



中化
sinochem

中化香港 (集团) 有限公司
Sinochem Hong Kong (Group) Co., Ltd.

| 科 | 学 | 至 | 上 |



2022

环境、社会及管治报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于中化香港集团	05
可持续发展管理	06

合规经营 稳健发展根基 01

公司治理	17
反腐倡廉	18
内控和合规	20
网络安全	23
供应链管理	25

环境友好 共享绿色未来 02

绿色建筑	29
绿色运营	34
环境管理	40

员工发展 擘画共赢蓝图 03

员工权益	45
员工发展	47
员工关爱	48
职业健康与安全	49

社区共建 点亮美好生活 04

城市更新	61
社区参与	66

附录	69
全球报告倡议组织GRI内容索引	69
ESG政策制度列表	73
读者意见反馈	75



关于本报告

本报告是中化香港（集团）有限公司发布的首份《环境、社会及管治报告》（简称“ESG 报告”），旨在回应利益相关方期望，展示公司在环境、社会、企业管治及可持续发展方面的理念、管理、行动和成效。

编制依据

本报告重点参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（简称 GRI 标准）、联合国可持续发展目标（SDGs）等要求，并结合公司的实际情况进行编写。

时间范围

本报告内容时间界限为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分超出上述范围内容进行了回溯和延展。

报告范围

本报告披露的资料和数据覆盖中化香港（集团）有限公司。除非特别注明，本报告中所有数据和信息口径均为中化香港（集团）有限公司本部，不包含中化香港（集团）有限公司其控股公司。报告将明确区分涉及中化香港（集团）有限公司其控股公司的数据和信息适用的组织范围，以避免产生歧义。

数据来源

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。报告发布简体中文、英文版本，如有内容不一致，请以简体中文版为准。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，中化香港（集团）有限公司在报告中的表述分别使用“中化香港集团”“公司”“我们”；中国中化控股有限责任公司的表述为“中国中化”；中化香港集团运营子公司中国金茂控股集团有限公司的表述为“中国金茂”。

报告获取

本报告可在中化香港集团网站（<http://hk.sinochem.com>）下载浏览。

董事长致辞

2022 年是极不平凡的一年，是中国中化联合重组后的首个完整运营年。这一年，中化香港集团凝心聚力，将 ESG 理念融入公司管理与运营，以合规经营、环境保护、员工发展以及社会共建为主要核心和抓手，践行企业可持续发展承诺，推动公司高质量发展。年内，中化香港集团坚持稳中求进，作为中国中化旗下境外融资平台和重要的投资控股平台，全面履行投资管理职能，通过直接控股的运营子公司中国金茂执行中国中化对城市运营板块的战略方针，并设立一系列可持续发展政策，在绿色建筑目标的设立和落实、健康与安全运营等方面践行投资管理和监督职责，进一步巩固中国中化领先的城市运营商和绿色建筑科技服务商定位。

面向 2022 年，我们发布了首份 ESG 报告，总结和回顾中化香港集团及其运营子公司在可持续发展方面的实践和成果，以更高的标准，更严格的要求，开启更加注重企业社会责任、注重环境保护、注重员工福祉的新时代。

合规经营，行稳致远

中化香港集团深知诚信合规是企业可持续发展的基石。作为国有重要骨干企业中国中化旗下境外旗舰投资控股平台，我们坚持在制度建设、审计合规等方面持续创新，深入剖析自身内控合规管理流程，调整优化组织架构设置，健全完善规章制度，筑牢合规底线；我们反腐倡廉，恪守商业道德，强化关键领域廉洁风险防控，推进廉洁培训教育，涵养风清气正的企业生态。

环境友好，和谐共生

中化香港集团坚持以长期主义践行高质量发展，为城市可持续发展赋能。我们开展绿色办公，推进绿色租赁，并通过自身投融资业务助力运营子公司中国金茂参与绿色建筑开发、生态环境保护、气候变化应对工作，为未来的世代创造更好的城市生态环境。2022 年，中国金茂再次获评中国绿色地产开发竞争力第一名，新建项目 100% 符合绿色建筑标准，累计获得各类绿色建筑认证与标识 297 个，覆盖面积达 2,963.9 万平方米；投资、建设、运营城市、区域、项目级能源站项目 79 个，预计每年碳减排量超过 42.3 万吨，清洁能源利用率 100%。

多元平等，共促安全

中化香港集团深信员工是企业发展的不可或缺的力量，秉承“以人为本”的理念，打造平等、多元、健康的职场环境。我们搭建平等包容的工作环境，中化香港集团本部女性员工占比超过半数；构建全面的员工培训体系，为员工提供职业发展支持，员工培训覆盖率达 100%；将中国中化“FORUS”体系融入公司运营全流程，建立健全职业与健康安全管理体系，始终保持“零员工工伤死亡”记录，守护每一位员工健康与安全。

社区共建，勇担使命

中化香港集团心系社群和城市发展，主动履行企业社会公民责任，将可持续发展理念贯穿于企业日常运营和投资管理之中。我们引导资金流向城市可持续更新项目，激发城市更新活力，为促进城市持续、稳定、健康发展作出了应有贡献。截至 2022 年底，中化香港集团运营子公司中国金茂累计获取 34 个城市运营项目，持续赋能城市发展；我们着眼香港本地社区建设，以实际行动弘扬公益慈善精神，积极参与中企协“送关爱进社区”系列活动，并荣获中企协 2022 年度优秀义工队铜奖。

面向未来，中化香港集团将一如既往秉承中国中化“科学至上”理念，以更加坚定的战略自信、更加昂扬的精神风貌，砥砺前行。我们将持续完善公司 ESG 治理，不断提升公司可持续发展能力，为促进社会可持续发展、创造人类更美好未来不懈努力。



