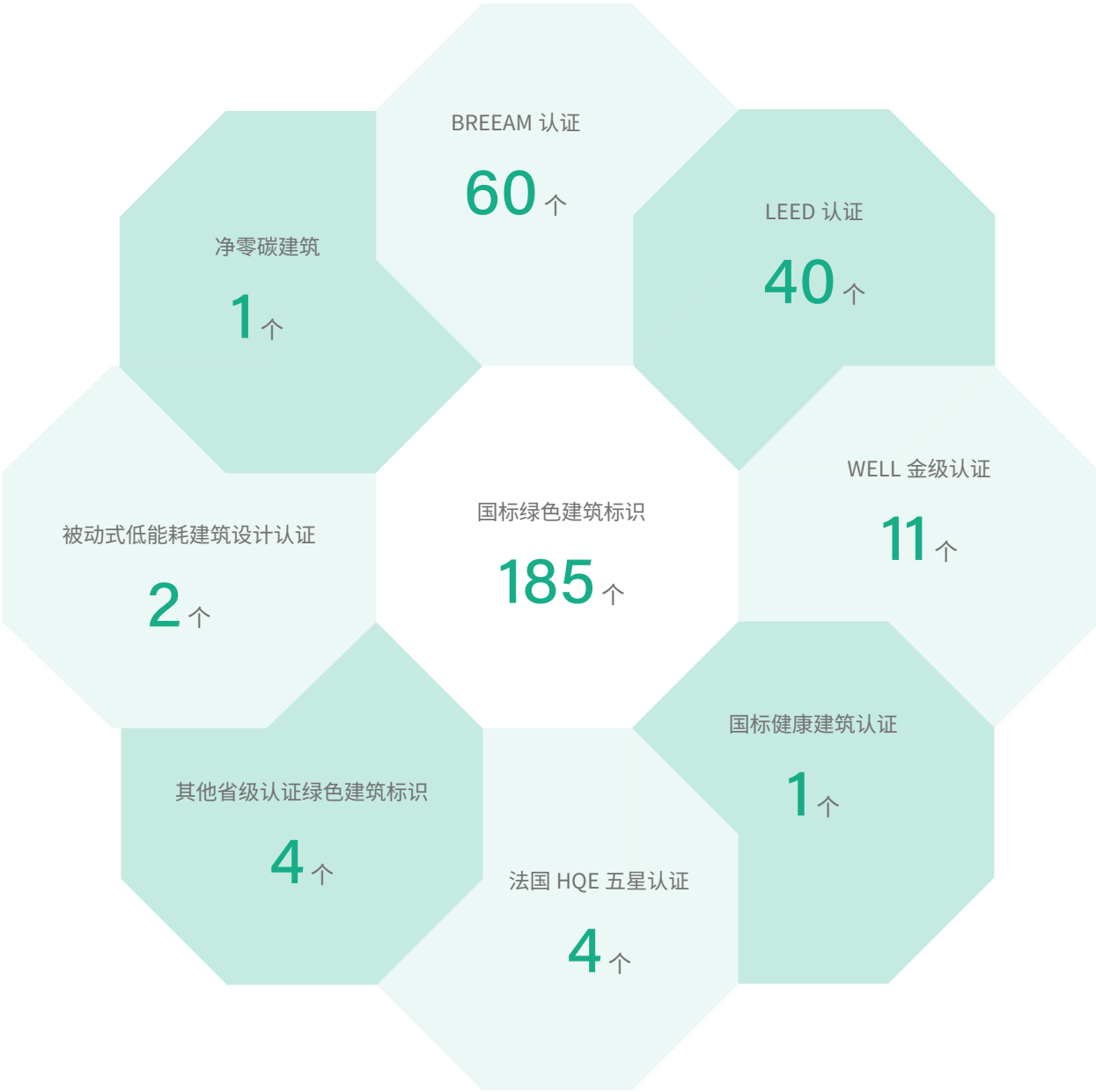
累计获得各类绿色建筑认证与标识

308 个



满足绿色标识设计要求的项目总建筑面积

3,099.4 万平方米



## 案例：中国中化大厦打造雄安绿色低碳样本

中国中化大厦是华北地区首个将获得绿建新国标和美国 LEED 铂金双认证的超高层项目。项目采用固定遮阳设计，通过形体设计在南向采用构件遮阳，兼顾建筑美学的同时又起到遮阳效果，可减少夏季幕墙得热，降低空调负荷。

中国中化大厦是目前国内最大规模应用幕墙 BIPV 光伏的超高层建筑，项目光伏发电产品应用面积约 5,000 平方米，其中幕墙 BIPV 超 3,500 平方米，屋顶和廊道的光伏面积 1,400 平方米，可再生能源利用率达 45.53%。大厦内设计建造大规模数据机房，回收机房运转产生的部分热量，在冬季供暖使用。

此外，项目优先选择绿色健康建材，在减少室内苯、甲醛、等物质浓度的同时，有效降低建筑材料中的隐含碳含量。同时，项目施工现场使用的工程机械以电驱动为主，显著减少使用燃油机械产生的二氧化碳排放和空气污染。



中国中化大厦设计图

## 案例：首个教育类净零碳建筑

中国金茂东湄未来社区幼儿园<sup>11</sup>以绿色、低碳、健康、环保设计为理念，运用超低能耗建筑技术、屋面光伏、空气源热泵、热回收新风等多项节能低碳措施，斩获联合国工业发展组织全球科技创新大会“全球零碳城市创新典范奖·方案创意金奖”。2023 年 11 月，在德国莱茵 TÜV 大中华区携手英国建筑研究院（Building Research Establishment, BRE）举办的可持续建筑与园区年度颁奖盛典中，东湄未来社区幼儿园荣获全国首个教育类净零碳建筑认证。



中国金茂首个教育类净零碳建筑获奖现场

## 全流程绿色建筑建造

中化香港集团深知节能降碳是实现碳达峰、碳中和的有效途径，公司秉承中国中化“推进碳减量”路径，重视绿色环保技术的研发及创新，在项目设计、选材、施工、管理的各阶段中，与中国金茂协同创新，持续探索绿色建筑的前沿科技与可持续发展模式，共同构建低碳、绿色、智慧的未来城市生态系统。

中国金茂在建筑选材、绿色建筑设计等多方面多措并举，落实中化香港集团及中国中化的绿色设计理念。中国金茂通过制定《中国金茂环境保护管理标准》《中国金茂环境保护责任追究管理制度》《海绵城市景观设计指导手册》等制度，最大限度降低项目建造对周边环境的影响。

中国金茂全面推广并优先选择绿色建筑材料，以减轻对生态环境影响。中国金茂建立严格的材料环境管理流程，确保材料使用全流程满足绿色建造要求。中国金茂在装修过程中，通过以石膏基阻燃板、金刚板代替传统木质阻燃板，推广使用魔墙系统（隔墙龙骨系统）等新材料，从基层材料减少污染源，减少现场焊接作业产生的空气污染。

在海绵城市技术以及可再生能源应用方面，中国金茂坚持生态环境导向的开发（EOD）模式，运用海绵城市、绿色雨水基础设施（GSI）等生态设计理念与策略，将雨水循环利用、生态社区建设等统筹结合，推进城市绿色发展。同时，中国金茂通过综合利用地热能、太阳能、设备余热等可再生能源形式，优化建筑用能结构，助力城市低碳建设。