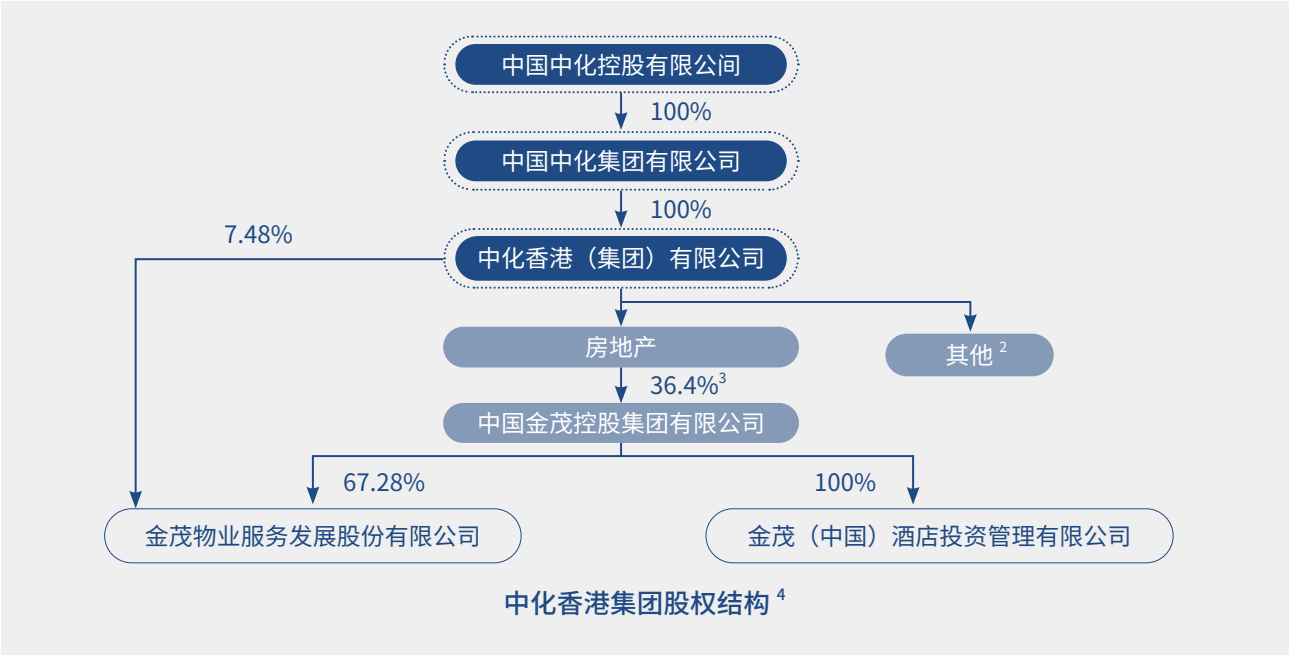
李福利

中化香港（集团）有限公司董事长

关于中化香港集团

中化香港（集团）有限公司（简称“中化香港集团”）于 1989 年在香港注册成立，注册资本约 205 亿人民币，由中国中化控股有限责任公司（简称“中国中化”）间接持有 100% 股权。中化香港集团是中国中化的境外投资控股平台，是执行中国中化业务战略的主要境外平台之一。作为中国中化的境外投融资控股平台，中化香港集团主要承担境外股权投资、融资、境外资金集中管理、资产管理等职责。中国中化是由中国中化集团有限公司与中国化工集团有限公司联合重组而成，于 2021 年 5 月 8 日正式揭牌成立，业务覆盖生命科学、材料科学、石油化工、环境科学、橡胶轮胎、机械装备、城市运营、产业金融八大领域，是全球规模领先的综合性化工企业。

中化香港集团其控股公司主要包括中国金茂控股集团有限公司（00817.HK），中化欧洲集团公司、中化香港石油国际有限公司和中化海外贸易有限公司等。其中，中化香港集团直接控股的运营子公司中国金茂主营业务覆盖城市运营、物业开发、酒店经营等领域，其主营业务是中化香港集团的主要营业收入来源。2022 年中化香港集团营业收入为 838.58 亿元¹，其中 99% 来自中国金茂。中化香港集团作为中国金茂单一最大持股股东，持有中国金茂 36.4% 股权，并通过中国金茂执行中国中化对城市运营板块的战略方针，履行投资管理职能。中化香港集团已设立一系列指导中国金茂在内等所有控股公司的可持续发展政策，在绿色建筑目标的设立和落实、健康与安全运营等方面履行投资管理和监督职责，保障中国中化城市运营业务的绿色与可持续发展。



¹ 引用自中化香港集团 2022 年度审计报告 <http://hk.sinochem.com/Portals/196/Uploads/Files/2023/7-4/638240728300264578.pdf>；使用平均汇率 0.8593 元人民币 / 香港港元，汇率计算依据国家外汇管理局人民币汇率中间价。

² 包括中化欧洲集团公司、中化香港石油国际有限公司、中化投资（新加坡）有限公司、中化海外贸易有限公司、中化海外资本有限公司、中化离岸资本有限公司。

³ 尽管中化香港集团拥有不到 50% 的表决权，但作为中国金茂最大单一股东，仍对中国金茂拥有控制权。这是因为中国金茂其余 63.60% 的股权广泛分散在众多股东手中，并且没有历史记录表明其他股东曾集体行使表决权或投票以否决公司的意愿。

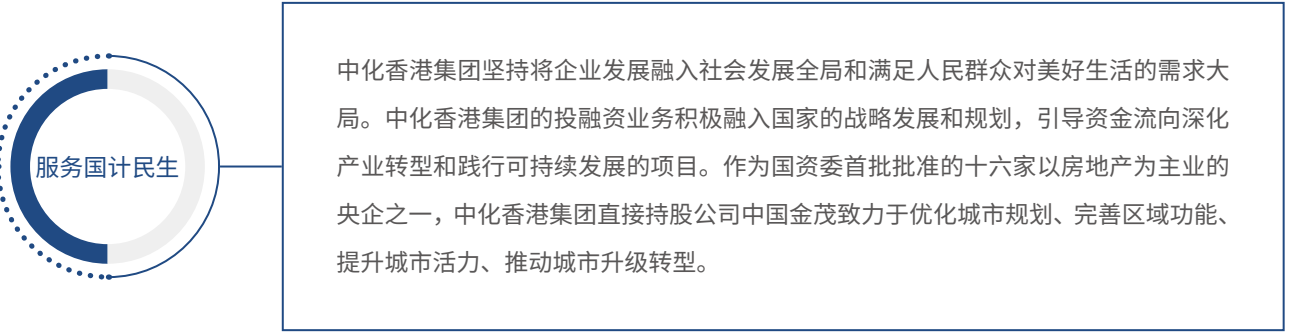
⁴ 股权结构主要情况截至 2022 年 12 月 31 日。

可持续发展管理

中化香港集团将中国中化 ESG 目标与理念融入公司管理与运营中，不断完善 ESG 管理体系，通过加强与利益相关方的沟通，推动公司与环境、社会和谐共融，持续提升可持续发展能力。

可持续发展理念

作为中国中化在境外融资平台和重要的投资控股平台，中化香港集团积极承担境外融资、境外股权投资、全球资金集中管理和资产管理职责，继承和贯彻中国中化的可持续发展观，坚定履行企业公民责任，在实现企业经营发展目标过程中，致力推动经济、社会和环境的可持续发展，增进人们生活福祉。





中化香港集团秉承“以优良的 HSE 绩效保障可持续发展，并赢得利益相关方、行业
和所在社区信任与尊崇”愿景，将职业健康、安全生产、环境保护贯穿于公司可持续
发展战略实施全过程。中化香港集团控股公司中国金茂将绿色战略作为公司的主战略
之一，从生态城市、生命建筑、“零碳”运营三个方面持续升级，打造“臻绿”生活
模式，涵盖开发设计、施工、运营全过程，致力于树立中国城市运营绿色典范。



中化香港集团通过生产经营活动带动就业、改善民生，为当地经济社会发展作出贡献；
持续广泛参与社会公益事业改善当地经济、教育、医疗、环境等条件，开展形式多样的
公益慈善活动，不断增进人民福祉；鼓励和支持员工参与志愿者活动，传递中化人的
爱心与温度。旗下的中国金茂致力于社区发展，投身社会公益事业，努力实现取之
社会、回馈社会的企业发展理念，为创建和谐社会添砖加瓦。



中化香港集团视员工为推动企业发展的核心力量，严格遵守各项劳动法律法规，尊重
员工合法权益，维护员工的生产安全和职业健康，坚持平等雇佣。高度重视人才队伍
的建设与完善，为员工提供丰富多样的培训，不断完善激励和晋升机制，全力创造价值、
科学评价价值、合理分配价值，充分调动人才的积极性和创造性，努力实现员工自由、
充分的发展。真诚关爱员工，鼓励多元共融的企业文化，营造“公平、进取、和谐”
的企业氛围，推动员工与企业共同成长。

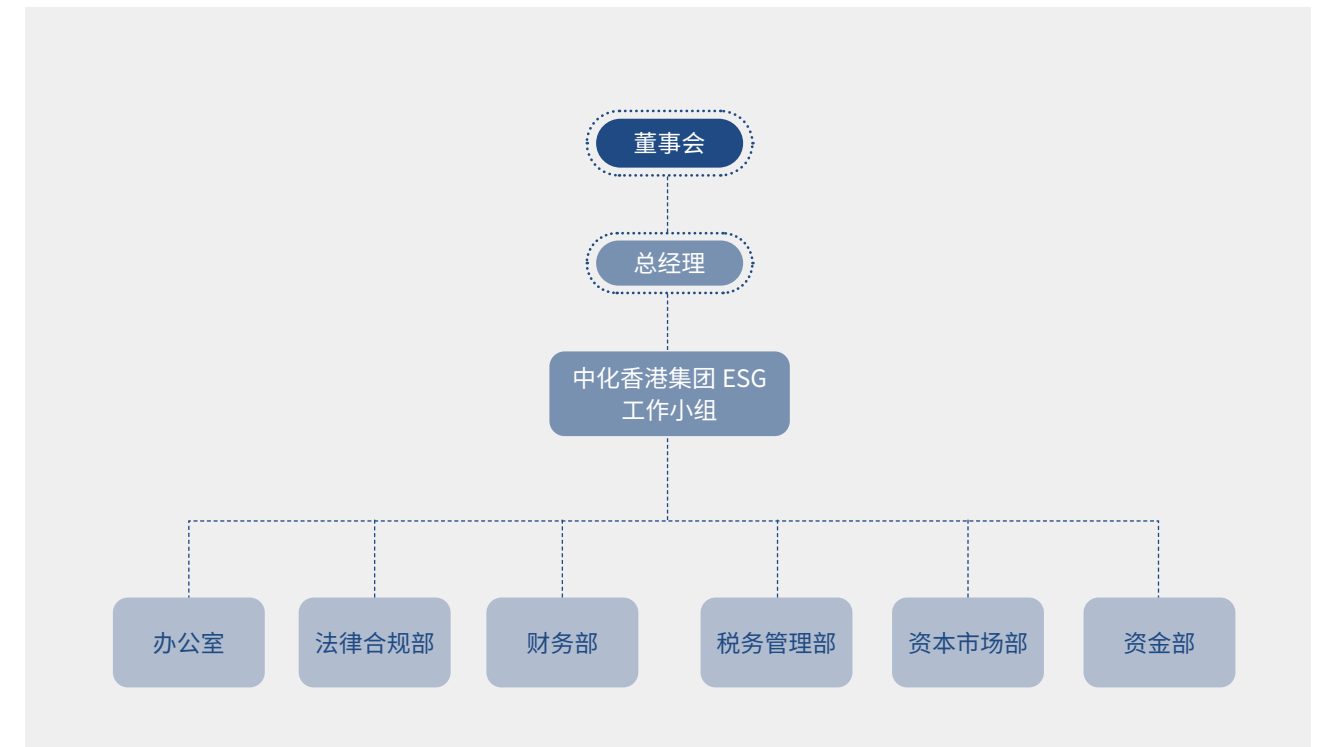


中化香港集团坚持以客户满意为目标，以增值服务为客户创造价值，不断丰富服务内
涵，提升服务能力，实现公司与客户的共赢发展。重视加强与政府、企业、金融机构、
科研院校、供应商等的合作，积极参与和推进行业交流，凝聚多方资源和力量，通过
搭建全球范围的产业资源平台，促进行业进步，助力区域经济发展。积极倡导合作伙
伴履行社会责任，携手合作伙伴实现共赢，追求可持续发展。

中化香港集团可持续发展原则

ESG 管治架构

中化香港集团已搭建 ESG 管治架构，以确保公司长期可持续发展战略的制定与落实。公司参照中国中化 ESG 相关管理规
定和办法，成立了以董事会为领导主体，中化香港集团 ESG 工作小组为核心，各职能部门为执行落地主力的自上而下多层
级 ESG 管理架构，以系统性推进 ESG 工作的开展与落实。