2023 年，

中国金茂新增

累计在全国

12 个海绵城市项目

128 个项目应用海绵城市理念

中国金茂持项目光伏装机规模

年度发电量

2,397.38 千瓦

1,476,000 千瓦时

中国金茂已投资、建设和运营城市、区域、项目级能源站项目

总供能面积约

预计每年碳减排量超过

73 个

2,729 万平方米

18 万吨

相当于植树

清洁能源利用率

可再生能源利用率

1,004 万棵

100%

80%



<sup>11</sup> 图片“东茂华府 D1 地块幼儿园”即“金茂东湄未来社区幼儿园”。



## 案例：中国中化大厦项目海绵城市设计

中国中化大厦项目应用五大海绵城市设计原则，布局设计雨水排水系统，通过采用“源头—过程—末端”相结合的方式控制径流总量，设置下沉式绿地及雨水调蓄池等海绵设施，保证地面径流通过源头设施初步净化。

建筑屋面径流雨水直接由管线进入末端雨水调蓄池滞蓄，以削减径流峰值，收集的雨水用于绿化浇灌及道路浇洒。项目建成后，年径流总量控制率 99%，年径流污染消减率约为 81.9%，下沉式绿地率为 97.8%。

项目建成后，年径流总量控制率

99%

年径流污染消减率约为

81.9%

下沉式绿地率为

97.8%



中国中化大厦项目海绵城市设计图

## 案例：把握可再生能源新机遇

2023 年，金茂绿建完成了国家级重点工程——上海临港顶科酒店 BIPV 采光顶项目交付。项目会展区域金属屋面和酒店采光中庭屋顶上铺设了 1.4 万平方米光伏板，立面采用超 2,200 平方米光伏发电玻璃，每年可提供近 13 万千瓦时清洁能源电力，减少二氧化碳排放近 70 吨。



上海临港顶科酒店采光顶

## 案例：因地制宜打造区域能源标杆项目

项目建成后，清洁能源利用率达

100%

可再生能源利用率将超过

30%

每年可节约标准煤约

8,000 吨

减少二氧化碳排放量

20,000 吨

相当于植树

108 万棵

中国金茂建造的成都天府国际机场新城能源站是西南地区首个“区域能源 + 绿色数据中心”耦合项目，为片区内 280 万平方米建筑提供清洁的集中供冷、供热服务。项目通过采用高效机房、自由冷却、光伏等技术及智慧化管理平台，将数据中心产生的余热回收并转移至民用采暖系统，实现高效供暖；同时，数据中心利用能源站蓄冷及冷却塔等方式降温，提升设备及自然冷源的利用率。项目建成后，清洁能源利用率达 100%，可再生能源利用率将超过 30%，每年可节约标准煤约 8,000 吨，减少二氧化碳排放量 20,000 吨，相当于植树 108 万棵。



成都东部新区能源中心效果图



## 绿色运营

中化香港集团全面践行低碳发展战略，响应国家“碳达峰、碳中和”的宏伟目标，将绿色低碳的运营理念深度融入公司的日常运作。鉴于公司业务主要涵盖行政办公和物业租赁领域，我们秉持绿色办公原则，倡导节能减排，不断优化工作环境。同时，公司主动参与绿色租赁实践，通过打造绿色建筑空间，引导租户共同参与低碳生活方式，实现我们绿色运营的坚定承诺。

## 绿色办公

中化香港集团高度重视节能减排工作，遵循中国中化《中国中化节能低碳管理办法》《中化香港集团环境保护政策》<sup>12</sup>等制度政策的管理要求，积极引导并践行节能降碳的方针，通过规范化的管理机制，加强资源使用、回收的全过程管理，优化具有中化香港特色的可持续运营模式。

### 中化香港集团绿色办公举措

#### 强化能源巡检机制

- 定期巡检，及时修复水房设施的“跑、冒、滴、漏”问题，确保水资源高效利用。
- 每日检查照明与冷气设备的关闭情况，避免非工作时段能源浪费。
- 在非办公时间，适时关闭冷气系统，优化能源使用效率。

#### 优化办公资源配置

- 减少彩色打印频率，提倡双面打印与复印，以节约用纸，减少资源消耗。
- 鼓励使用电子文档替代纸质文件，减少纸张使用，提升信息管理效率。
- 设置环保纸盘，收集单面使用过的纸张，供二次打印使用。
- 设置办公用品共享站点，促进资源合理分配与再利用，减少办公用品消耗。
- 倡导线上会议常态化，利用视频、电话会议工具，减少现场会议，节省差旅成本与时间。



中化香港集团绿色办公标识

## 绿色租赁

中化香港集团秉持绿色租赁的核心原则，携手租户共同承担环境保护的责任。我们不断探索和实践绿色租赁模式，不仅在业务操作中融入环保理念，还积极推动行业标准的升级，在提升经济效益的同时，最大限度地减少对环境的影响。我们倡导“循环利用”的核心价值观，将之融入商业物业租赁协议，明确规定租户在合同期满后，以使用现状交还租赁空间，而非恢复至毛坯状态。这一做法显著提升了资源的再利用率，最大限度地保留了既有装修、设备与家具，有效避免了因大规模翻新而产生的建筑废弃物。

公司在租赁管理中，积极推广能源独立计费模式，将物业费与能源费用分开，不仅为客户提供了更具环保意识和经济效率的租赁方案，也促进了节能减碳的实践。同时，我们与租户紧密合作，严格遵循楼宇的能源使用效率、水资源节约及资源回收标准，共同提升物业的绿色表现。

此外，我们鼓励中国金茂定期组织绿色低碳宣传活动，包括纸张与塑料等废弃物的回收项目，“以旧翻新”绿色环保市集等，与租户和商户共同探索可持续发展之道。

截至 2023 年底，中化香港集团所有租赁单位均签订绿色环保相关租赁条款，包含绿色环保租赁条款协议签订率达 100%。

截至 2023 年底，绿色环保租赁条款协议签订率达

100%

<sup>12</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117160489.pdf>



## 案例：世界地球日活动

南京金茂广场举办世界地球日主题活动，开展绿色可循环市集，并向租户发出环保倡议，倡导租户：

- ✓ 装修时以旧翻新，优先使用循环或可再生绿色材料
- ✓ 依据季节采取开窗或调整室内温度等措施，降低空调能耗
- ✓ 提倡节约用水、循环用水，减少提供一次性瓶装水
- ✓ 节约办公用纸，鼓励双面打印，单面用纸回收利用



“绿动金陵，万物以茂”环保主题活动

## 案例：世界环境日活动

2023 年“世界环境日”之际，长沙金茂 ICC（北塔）写字楼开展“守护绿色楼宇，践行低碳公约”系列活动，号召租户参与“减塑捡塑”行动，并通过“环保大投篮”活动宣贯垃圾分类知识，倡导租户形成绿色低碳的办公习惯。



“守护绿色楼宇 践行低碳公约”环保活动

# 环境管理

中化香港集团坚定遵守“全程监管、分类管理、预防为主、防治结合”的环境保护原则，依据《中国中化环境保护管理办法》《中国中化生态环境保护责任制》等制度政策制定《中化香港集团环境保护政策》，为避免经营过程中对生态环境产生的直接负面影响提供制度保障。中化香港集团深刻认识到核心运营子公司中国金茂在城市运营与物业开发中对生态环境可能产生的影响，积极履行战略引领职责，运用投资管理和监督机制，有效引导金茂在项目开发中秉持环境友好原则，承担企业环保责任，共同执行中国中化实现绿色低碳高质量发展战略。

## 项目生态管理实践

### 践行绿地开发承诺

坚持绿地开发原则，避免在国家自然保护区中发展项目或开发农田及绿地，如有必要进行建设活动，将严格遵守相关法律法规要求，取得相关部门的批准，建设符合绿色建筑标准的项目，并做好生态保护和修复工作。