董事会（总经理）

- 领导并监督公司的 ESG 管治事宜，确定 ESG 管理架构，审核 ESG 相关政策制度、策略及目标

中化香港集团 ESG 工作小组

- 组织制定 ESG 事宜相关的政策制度、策略及目标；
- 监察评估 ESG 表现及重要 ESG 绩效指标

各职能部门

- 在中化香港集团 ESG 工作小组的指导下，各职能部门落实 ESG 相关工作

中化香港集团 ESG 管治架构

利益相关方沟通

有效的交流是建立信任和共识的关键。中化香港集团高度重视与各利益相关方的沟通与交流，开放多样化的交流渠道，以促进信息双向流动。同时，公司接受来自各利益相关方的监督，及时反馈他们的需求和意见，并将此作为公司战略发展方向调整的重要依据，实现与利益相关方之间的紧密合作、共赢发展。

利益相关方	期望和诉求
 政府 / 监管部门	• 守法合规经营 • 依法纳税 • 促进经济增长 • 支持地方发展
 股东	• 提升盈利能力 • 完善组织机构 • 履行信息披露
 客户	• 诚信经营 • 信息公开 • 优质服务
 员工	• 权益保障 • 职业发展及培训 • 职业健康与安全 • 员工关怀
 环境	• 资源合理利用 • 生态恢复 • 节能减排 • 倡导绿色生活方式
 供应商及合作伙伴	• 廉洁的商业环境 • 公正、公平、公开采购 • 合作共赢 • 推动行业发展 • 供应链可持续发展
 社区	• 社区参与 • 促进就业 • 最小化环境影响 • 社区服务与公益慈善
 媒体	• 良好合作 • 合规宣传

重大议题判定

中化香港集团通过与广泛的利益相关方沟通，结合自身及行业情况，制定了中化香港集团 ESG 议题清单。报告期内，公司从利益相关方重要性和自身可持续发展运营的影响两个维度出发，开展 ESG 议题重要性评估，评估结果绘制成重大性议题矩阵。

报告期内，中化香港集团共识别 16 项 ESG 议题，其中 4 项为高度重要性议题。本报告将重点关注此 4 项议题，并详细阐述相关信息。

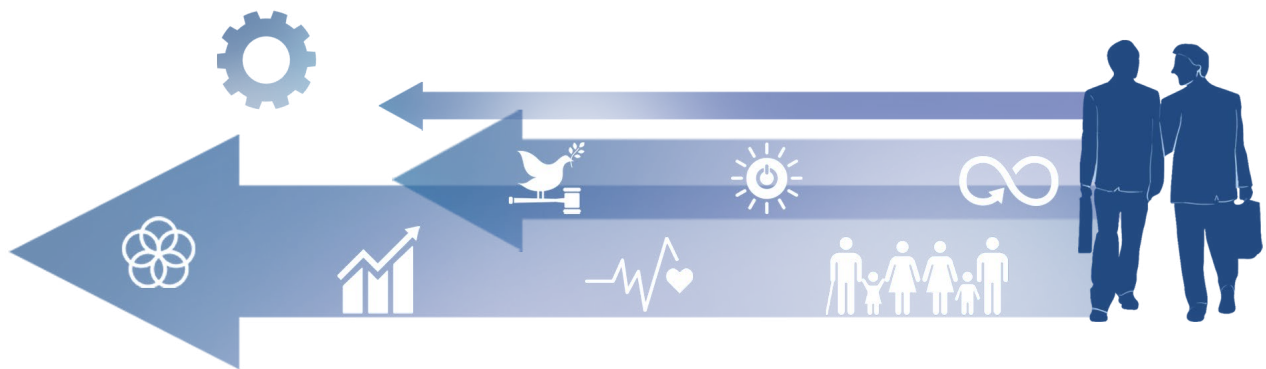


重要性	范畴	议题
高度重要性	社会议题	健康与安全
	环境议题	绿色建筑开发
	管治议题	商业道德与反腐败
	环境议题	绿色运营
中度重要性	管治议题	合规与风险管理
	管治议题	网络安全
	社会议题	员工权益与福祉
	管治议题	供应链管理
	社会议题	培训与发展
	环境议题	排放物管理
	环境议题	应对气候变化
	社会议题	社区建设与融合
低度重要性	社会议题	多元、平等与包容
	社会议题	社区公益
	社会议题	知识产权保护
	环境议题	生物多样性

UNSDGs 响应

中化香港集团积极响应联合国 2030 可持续发展目标（SDGs），将可持续发展策略融入企业战略部署，为社会可持续发展作出贡献。

章节名称	ESG 议题	对应 SDGs
合规经营，稳健发展根基	商业道德与反腐败 合规与风险管理 网络安全 供应链管理 知识产权保护	 
环境友好，共享绿色未来	绿色建筑开发 绿色运营 排放物管理 应对气候变化 生物多样性保护	  
员工发展，擘画共赢蓝图	健康与安全 员工权益与福祉 培训与发展 多元、平等与包容	   
社区共建，点亮美好生活	社区建设与融合 社区公益	   



ESG 亮点绩效

Sustainalytics ESG 风险评级⁵: **12.9 分（低风险）**



⁵2023 年 3 月 8 日，香港集团首次获得了国际领先的 ESG 研究、评级和数据公司晨星 Sustainalytics 的 ESG 风险评级，以 12.9 的得分位列低风险等级。该评级为百分制，分数越低，风险越低，其中 0-10 分为可忽略的风险水平，10-20 分为低风险水平，20-30 分为中等风险水平，30-40 分为高风险水平，40 分以上为严峻风险水平。

⁶使用期末汇率 0.8933 元人民币 / 港元，汇率计算依据国家外汇管理局人民币汇率中间价。

⁷使用平均汇率 0.8593 元人民币 / 港元，汇率计算依据国家外汇管理局人民币汇率中间价。

环境

中国金茂



新获取绿色建筑认证与标识

35 个



新增绿色建筑认证面积

376.3 万平方米



累计获得各类绿色建筑认证与标识

297 个



累计获得绿色建筑认证总项目面积

2,963.9 万平方米

社会



女性员工占比

77.8 %



高级管理层女性员工占比

80 %



员工工伤个案

0



因工损失工作小时数

0



供应商因工死亡个案

0



员工培训覆盖率

100 %



FORUS 体系参训率

100 %



FORUS 体系核心价值
观、管理要素知晓率

100 %



人均安全培训小时数

>13

中化香港集团及中国金茂



公益慈善总投入

476 万元



参与公益志愿活动总时长

20,268 小时

荣获“中企协 2022 年度优秀义工队铜奖”



01 合规经营 稳健发展根基

中化香港集团深信良好的企业管治对公司创造可持续价值至关重要。为此，公司不断完善自身的管治水平，将中国中化治理理念融入自身管理与经营中。公司搭建了清晰的权责治理体系，持续提升商业道德和风险管控能力，强化网络安全保障，打造可持续供应链，推动公司稳健、高质量发展。

- 公司治理
- 反腐倡廉
- 内控和合规
- 网络安全
- 供应链管理

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



公司治理

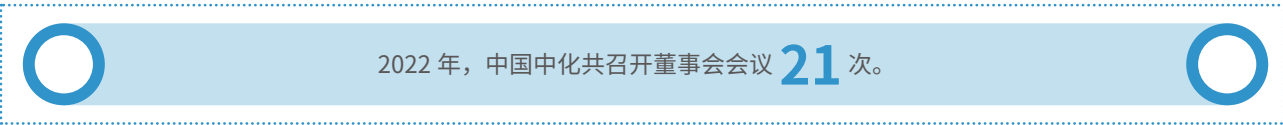
作为中国中化全资直管公司，中化香港集团治理体系严格遵循中国中化的治理政策和规范，确保自身组织架构、决策层级、权责划分等方面的规定同中国中化保持一致。中国中化已建立权责明确、合规高效的治理体系，设置了以董事会为领导核心的企业管治架构。

长期以来，中国中化董事会对中化香港集团进行全面监督和指导，为中化香港集团决策和发展提供坚实支持。中国中化董事会已根据公司章程、董事会议事规则等相关公司治理制度文件，明晰董事会及各委员会的职责，由上至下贯彻管治原则，有效规范公司治理模式。

中国中化董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会、监督委员会、提名委员会 5 个专门委员会，为中国中化董事会决策提供专业性审议建议。中化香港集团作为中国中化在境外融资平台和重要的投资控股平台，在公司战略规划、投资决策、审计与风险管理等事项均受到中国中化董事会专业委员会的监督和指导，并积极配合中国中化董事会治理，为中国中化战略执行、风险管理体系建设和可持续发展贡献力量。

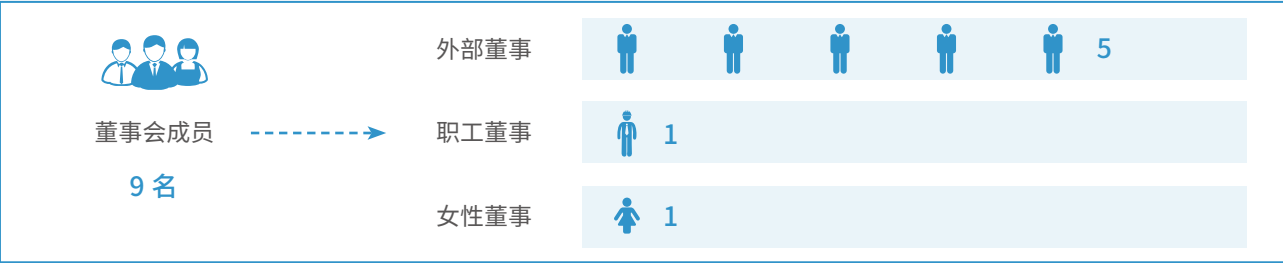


中国中化企业管治架构图



在甄选董事会候选人时，中国中化综合考虑性别、文化背景等多样化因素，在专业技能、行业经验等方面强化董事会建设，持续推动董事会多元化构成。截至 2023 年 3 月 31 日，中国中化共有 9 名董事会成员⁸，其中包括 5 名外部董事，1 名职工董事，切实保证董事会的独立性及董事会决策的合理性。

董事会成员构成



⁸ 中国中化董事会成员信息请参见：<https://www.sinochem.com/31403.html>

反腐倡廉

中化香港集团致力于营造诚信、负责任的商业环境。公司秉承诚实守信的基本原则，建立健全商业道德管理体系，持续推进廉洁文化建设，打造风清气正的企业生态。

商业道德与反腐败管理

中化香港集团高度重视商业道德，严格遵守中国大陆及香港地区所有适用的反商业贿赂的法律法规。在公司业务运营过程中，公司亦严格遵守中国中化反商业贿赂合规要求，以《中国中化诚信合规手册》《中化香港集团反商业贿赂合规手册》为指引，识别业务商业道德与反腐败风险点位，规范自身经营行为。同时，公司以世界各地先进的法律、条例和标准为参考，制定了《中化香港集团商业道德准则》⁹《中化香港集团反贿赂和反腐败政策》¹⁰等商业道德与反腐败管理政策。这些政策覆盖公司董事和全体员工（含劳务派遣、实习生、退休返聘等非正式员工），严禁任何形式的商业贿赂和腐败行为。

中化香港集团对商业贿赂和腐败行为采取“零容忍”政策，明确界定腐败和贿赂的所有行为和潜在行为，包括但不限于受贿、行贿、挪用、侵占、勒索、欺诈、洗黑钱等，并规定了相关管理措施。公司定期开展职业道德自查、全面排查等审查监管工作，每年均会在内部审计监督过程中落实商业道德和反贪腐相关检查，有效降低和避免公司商业道德风险。公司已建立由董事会、办公室和法律合规部组成的商业道德管理体系，由董事会负责监督和定期审查商业道德与反腐败管理情况。同时，中化香港集团明确办公室和法律合规部负责具体的反腐败与反贿赂的日常执行工作，包括但不限于防控贿赂和腐败风险、构建商业道德相关机制及建设廉洁文化等。

中化香港集团积极推动包括管理层在内的全体员工廉洁培训教育工作，持续提升公司内部商业道德规范意识与反贪腐意识。公司 ESG 工作小组负责为全体员工提供反贿赂及反腐败培训，包括定期宣贯培训、新入职员工培训、案例通报警示教育等。

中化香港集团亦致力于与供应商等商业伙伴打造公正廉洁的合作环境，建立透明诚信的合作机制。公司积极落实中国中化商业伙伴合规要求，制定并发布了《中化香港集团供应商行为守则》¹¹，要求合作伙伴遵守公司反贿赂和反腐败有关政策规定，避免与已知或涉嫌从事腐败行为的供应商及其公司人员进行业务往来，切实预防和管理供应链相关的腐败和贿赂风险。