### 开展社区环境影响评价

在项目开发前期，于项目现场踏勘生态环保事宜，制定环境风险地图，并充分考虑项目开发对当地社区环境 and 经济影响，灵活、多元利用城市土地资源。

### 推进场址生态系统修复

在项目建设过程中采取水土保持方案，积极参与修复受污染场址，改善环境高度退化的棕地，积极推进生态系统修复。

### 营造生态友好施工环境

充分考虑施工场地周边环境和当地社区的需求，全面开展噪音、扬尘、废水和废弃物管理工作，积极推广应用绿色施工技术和绿色环保设施，营造生态环保的施工环境。

### 强化施工环境保护责任

联合建设单位、监理单位、总包单位、分包单位等利益相关方，于各项目成立施工现场环境保护工作小组，要求各建设开发项目制定环境管理目标，全面监督项目环境表现，并定期报告环境保护事宜，确保工地现场环境保护责任层层落实。



中国金茂恪守绿地开发承诺，严格遵循生态保护原则，坚决不在国家自然保护区或重要农田、绿地范围内开展项目开发，如有必要进行建设活动，将严格遵守相关法律法规要求，取得相关部门的批准，建设符合绿色建筑标准的项目，并做好生态保护和修复工作。2023 年，中国金茂在生物多样性保护和生态系统修复中取得了显著进展，打造了南太湖金茂田园牧歌、贵阳金茂水晶智慧生态城、青岛东方伊甸园等多个标志性城市生态友好项目。

### 案例：城市型生物多样性体验地

南太湖金茂田园牧歌位于浙江省湖州市南太湖新区，是中国金茂携手先正达集团中国共同打造的农文旅项目。项目占地 3,000 余亩，包含水塘、河流、林地、园地等生态小环境，我们在严守基本农田底线的前提下，建设展示生物多样性保护技术的智能温室，并对片区内国家二级重点保护野生植物野大豆，以及全球易危物种水禾开展栽培与保护。

南太湖金茂田园牧歌获评

2023 年湖州市生物多  
样性特色体验地

项目良好的生态环境吸引了国家一级重点保护野生动物——黄胸鹀现身田园牧歌油菜花田中。2023 年 5 月，在环太湖“昆蒙框架”实施联盟启动仪式暨生物多样性保护主题活动中，南太湖金茂田园牧歌获评“2023 年湖州市生物多样性特色体验地”，为当地继续参与和持续推动生物多样性保护行动提供了优秀的示范与教育范本。



国家一级保护动物黄胸鹀



### 案例：青岛东方伊甸园项目盐碱地治理

青岛东方伊甸园项目为克服原始地貌中地下水位高、地下水含盐量高的植物生长不利条件，结合不同位置及地势高差，采用不同的排盐碱措施进行治理。通过水利排盐碱、排盐明沟、增加绿地郁闭度、水分压盐等综合措施对地下盐碱水情况进行综合治理，有效改善了植物生长环境。2023 年，东方伊甸园已完成所有场馆主体结构和钢结构施工，将推进室外景观大乔种植。



青岛东方伊甸园项目



# 应对气候变化

气候变化已成为当今时代的“根本性问题”，中化香港集团严格遵循《中国中化节能低碳管理办法》《中国中化碳排放监测、统计与报告管理标准》《中国中化碳资产管理标准》《中国中化环境监控系统运行管理标准》等制度政策，并在中国中化碳达峰碳中和领导小组带领下，落实《中国中化碳达峰行动方案》。

中化香港集团严格落实中国中化 FORUS 管理要求，确立以公司总经理为低碳工作领导责任的管理架构，引领低碳工作方向。公司通过制订专项规划，逐级建立健全节能低碳责任制，并通过签订含节能低碳指标的责任书，向下属企业进行充分转化、分解、落实，实现责任的精准落实与任务的逐级分解。此外，公司定期参与中国中化组织的实施节能低碳教育培训，提升员工专业能力。

作为投资管理和监督的责任主体，中化香港集团指导中国金茂在城市运营中推进气候适应与减缓措施。中化香港集团引领中国金茂制定《中国金茂绿色战略管理标准》《中国金茂低碳发展规划与实施方案》等文件，并为其提供了坚实的财务支持，帮助其调动产业链上下游资源，建立中国金茂城市运营“碳中和”模型，设计契合自身业务特色的气候策略，助力实现温室气体减排目标。

## 中国金茂温室气体减排目标

针对建筑运营业态的范畴 1+2 排放量，以 2019 年为基准年，到 2025 年，单位平方米温室气体排放强度降低 28.05%<sup>13</sup>。



中国金茂城市运营“碳中和”模型

<sup>13</sup> 目标涵盖中国金茂总部及下属子公司自身运营阶段的范畴 1（直接排放）+ 范畴 2（间接排放）的碳排放，其中考虑与同行的可比性，中国金茂供能业务产生的碳排放暂未纳入目标覆盖范围



为深入贯彻中化香港集团的管理要求与战略导向，中国金茂积极响应联合国负责任投资原则 (Principles for Responsible Investment, 简称 "UN PRI") 的倡导，将 ESG 因素融入投资分析和业务决策中，践行负责任投资理念。2023 年，中国金茂在绿色金融领域取得了里程碑式的突破，成功发行了全国规模最大的储架式碳中和商业抵押贷款支持证券（CMBS）产品——“金茂申万 - 上海金茂大厦 - 鑫悦绿色资产支持专项计划（碳中和）”。

## 2023 年中化香港集团及中国金茂环境数据

指标	单位	2023 年	
		中化香港集团	中化香港集团及中国金茂 <sup>14</sup>
综合能源消耗 <sup>15</sup>	万吨标准煤	0.00084	8.94
单位面积综合能耗	吨标准煤 / 平方米	0.02	0.00000043
温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	4.18	30,852.88
温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	34.44	323,454.81
温室气体排放总量 <sup>16</sup>	吨二氧化碳当量	38.62	354,307.69
温室气体排放密度	千克二氧化碳当量 / 平方米	93.96	16.88

<sup>14</sup> 统计范围包括：（1）中化香港集团本部行政办公（2）中国金茂总部及下属公司行政办公（3）中国金茂住宅、写字楼及商业项目公共区域（4）中国金茂部分酒店及长租公寓（5）金茂绿建能源项目

<sup>15</sup> 综合能耗折算系数参照《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》

<sup>16</sup> 范围定义：《温室气体核算体系》（GHG Protocol）将排放界定为范围一、范围二、范围三，其中范围一指来自中化香港集团及中国金茂拥有或控制的直接温室气体排放源，例如锅炉燃烧天然气、车辆使用汽油柴油等；范围二指来自中化香港集团及中国金茂购买或获取电力、蒸汽、暖气或冷气产生的间接温室气体排放；

计算标准：根据《香港建筑物（商业、住宅或公共用途）的温室气体排放及减除的核算和报告指引》《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法和报告指南〈试行〉》的计算公式及系数进行计算；

计算范围：本报告中的环境绩效汇报范围统一采用世界资源研究所《温室气体核算体系企业核算和报告标准》的运营控制权法；

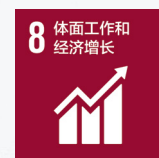
一致性说明：中化香港集团电力排放因子选用香港电灯有限公司公布的 2023 年电力排放因子 0.66 tCO<sub>2</sub>/kWh；中国金茂电力排放因子选用国家生态环境部办公厅《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》公布的 2022 年度全国电网平均排放因子 0.5703tCO<sub>2</sub>/MWh。