⁹ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117194200.pdf>

¹⁰ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117183460.pdf>

¹¹ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117153336.pdf>

举报及举报人保护

中化香港集团高度关注投诉举报管理及举报人保护，制定了《中化香港集团举报政策》¹²，对举报渠道进行规范，并明确投诉举报的权责划分，完善举报处理流程管理，确保投诉和举报事件得以及时有效地处理。中化香港集团设立电子邮箱、电话、书面信件等多样化举报渠道，鼓励员工、用户、合作伙伴等利益相关方对公司举报投诉处理工作进行监督。公司接收到的举报投诉将由法律合规部门根据相关举报内容对案件进行调查，并结合案件实际情况将其汇报至公司管理层或相关合规及纪检机构。若有违反相关规定人员，公司将涉及违法犯罪的事项依法移交执法机关调查处理。

中化香港集团注重举报人权益保障，设立一系列举报人保护措施，为举报人提供坚实保护和支持。公司严格保密举报人个人信息和举报内容，对举报信息设置查阅权限，严禁向被举报人和无关人员泄露相关信息。同时，公司严禁任何形式的威胁、打击、报复举报人的行为，必要时将给予举报人法律支持和保护。若举报人由于投诉举报而遭受不平等对待，有权向公司法律合规部门反映，公司将严格维护举报人的权益不受侵害。

中化香港集团商业道德举报渠道



- **电子邮件：**
WhistleblowerXGJT@sinochem.com
- **热线电话：**
+852 2829 9659
- **信箱地址：**
中国香港湾仔港湾道一号会展广场办公大楼 4611 室法律合规部门

反腐倡廉绩效

经调查的有效的重大投诉案件数量 **0** 件



已审结的贪污诉讼案件的数目 **0** 件



¹² 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117171173.pdf>

内控和合规

中化香港集团作为中国中化的全资子公司，严格遵循中国中化的风险内控与合规管理政策制度，主动执行中国中化的风险内控与合规要求，切实保障各项风险内控管理与合规管理工作落地实施，持续提升公司整体风险抵御能力。

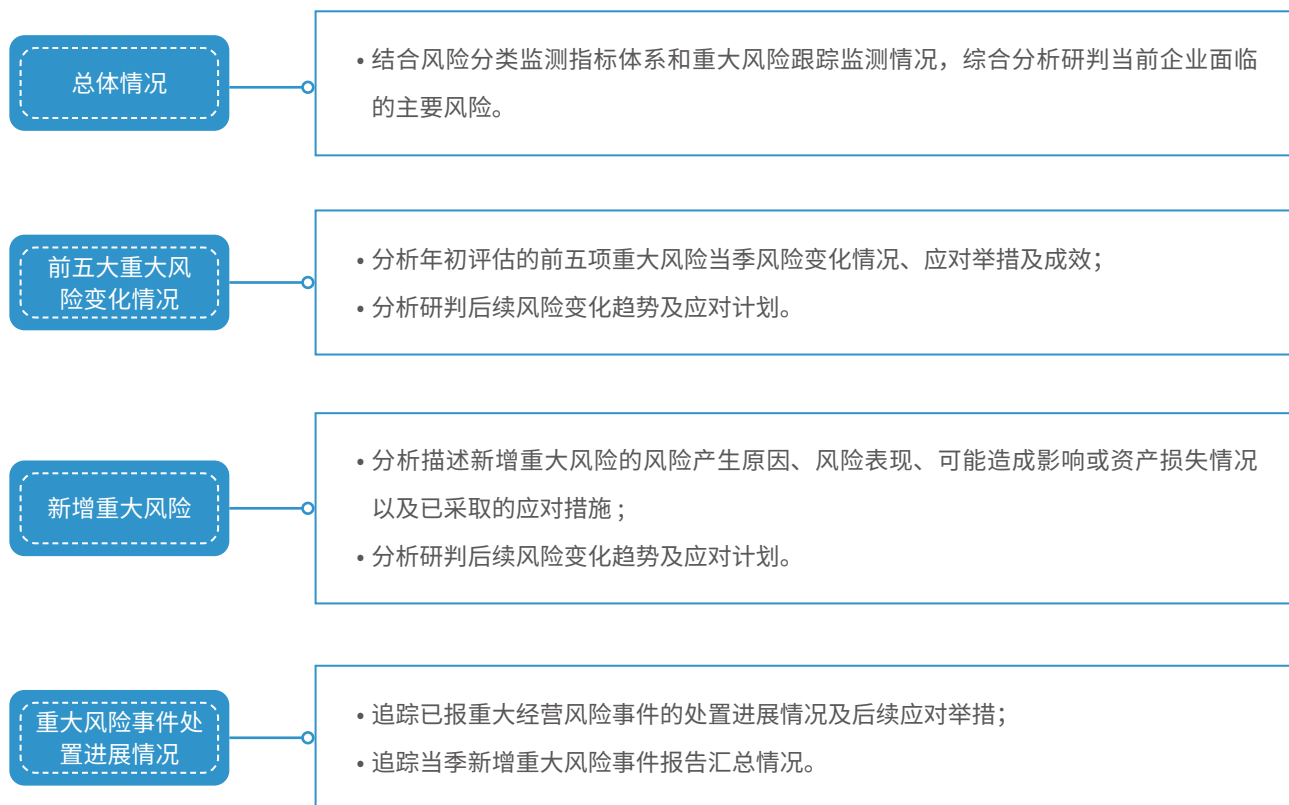
风险管理体系

中化香港集团高度重视风险管理和内部控制，全面执行《中国中化风险管理办法》和经营风险事件工作体制，结合公司的实际情况，持续完善风险管理架构，有效保障各项风险管理工作的实施。

中化香港集团持续推动完善风险管理和内部控制体系建设，公司总经理是公司风险管理第一责任人，董事会是公司风险管理和内部控制的最高领导决策机构，每年定期审议公司重大风险事项。报告期内，公司开展覆盖战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、法律风险 5 大领域的风险识别与评估工作。公司每月开展经营风险汇报，并对重大风险进行季度跟踪监测，落实责任主体。公司参照中国中化风险评估标准，确定面临的重大风险，并明确风险原因及其应对措施。此外，公司高度重视 ESG 风险管理，将安全生产风险、环保风险、自然灾害风险及舆情风险等 ESG 风险纳入公司风险管理体系，制定风险管理策略和应对方案并实施。

2022 年主要风险控制

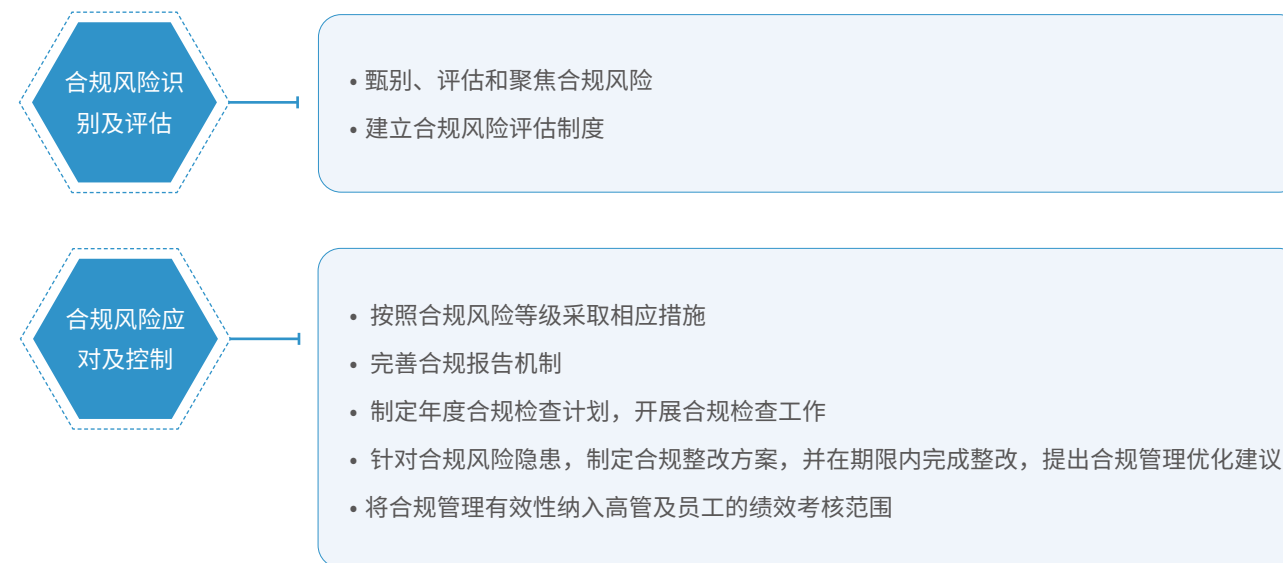
一级风险	二级风险
战略风险	宏观经济风险 政策风险 科技创新风险 改革与业务转型风险
市场风险	市场竞争风险 客户信用风险
运营风险	经营效益风险 投资风险 生产风险 采购与供应链管理风险
财务风险	金融及金融衍生品业务风险 债务风险 现金流风险
法律风险	合规风险 诉讼风险 知识产权风险 合同风险
ESG 风险	安全生产风险 自然灾害风险 环保风险 舆情风险



重大风险季度跟踪监测机制

合规管理体系

中化香港集团作为中国中化全资子公司，合规事宜均严格遵从中国中化合规制度体系建设内容和规范。公司切实贯彻中国中化合规相关管理规定，公司总经理、部门领导在内的全体员工每年均签订《中国中化合规责任书》，并根据中国中化合规管理机制，构建了包括合规管理制度体系、合规管理组织体系、合规风险管理机制以及合规文化建设机制在内的合规管理体系，从而保障合法合规经营。



合规风险管理机制



案例：“依法合规经营”大检查

2022 年，中化香港集团积极参与“依法合规经营”大检查活动，就自身内控合规管理流程进行了深度剖析，调整并优化了公司组织架构，完善了合规规章制度。同时，在本年度中国中化开展的境外资金监管专项审计中，中化香港集团无任何重大审计问题。

合规文化建设

中化香港集团亦注重提升员工风险合规意识，全面推进合规文化建设，营造良好的合规和风险管理文化氛围。将风险管理和合规文化理念融入到企业文化建设全过程，面向全体员工开展风险管理基础知识及基本技能培训，并对关键岗位风险管理文化基本理念的培训。2022 年，作为中国中化合规强化年，中化香港集团共开展 4 场员工合规培训，合规培训总时长达 20 小时。此外，公司与全体员工签署《中国中化合规责任书》，并对新到岗合规人员就合规管理制度体系等开展指导工作，明确合规理念，全面提升依法合规意识。

案例：强化合规培训，保障公司可持续经营

中化香港集团致力持续稳健经营，不断加强合规培训和学习，以提升员工的合规素养。2022 年 6 月，公司办公室与法律合规岗位人员参加《香港用工合规年中回顾：雇佣法及相关领域值得关注的法例修订及新近判例》为主题线上讲座，强化公司自身雇佣合规的学习。同年 7 月，公司对新到岗合规人员就公司管理及各部门的合规现状、各阶段目标、落实方案等开展系统培训，深化合规理解。此外，2022 年 11 月，公司总经理兼董事会董事、办公室负责人及法律合规部门员工参与中国中化组织开展的《反垄断立法执法趋势及合规》培训及国企合规经营第一期培训，自上而下强化合规意识，为企业的可持续发展奠定了合法合规的坚实基础。

网络安全

中化香港集团高度重视网络安全，坚持以完善的网络安全管理体系为支撑，持续提高公司信息系统网络安全和数字化发展水平。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》相关法律法规，参照中国中化网络安全和网络安全事件应急预案等相关制度政策，制定和完善了《中化香港集团网络安全管理规定》等内部制度。公司已制定信息安全保障机制和高效的网络安全应急响应机制，开展网络安全监督审查工作，全面保障公司数字化基础设施与信息系统安全可靠稳定运行。



网络安全管理体系

中化香港集团已建立完备的网络安全管理架构，落实网络安全工作责任制。公司总经理为公司网络安全第一责任人，负责统筹协调公司网络安全和信息安全工作发展规划，对网络安全管理相关工作进行审查和指导。公司办公室作为公司网络安全工作的执行机构，其负责人为网络安全直接责任人，负责制定和落实公司网络安全规划、政策制度与工作标准，监控公司信息安全总体情况，落实信息安全事件的调查和上报。中化香港集团制定《中化香港集团总体应急预案》，建立科学高效的网络安全应急事件响应机制。公司根据网络安全事件的等级不同，制定了相应的安全应急事件报告和响应处置流程，提高网络安全事件处理效率，确保及时有效地应对网络安全事件。公司办公室一旦发现网络安全事件，将立即分析判断安全事件级别并向应急管理工作领导小组汇报，应急领导小组明确事件级别并统筹现场应急指挥部协同处置安全事件。