# 03

## 人才驱动 共绘发展宏图

人才是企业发展的关键引擎，中化香港集团深知“人才驱动”的重要性，始终坚持保障员工权益，大力推行多元文化融合，全面实施员工福祉关怀，确保员工与供应商的职业健康安全。中化港集团以实际行动诠释“诚信、专业、创新、合作”的人才理念，构建一个公平、包容、安全的职场生态，促进员工个人成长和职业发展，助力企业持续健康发展。





# 多元共融

中化香港集团重视员工需求，通过建设平等的招聘流程，打造多元化的员工队伍，营造和谐、平等且共融的职场环境，助力公司实现长期战略目标。

## 平等雇佣

中化香港集团以国际劳工组织确立的劳动标准和雇佣原则为准则，严格遵循所在国家和地区的劳动法律、法规以及人权标准。我们恪守《中国中化劳动用工管理办法》等内部规章制度，发布并执行《中化香港集团人权政策》<sup>17</sup>，坚决禁止强制劳工和雇佣童工，反对任何形式的歧视或骚扰行为。公司尊重员工的言论、表达与结社自由，提供畅通的民主沟通渠道，确保员工权益得到充分尊重和保护，为员工营造平等公正、兼容并蓄的职场环境。

### 中化香港集团员工权益管理原则



依法雇佣

- 确保全体员工待遇与国际上普遍接受的劳工标准和社会标准保持一致；
- 坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。



平等雇佣

- 坚持平等雇佣，保障每位员工都受到公平和平等地对待，无论性别、种族、宗教、国籍或其他背景差异



依法管理

- 鼓励和引导员工合理反映诉求。若员工认为受到不公平对待或合法权益未得到保障，可向公司人力部门或法律合规部门及时反映。
- 即使在发生纠纷的情况下，公司亦努力寻求体现公司和员工双方利益的解决方案



反歧视与反骚扰

- 不容忍任何歧视、骚扰、威胁、暴力、欺凌以及其他类似行为；
- 不允许员工在言语或行为上侮辱、歧视和骚扰他人；
- 不得传播谣言或其他诽谤性、歧视性信息

<sup>17</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2022101709565959.pdf>

# 多元化招聘

多元化是中化香港集团人才引进的核心原则，我们秉承多元平等的原则，积极招纳来自不同文化和专业领域的员工，不断丰富公司的文化底蕴，强有力地推动企业的持续发展与创新进步。

### 2023 年中化香港集团员工数据

指标	单位	2023 年
按照雇佣类型划分的雇员总数	正式员工	人 18
	实习生	人 0
	外包人员	人 0
按性别划分的正式员工人数	男员工	人 5
	女员工	人 13
按年龄组别划分的正式员工人数	30 岁以下	人 4
	30-50 岁	人 8
	50 岁以上	人 6
按地区组别划分的正式员工人数	中国大陆员工	人 4
	港澳台地区员工	人 14
	海外地区员工	人 0
按教育背景划分的正式员工人数	高中及以下员工	人 1
	大专学历员工	人 5
	本科学历员工	人 3
按职级划分的正式员工人数	硕士及以上学历员工	人 9
	高层员工	人 1
	中层员工	人 4
管理层女性占比	普通员工	人 13
	高层中女性员工	% 40
女性员工占比	中层中女性员工	% 50
		% 72.2



员工发展

中化香港集团紧密结合中国中化的人才发展战略，将其融入员工职业发展管理体系。公司落实中国中化精心构建的培训体系，为员工提供多元化、全方位的培训机会，不断提高员工的综合能力 and 专业素养，推动员工与公司的协同发展。我们持续优化激励措施和晋升体系，为员工提供清晰的职业路径和成长空间，充分激发其工作热情和潜能。同时，对于已取得 HKICPA 香港注册会计师、ACCA 国际注册会计师等职业资格的员工，公司将报销其年度会员费用，以支持他们在专业领域持续钻研。

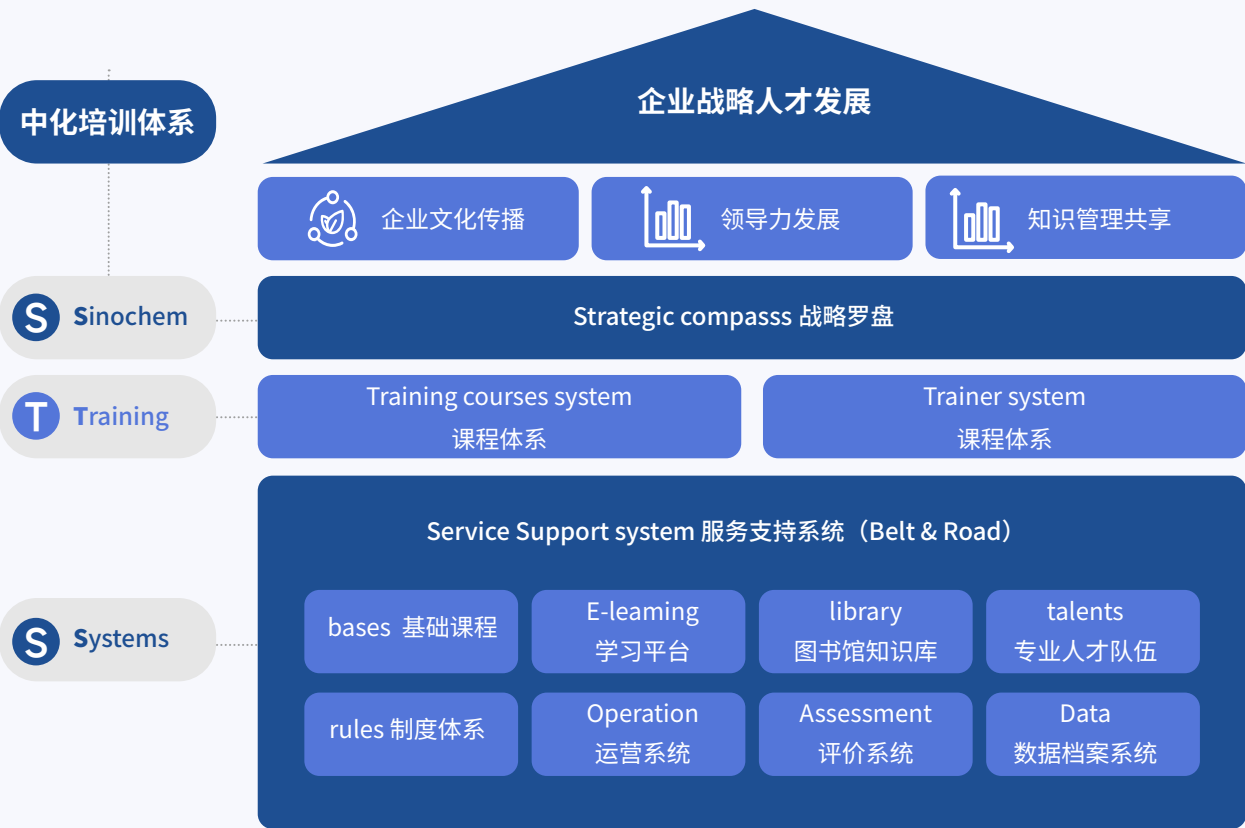
中化港集团精心策划并举办了合规与法律、专业技术及管理技能等专题培训，充分满足公司和员工的共同发展需求。

2023 年，  
中化香港集团员工培训覆盖率为

人均培训小时数为

100%

3.67 小时



中国中化培训体系

2023 年中化香港集团员工培训绩效

指标	单位		2023 年
按性别划分的受训正式员工人数	男员工	人	5
	女员工	人	13
按雇员类别划分的受训正式员工人数	高层员工	人	1
	中层员工	人	4
	普通员工	人	13
按性别划分的正式员工总受训时数	男员工	小时	18.33
	女员工	小时	47.67
按雇员类型划分的正式员工总受训时数	高层员工	小时	28
	中层员工	小时	20
	普通员工	小时	18



## 员工关爱



员工生日福利

中化港集团始终将员工福祉置于核心位置，积极打造完善的福利体系，增强企业向心力和员工归属感。公司切实执行法定带薪年假制度，保障员工依法享有带薪年假、病假、婚假、丧假等权益，并通过细化管理流程，确保员工的工作时长合理规范，薪酬制度公正透明。我们高度重视员工的身心健康，为每位员工提供强基金（MPF）<sup>18</sup>、医疗保险和人身意外保险，包含年度体检、日常门诊和住院定额报销等基本医疗保障。在此基础上，我们额外为员工提供包括日常交通费、餐饮费用等综合补贴，以及员工生日和节日礼券等补充福利，并安排每周水果供应，全方位提升员工的生活品质。公司特别关注女性员工，在妇女节当天给予全体女职工半天带薪年假，并发放津贴补助，有效提升企业凝聚力。

## 职业健康与安全

### 健康与安全战略

中化香港集团秉承“以优良的 HSE 绩效保障可持续发展，并赢得利益相关方、行业和所在社区信任与尊崇”愿景，将职业健康与安全生产贯穿于公司可持续发展战略实施全过程。公司以中国中化“生命至上、环境优先、损失控制、持续改进”理念为战略指导，不断强化健康与安全体系，定期开展职业健康与安全培训，提升应急管理的效率，筑牢安全生产防线。

中化香港集团以中国中化“全球 HSE 领跑者”战略为引领，将 FORUS<sup>19</sup> 体系贯穿于运营之中，推动公司 HSE 管理不断进步。



“FORUS” HSE 宣传图

<sup>18</sup> 强制性公积金（Mandatory Provident Fund Schemes）

<sup>19</sup> FORUS 代表着“为我们”，旨在为员工提供健康安全的工作条件，为客户提供绿色安全的产品与服务，为股东创造效益，为社会创造更大价值，实现业务的永续发展。同时 FORUS 也意为“领跑者”，旨在推动 HSE 管理不断进步，努力创造和谐共生的美好世界。FORUS 体系发布新闻请详见：<https://www.sinochem.com/s/16244-55226-157353.html>



0 伤害	0 职业病	0 污染	0 浪费
0 碳	0 负面舆论	0 故障	0 ...

安全事故为

0

FORUS 体系参训率

100%

FORUS 体系核心价值观、管理要素知晓率

100%

业务范围相 FORUS 体系制度转化率

100%




FORUS 体系目标





中国中化 FORUS 体系管理要素<sup>20</sup>

要素

 领导作用	领导作用不可替代，优秀的领导力是 HSE 管理有效运行的核心驱动力。公司领导应做出明确的承诺，积极践行有感领导，发挥示范作用，建立实施 FORUS 体系所需的文化，用具体行动带领员工达成目标。
 规划保障	规划指引正确的方向，资源是达成目标的必要保障。公司应在发展战略和行动计划中包含实现 HSE 愿景、目标的内容，为建立、实施和持续改进 FORUS 体系提供所需的资源。
 风险认知	管理风险首先要认知风险，了解 HSE 风险及其后果对采取保护人员和环境所需的控制措施至关重要。公司应定期评估所有业务活动，以识别风险，确定合理有效的控制措施。

要素

 能力建设	HSE 是被聘用的条件，员工应具备完成本职工作的基本能力。公司应建立良好的人力资源系统，对员工进行有效管理，并通过建立实施有效的培训体系，帮助员工了解工作场所及所从事活动的风险，始终有能力遵守正常运营和应对异常情况的管理程序。
 风险控制	HSE 管理的核心是控制风险。公司应根据风险控制的优先级别，采取合理可行的管控措施，使所有业务活动和过程的风险始终保持在可接受的水平。公司应在设计和建设阶段从本质上实现健康、安全、环保，在生产运营阶段不轻易改变原有意图，并通过有效的管理措施加以维持，如果出现异常或紧急情况则通过应急手段减少影响，使风险受控。
 沟通推广	良好的沟通对确保所有员工理解、执行 FORUS 体系要求至关重要。公司应建立多样化的沟通渠道，确保重要信息有效的双向沟通，发现并广泛宣传突出的团队和个人表现以及最佳实践，强化正确的行为，同时与利益相关方保持互动，以获得认同。
 合规保证	合法合规是中化香港集团 HSE 的底线。公司必须建立识别相关法律法规和标准规范的流程，评价其对业务产生的影响，以确保所有业务活动都能满足或高于法律法规和 HSE 管理要求，使主动合规成为公司的基本准则和自觉行为。
 风险监控	监控风险才能识别改进机会。为了掌握风险是否受控，公司须建立风险监控机制，在认知风险与控制风险的基础上，利用 HSE 绩效数据监测和衡量 HSE 过程与趋势，识别风险控制不足，并采取必要的改进措施。
 事件学习	有效的事件学习可以把不希望发生的事件转变成改进机会。公司应建设“无责备”文化，鼓励员工报告事件，开展事件调查，分析根本原因以采取有针对性的纠正和预防措施，定期进行事件统计分析和管理的，以强化员工良好的 HSE 习惯。
 持续改进	持续改进才能实现卓越。公司应通过总结分析、管理评审和管理对标，综合评估 HSE 绩效，发现良好实践和管理差距，并反馈到规划与计划制定中，持续提升管理水平。

<sup>20</sup> 更多 FORUS 体系详细内容请参见：<http://hk.sinochem.com/31170.html>



## 中化香港集团及中国金茂健康安全目标



## 员工健康与安全

中化香港集团高度重视健康安全管理体系的建设与完善，严格遵守国家和地区相关法律、准则及规章制度，贯彻落实《中国中化 HSE 管理规定（第二版）》《中国中化 HSE 督查管理标准》《中国中化 FORUS 体系审核管理标准》《中国中化 FORUS 体系管理评审工作标准》《中国中化安全生产管理办法（第三版）》《中国中化保命规则管理办法（第二版）》等上级管理规定，严格执行《中化香港集团岗位安全履职清单》，并修订完善《中化香港集团健康及安全政策（第二版）》<sup>21</sup> 等集团内部政策，为公司的健康安全管理奠定了坚实的制度基础。

公司已建立覆盖全体员工及承包商的 HSE 工作三级管理架构，公司总经理主要负责指挥、监督公司 HSE 战略的总体落实情况，处理 HSE 重大事项并对公司 HSE 管理规定或办法的编制、修订、预算等进行审批等工作；ESG 工作小组负责组织公司 HSE 绩效评估、HSE 教育培训，HSE 应急预案的编制、修订及演练等工作；各职能部门负责将上级的安全生产要求贯彻到日常工作中，共同推动安全健康管理体系的高效运行。

中化香港集团建立健全职业健康与安全管理考核奖惩机制，定期对职业健康与安全目标达成情况进行考核，并通过 FORUS 体系将职业健康与安全表现与各级管理层的绩效薪酬相关联，HSE 绩效考核占比达 20%。2023 年，公司总经理与中国中化签订合规、公司负责人 HSE 责任书及网络安全责任书，有力保障员工职业健康。

HSE 绩效考核占比达

20%



<sup>21</sup> <http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117143160.pdf>



4 个项目

获得建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目

20 个项目

获得省级安全生产标准化工地认证

中化香港集团定期识别、评估和管理生产及运营过程中的职业健康及安全风险,每年开展HSE 检验和审查工作,并根据审查结果部署HSE 工作计划。同时,我们通过投资管理活动有效引导与监管旗下运营子公司中国金茂的职业健康与安全管理相关工作。中国金茂以中国中化 FORUS 体系为基础,明确 HSE 的重要管理举措并建立相应目标,并对子公司的健康安全管理状况实施定期的内部审计流程,确保每三年进行一轮全面的审计工作,全面评估和验证健康安全管理体系的执行效果,持续提升公司 HSE 管理有效性。2023 年,中国金茂通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证,4 个项目工地获得建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目,20 个项目工地获得省级安全生产标准化工地认证。

中化香港集团始终保持“零员工工伤死亡”及“零严重工伤事件”记录,我们坚持杜绝因工伤死亡事件的发生,运营子公司中国金茂亦连续四年保持零工伤死亡记录。

2023 年中化香港集团健康安全绩效

	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂
员工工伤个案	0	0
因工损失工作小时数	0	0

职业健康安全培训

中化香港集团定期组织员工参加 HSE 相关培训,内容涵盖 FORUS 体系宣贯、职业病防治、职业安全及劳工保险,以及消防安全等关键领域,增强员工自我保护的能力。2023 年,公司职业健康安全培训人均安全培训时长为 12 小时,员工职业健康安全覆盖率达 100%。

中国金茂积极响应中化香港集团及中国中化号召,针对各级管理层、各级公司、员工和承包商安全生产相关人员制定年度健康安全培训计划,对培训计划执行情况进行抽查,纳入年度考核评价,并监督劳务分包单位落实从业人员的“三级”安全教育和特殊工种实操考核,持续提升公司的安全文化和能力建设。2023 年,中国金茂举办职业健康培训 850 余次,共计 30,559 人次,覆盖率达 100%。报告期内,中国金茂亦开展安全教育培训 1,910 次,共 85,282 人次参训,培训覆盖率达 100%,员工人均培训时数高达 49.60 小时,安全生产培训投入达 789 万元。

公司职业健康安全培训人均安全培训时长为

员工职业健康安全覆盖率达

12 小时

100%

中国金茂举办职业健康培训

共参训

覆盖率达

850 余次

30,559 人次

100%

中国金茂开展安全教育培训

共参训

覆盖率达

1,910 次

85,282 人次

100%

员工人均培训时数高达

安全生产培训投入达

49.60 小时

789 万元

2023 年中化香港集团 HSE 培训绩效

	单位	中化香港集团
HSE 培训次数	次	4
HSE 培训人数	人	18
HSE 培训小时数	小时	216
人均 HSE 培训小时数	小时	12
HSE 培训覆盖率	%	100
安全应急演练次数	次	4

2023 年中化香港集团及中国金茂 HSE 培训覆盖率

	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂
职业健康安全培训覆盖率	100%	100%
FORUS 体系参训率	100%	100%



应急管理

中化香港集团积极履行应急管理主体责任，最大程度地预防和降低突发事件及其造成的损害和影响。我们贯彻落实《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》等国家应急管理方针政策，制定了《中化香港集团总体应急预案》，并根据不同业务的各个生产环节制定了《中化香港集团专项应急预案》，加速完善应急管理体系，实现高效、有序的应对突发事件，坚守员工生命安全的保护底线。此外，我们在办公室配备常用应急药品和灭火器，并于所有办公场配置 AED 设备，为员工提供安全放心的工作环境。



过滤式消防自救呼吸器

中化香港集团肩负投资管理职责，对运营子公司中国金茂的承包商安全管理持续提供指导，协力提升中国中化安全管理水平。中国金茂对潜在承包商及收购项目进行严格的健康、安全与环境合规性审查，确保承包商的健康安全资质证书、承诺书、内部管理政策文件以及近三年的健康安全业绩记录均符合标准。在合作前，中国金茂与承包商签订健康安全责任书，要求达到与内部健康与安全管理同等标准，确保承包商理解并执行一致的健康与安全政策。中国金茂定期对承包商进行安全检查和审计，优化供应商考核评价体系，并针对其设置健康、安全与环境考核标准。每半年对所有项目承包商进行一次全面检查，并聘请第三方机构进行定期考核和飞行检查，以确保承包商落实健康与安全管理措施。2023 年，中国金茂组织第三方安全评估检查 167 次，覆盖所有在建项目。为进一步确保施工安全，中国金茂对承包商实施全流程评估，包括前期考察、团队面试、技术标评审、HSE 人员面试等，并组织承包商健康、安全与环境专项培训，确保监理、总包及专业分包重要岗位 100% 覆盖。2023 年，中国金茂共开展承包商团队培训 63 次，承包商项目负责人培训 167 人次，承包商管理人员及作业工人培训 66,878 人次。

2023 年，中国金茂组织第三方安全评估检查

167 次

承包商团队培训

63 次

承包商管理人员及作业工人培训

66,878 人次

案例：中化香港集团开展消防安全演习

2023 年 11 月，中化香港集团组织全体员工开展消防安全演练活动，并邀请专业的消防人员对员工进行现场指导。在演练过程中，员工们不仅学习了理论知识，还进行了实际操作演练。通过模拟真实的火灾场景，让员工们在逼真火灾情景下学习了使用灭火器、疏散逃生以及报警求助等关键应急技能。本次消防安全演练不仅提升了员工的应急响应能力，还增强员工之间的团队合作和沟通协作能力，进一步提高整个团队的凝聚力。



中化香港集团消防安全培训

供应商健康与安全

中化香港集团及中国金茂与各方供应商和承包商伙伴全力协作，积极培育健康与安全文化，过实施一系列预防措施和持续改进策略，系统性地降低供应链各个环节的健康与安全风险。中化香港集团依据相关法律法规，修订并发布覆盖公司及附属公司承包商、供应商等合作伙伴的《中化香港集团健康及安全政策》<sup>21</sup> 及《中化香港集团供应商行为守则》。在供应商选择与采购中，公司将职业健康与安全作为核心因素，优先考虑取得 OHSAS18001 或其他职业健康与安全管理体系认证的供应商。在供应商考核中，我们对承包商采用和公司正式员工同等标准的健康和安全评分要求，确保公司能够及时、准确地掌握其健康与安全状况。此外，我们至少每年一次对承包商的健康和安全表现进行检查及风险评估，持续推动承包商改进其安全管理体系，提升整体安全绩效。

2023 中国金茂承包商 HSE 培训绩效

指标	单位	2023 年
HSE 培训次数	次	63
HSE 培训人数	人	66,878
培训覆盖率	%	100

2023 年中化香港集团及中国金茂承包商健康安全绩效

	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂
供应商工伤个案	0	0
因工损失工作小时数	0	0
培训覆盖率	%	100



# 04

## 社区共建 点亮美好生活

中化香港集团作为国有大型骨干中央企业中国中化的重要投资控股平台，自觉履行投资管理职能，通过直接控股的运营子公司中国金茂，贯彻中国中化对城市运营板块的战略方针。我们积极履行央企责任和企业公民责任，将自身发展与社会需要紧密结合，积极投身社会公益事业，推动国家经济社会高质量、可持续发展。





## 城市更新

中化香港集团积极履行企业社会责任与投资管理职责，通过投融资策略赋能中国金茂的城市转型战略，推动城市结构优化、功能完善和品质提升，迈向绿色、智能、人文协同建设的新未来。公司将更多资金投入城市更新项目，优化资本配置，激发城市潜力，为中国中化城市运营板块的可持续发展注入了强劲动力。中国金茂坚持以“释放城市未来生命力”为己任，参与重构城市新功能，因地制宜探索城市更新的实施模式。

### 案例：金华金茂未来科学城

2023 年，金华金茂未来科学城入选浙江省城市更新省级试点片区，并在中国（浙江）城市更新大会上，获评“2023 城市共建大奖”。金华金茂未来科学城经过两年多的有机更新和综合整治，将过去由废弃厂房、老旧街区组成的东湄片区焕新成为宜业、宜居、宜游、宜学、宜养的生态绿境。



项目开发前



项目效果图

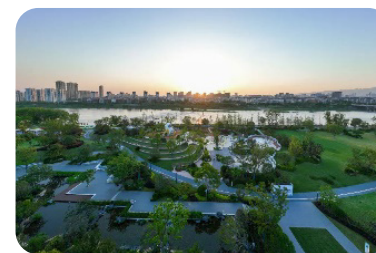


2023 年实景图

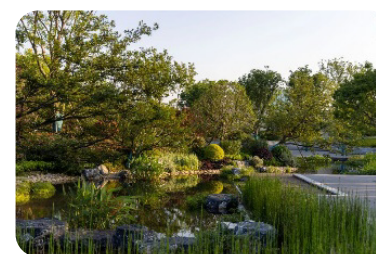
作为金华金茂未来科学城的重要组成部分，东湄未来社区是中国金茂重点打造的低碳示范区，项目基于当地气候特征和自然条件，大幅降低建筑能耗需求，并配置光伏发电系统，打造绿色健康的品质生活空间，项目预计于 2024 年完工交付。



东湄未来社区实景图



东湄公园实景



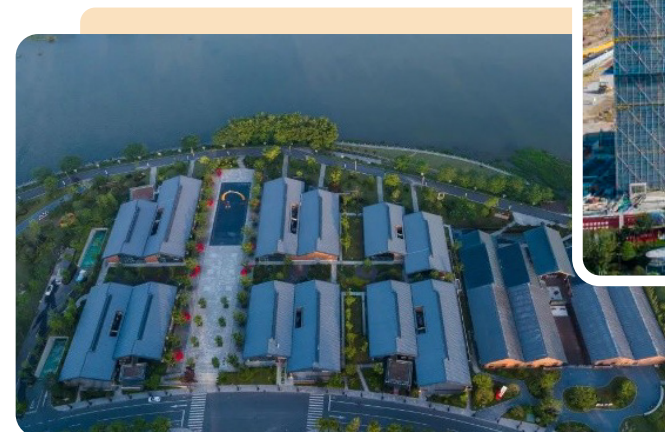
中央绿谷公园实景

在基础设施配套方面，项目已启动建设 8 条市政道路，5 条已经通车。其中，作为南北向主干道之一的东市南街新建工程已全面贯通，并成为迎亚运景观大道。东湄公园、中央绿谷公园与潭头山生态绿地、赤山公园，串起金华“城市生态链”；占地 3200 平方米的精灵鸟乐园旨在打造儿童友好的公园城市，为社区居民提供优质的休闲空间。



精灵鸟乐园实景

此外，金茂科创园已开园并引入了科大讯飞、虎翅云工厂、上一云联等龙头企业进驻；作为地标建筑的创智大厦即将建成，未来将构建“智慧城市中心、工业互联网中心、数字农业科创中心”三大功能，以数字科技产业集群为金华经济增长持续注入动能。



金茂科创园实景图



创智大厦实景图



案例：上海横沔城市更新

上海横沔玖境城市更新项目占地约 60 万平方米，规划计容总建筑面积约 54 万平方米，覆盖住宅、商业、酒店、历史风貌保护区等多元业态。我们以“最小干预、功能再造”为原则，在保护历史建筑、传承文化元素的同时，通过采用新建筑工艺、技术和材料，创造新与旧的融合与对比。

对横沔古镇的更新改造不局限于传统建筑的保护性复原，更注重历史空间的重新活化利用。我们最大限度地对旧建筑进行改造利用，在保留古镇文化记忆的同时，实现资源高效利用；在新建筑设计中，植入绿色与智慧技术与理念，同时融合水乡风韵与特色建筑风貌，实现新老建筑交融共存。



示范区由 80 年代水泥厂改造而成



社区中心与配套幼儿园

中化香港集团主动响应国家关于保障性住房、城中村改造和“平急两用”公共基础设施建设“三大工程”的决策部署，协同中国金茂开展保障和改善民生的幸福工程，持续参与住房保障体系建设，保障原居民及低收入人群的居住权益与居住条件，促进当地民生发展。2023 年，中国金茂包括安置房、廉租房、经济适用房、人才公寓等在内的保障性住房竣工面积 77,740 平方米，交付面积 215,879 平方米。

2023 年，中国金茂包括安置房、廉租房、经济适用房、人才公寓等在内的保障性住房

竣工面积

77,740 平方米

交付面积

215,879 平方米

社区参与

中化香港集团及中国金茂在公益慈善方面投入达

1,101 万元

员工参与志愿活动总时长达

20,669 小时

中化香港集团深刻认识到自身业务与社区发展的紧密关系，高度重视业务对周边社区产生的社会、经济及环境影响。我们坚持将企业发展融入社会发展全局，制定了《中化香港社区管理政策》<sup>22</sup>，从社区影响监测、评估与缓解、社区沟通和社区融合等方面为所在城市及社区创造长远价值。

公司积极发挥自身优势，持续广泛参与社会公益事业，通过生产经营活动带动就业、改善民生，为当地经济社会发展作出贡献，改善当地经济、教育、医疗、环境等条件。我们开展形式多样的公益慈善活动，鼓励和支持自身及中国金茂员工参与志愿者活动，努力践行取之于社会、回馈社会的企业发展理念，为创建和谐社会添砖加瓦。2023 年，中化香港集团及中国金茂在公益慈善方面投入达 1,101 万元，员工参与志愿活动总时长达 20,669 小时。

中化香港集团义工队积极回馈社会，长期投身于各类志愿活动，包括向社区传递温暖，关爱长者等。2023 年，公司义工队荣获香港中国企业协会颁发的“优秀义工队”银奖，得到了香港社会和当地市民的广泛认可。

2023 年，公司义工队荣获  
香港中国企业协会颁发的“优秀义工队”银奖



招商暖邨活动启动礼



中企协 2023 杰出义工嘉许礼

2023 年中化香港集团社区公益绩效

指标	单位	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂
公益投入总金额（包含现金捐赠、物资捐赠、项目合作投入等）	万元	511	1,101
公益投入总时间	小时	364	20,669
员工志愿活动人均小时数	小时	20.2	1.93



# 附录

## GRI 指标索引

使用说明	中化香港集团在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露 2022		关于本报告
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于中化香港集团
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	利益相关方沟通及重大性议题
2-7	员工	人才驱动 共绘发展宏图
2-8	员工之外的工作者	人才驱动 共绘发展宏图
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略
2-23	政策承诺	可持续发展战略
2-24	融合政策承诺	可持续发展战略
2-25	补救负面影响的程序	内控与合规
2-27	遵守法律法规	ESG 政策制度列表
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通及重大性议题
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通及重大性议题
3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通及重大性议题
3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通及重大性议题
经济		
GRI 201：经济绩效		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工关爱
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反腐倡廉
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐倡廉
GRI 206：不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律 诉讼	反腐倡廉



披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
环境		
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	应对气候变化
302-3	能源强度	应对气候变化
302-4	减少能源消耗量	应对气候变化
302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色建筑、应对气候变化
GRI 304：生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	环境管理
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境管理
304-3	受保护或经修复的栖息地	环境管理
GRI 305：排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
社会		
GRI 401：雇佣		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关爱
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	多元共融
GRI 406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	多元共融
GRI 413：当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区参与
GRI 414：供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理



ESG 政策制度列表

ESG 议题	内部政策	外部政策
绿色运营 气候变化与碳排放		《中华人民共和国环境保护法》
		《中华人民共和国环境影响评价法》
		《中华人民共和国环境噪声污染防治法》
	《中国中化节能低碳管理办法》	《中华人民共和国大气污染防治法》
	《中国中化生态环境保护责任制》	《中华人民共和国水污染防治法》
	《中国中化环境管理保护办法》	《中华人民共和国海洋环境保护法》
	《中国中化碳排放监测、统计与报告管 理标准》	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
	《中国中化碳资产管理标准》	《中华人民共和国防治陆源污染物污染损害海 洋环境管理条例》
	《中国中化环境监控系统运行管理标准》	《中华人民共和国自然保护纲要》
	《中国中化碳达峰行动方案》	《中共中央国务院关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》
员工权益与福祉	《中化香港集团环境保护政策》	《国家危险废弃物名录》
		《绿色建筑评价标准》
		《危险废物转移联单管理办法》
		《中华人民共和国劳动法》
		《中华人民共和国公司法》
		《中华人民共和国劳动合同法》
	《中国中化劳动用工管理办法》	《中华人民共和国促进就业法》
	《诚信合规手册》	《中华人民共和国社会保险法》
	《中化香港集团人权政策》	《最低工资规定》
		《禁止使用童工规定》
职业健康与安全		《世界人权宣言》
		《中华人民共和国劳动法》
		《中华人民共和国未成年人保护法》
		《禁止使用童工规定》
	《中国中化 HSE 管理规定（第二版）》	《中华人民共和国突发事件应对法》
	《中国中化 HSE 督查管理标准》	《生产安全事故应急条例》
	《中国中化 FORUS 体系审核管理标准》	《中华人民共和国劳动法》
	《中国中化 FORUS 体系管理评审工作标准》	《中华人民共和国职业病防治法》

ESG 议题	内部政策	外部政策
职业健康与安全	《中国中化安全生产管理办法（第三版）》	
	《中国中化保命规则管理办法（第二版）》	
	《中化香港集团岗位安全履职清单》	《中华人民共和国安全生产法》
	《中化香港集团健康及安全政策（第二版）》	《中华人民共和国消防法》
	《中化香港集团总体应急预案》	《危险化学品安全管理条例》
	《中国中化职业健康管理办法》	《生产安全事故报告和调查处理条例》
	《中国中化安全生产和职业健康责任制》	《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》
	《中国中化职业病危害因素日常监测管控标准》	《中华人民共和国工伤保险条例》
	《中国中化 HSE 委员会工作标准》	《工作场所职业卫生监督管理规定》
	《中国中化 HSE 责任制管理办法》	《职业病分类与目录》
供应链管理	《中国中化 HSE 绩效考核管理标准》	
	《中国中化承包商 HSE 风险管控标准》	
	《中国中化供应商管理办法》	《中华人民共和国建筑法》
	《中国中化供应商准入管理指引》	《中华人民共和国招标投标法》
	《中国中化供应商复审和绩效评价指引》	《中华人民共和国政府采购法》
	《中国中化供应商分类分级管理和供应商关系管 理指引》	《中华人民共和国招标投标法实施条例》
	《中化香港集团采购管理办法》	《必须招标的工程项目规定》
	《中化香港集团供应商行为守则》	《住建部加强建筑施工危大工程安全管控》
		《防止贿赂条例》
商业道德和反腐败		
	《中国中化合规管理规定》	《中华人民共和国刑法》
	《中国中化诚信合规手册》	《中华人民共和国监察法》
	《中化香港集团商业道德准则》	《中华人民共和国公司法》
	《中化香港集团供应商行为守则》	《中华人民共和国反洗钱法》
	《中化香港集团举报政策》	《中华人民共和国反不正当竞争法》
	《中化香港集团反商业贿赂合规手册》	《中华人民共和国反垄断法》
	《中化香港集团反贿赂和反腐败政策》	《中华人民共和国招标投标法》
社区建设与融合		
	《中化香港社区管理政策》	《中华人民共和国慈善法》



## ESG 数据指标绩效表

### ● 环境管理绩效

指标名称	单位	2022	2023
综合能源消耗	万吨标准煤	0.00079	0.00084 <sup>22</sup>
单位面积综合能耗	吨标准煤 / 平方米	0.01003	0.02
温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	/	4.18
温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	/	34.44
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	33.41	38.62
温室气体排放密度	千克二氧化碳当量 / 平方米	42.45	93.96

### ● 社会绩效

指标名称		单位	2022	2023
按照雇佣类型划分的雇员总数	正式员工	人	18	18
	实习生	人	0	0
	外包人员	人	0	0
按性别划分的正式员工人数	男员工	人	4	5
	女员工	人	14	13
按年龄组别划分的正式员工人数	30 岁以下	人	4	4
	30-50 岁	人	7	8
	50 岁以上	人	7	6
按地区组别划分的正式员工人数	中国大陆员工	人	6	4
	港澳台地区员工	人	12	14
	海外地区员工	人	0	0
按教育背景划分的正式员工人数	高中及以下员工	人	2	1
	大专学历员工	人	4	5
	本科学历员工	人	6	3
	硕士及以上学历员工	人	6	9
按职级划分的正式员工人数	高层员工	人	5	1
	中层员工	人	4	4
	普通员工	人	9	13
管理层女性占比	高层中女性员工	%	80	0
	中层中女性员工	%	50	22

<sup>22</sup> 单位面积综合能耗及温室气体排放密度 2023 年数据范围仅包含中化香港集团香港办公室运营面积

指标名称		单位	2022	2023
女性员工占比		%	77.8	72.2
按性别划分的受训正式员工人数	男员工	人	/	5
	女员工	人	/	13
按雇员类别划分的受训正式员工人数	高层员工	人	/	1
	中层员工	人	/	4
	普通员工	人	/	13
按性别划分的正式员工总受训时数	男员工	小时	/	18.33
	女员工	小时	/	47.67
按雇员类型划分的正式员工总受训时数	高层员工	小时	/	28
	中层员工	小时	/	20
	普通员工	小时	/	18
安全事故		件	0	0
FORUS 体系参训率		%	100	100
FORUS 体系核心价值观、管理要素知晓率		%	100	100
业务范围相 FORUS 体系制度转化率		%	100	100
员工工伤个案		件	0	0
因工损失工作小时数		小时	0	0
HSE 培训次数		次	/	4
HSE 培训人数		人	18	18
HSE 培训小时数		小时	/	216
人均 HSE 培训小时数		小时	>13	12
HSE 培训覆盖率		%	100	100
安全应急演练次数		次	2	4
职业健康安全培训覆盖率		%	100	100
供应商工伤个案		件	0	0
承包商因工损失工作小时数		小时	0	0
公益投入总金额		万元	/	511
公益投入总时间		小时	/	364
员工志愿活动总小时数		小时	/	364
员工志愿活动人均小时数		小时	/	20.2







## 中化香港（集团）有限公司

电话 :852 2824 0100

地址 : 中国香港特别行政区香港岛

湾仔区港湾道 1 号会展中心办公楼 4611 室

公司网址 :[hk.sinochem.com](http://hk.sinochem.com)