网络安全监督

中化香港集团定期开展网络安全监督检查工作，以保障网络安全管理体系的有效性和可靠性。网络安全监督检查以内部自查与外部审查相结合的方式，根据公司自身实际情况，每年统一接受中国中化网络安全审查，并针对信息系统的漏洞组织进行整改工作，实现风险隐患治理闭环。

网络安全宣贯

为进一步强化员工信息安全意识，提升员工网络安全防范技能，公司参与中国中化网络安全演练、网络安全宣传教育等信息安全培训活动。此外，公司与员工签署个人网络安全承诺书，进一步强化员工数据安全责任意识，提高对网络安全风险的认知。报告期内，中化香港集团员工签署个人网络安全承诺书覆盖率为 100%。



签署个人网络安全承诺书覆盖率

100 %

案例：中化香港集团参加中国中化“2022 蔚蓝”网络安全演练

2022 年，中化香港集团积极参与了中国中化举办的网络安全演练“蔚蓝 2022”。此次演练分为风险清理、防护加固、内部攻防演练和正式演习四个阶段，以发现和整改深层网络安全隐患为目标，旨在提升公司网络信息系统安全保护水平和网络安全事件应急处置能力，强化网络安全体系建设。

在正式演习前，中国中化加强防护措施，采取了包括收敛网络攻击暴露面、纵深防御建设、重点防护加固等多项措施，并组织内部攻防演练，模拟攻击情景，检验内部防御力量的应对效果。为期 10 天的演习期间，中化香港集团全力以赴，按照预定计划实施安全防护、监测预警和应急响应，并对演练的成果进行检验，在进一步提升网络安全防护能力的同时，也为整个中国中化网络安全建设作出了积极贡献。

供应链管理

中化香港集团着力构建可持续供应链，以系统化、集成化理念布局供应链管理体系，与供应商建立平等互信、长期紧密的合作关系。公司主要从事境外投融资、境外资产管理等业务，价值链供应商主要涉及办公室日常管理和咨询等专业服务，主要供应链 ESG 风险来自运营子公司中国金茂城市运营和物业开发业务。为此，我们持续关注中国金茂供应链 ESG 表现，通过资金和融资支持，协助中国金茂构建稳定、可持续供应链，推动公司长远稳定发展。

	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂
供应商总数	35	20,750
华北地区供应商数目	6	4,546
华东地区供应商数目	1	7,336
华中地区供应商数目	0	2,685
华南地区供应商数目	1	3,904
西南地区供应商数目	0	2,252
海外及港澳台供应商数目	27	27

中化香港集团严格遵守运营地当地相关招投标法律法规，遵循《中国中化供应商管理办法》《中国中化供应商准入管理指引》《中国中化供应商复审和绩效评价指引》等政策制度，并结合中化香港集团的实际运营情况，制定了《中化香港集团供应商行为准则》《中化香港集团采购管理办法》等管理制度，为中化香港集团供应商准入、筛选评估等工作的开展提供规范细则。此外，中化香港集团亦建立了高效的采购管理体系，稳步提升公司整体采购管理水平。公司设立由公司总经理、办公室、财务部等负责人组成的采购管理小组，负责审核供应商的选择、监督公司采购流程、协调解决采购过程中的问题等工作，保障公司稳健运营。



中化香港集团供应商全生命周期管理体系

中国金茂亦不断完善供应链管理体系，在供应商准入、评估、沟通、退出等方面设置完备的管理和审查流程，对供应商及承包商等合作伙伴实施与公司同等标准的质量、环境、健康与安全、雇佣、合规等方面的管理要求，有效规避和管理供应链 ESG 风险。2022 年，中国金茂所有施工总承包单位均具备环境管理体系、质量管理体系和职业健康安全管理体系认证。



02 环境友好 共享绿色未来

中化香港集团坚持将中国中化可持续发展观融入自身经营发展，以绿色运营为基础，绿色建筑和生态环境治理为抓手，持续提升自身及运营子公司环境管理表现，稳步推动公司绿色低碳转型发展。作为中国中化重要的投资控股平台，中化香港集团主动履行投资管理职能，通过其直接控股的运营子公司中国金茂执行中国中化对城市运营板块的战略方针，在绿色建筑发展和目标设立和落实、气候变化应对、生态环境保护等方面践行投资管理和监督职责，夯实中国中化绿色、高质量发展底色。

- 绿色建筑
- 绿色运营
- 环境管理



7 经济适用的清洁能源



11 可持续城市和社区



13 气候行动

绿色建筑

中化香港集团牢牢把握绿色建筑机遇，通过投资管理、融资支持等方式促进运营子公司中国金茂参与绿色建筑开发，共同落实中国中化地产开发战略，助力中国金茂打造城市运营环境友好的典范。公司与中国金茂紧密协同，于项目建筑规划、设计、施工和运维管理全生命周期践行“绿色健康、智慧科技”理念，赋能中国中化城市运营业务绿色、低碳发展。

绿色建筑目标

2022 年，中化香港集团设立绿色建筑投资目标，积极承担投资管理责任，引导自身运营子公司中国金茂修订并发布《中国金茂绿色战略管理标准》，明确物业开发及自持物业绿色建筑目标，稳步提升绿色建筑认证项目占比，共同引领中国中化绿色人居进化之路。



绿色建筑设计

中化香港集团倡导建筑绿色低碳设计理念，有序推进绿色建筑设计发展，引领生态城市建设。中化香港集团在投资管理过程中，积极发挥战略指导关键作用，引领运营子公司中国金茂将绿色设计与技术融入到项目开发的全生命周期，从建筑材料选择、围护结构设计、被动和主动技术应用到可再生能源使用，最大限度降低建筑运营能耗需求，为中国中化城市运营板块绿色转型提供有力支持。

案例：成都武侯金茂府赋能高品质绿色建筑生态社区

成都武侯金茂府作为成都唯一获得“英国 BREEAM+ 中国绿建”双三星认证的绿色科技项目，采用了低传热系数、低得热系数、高透射比的材料，并选用节能电梯系统、节能灯具以及其他高效节能空调等节能设备。经建筑能耗模拟，项目建筑年综合节能率可达 18% 以上。2022 年，武侯金茂府获得中国房协颁发的国家级奖项 -- 第十届（2021-2022 年度）“广厦奖”。



成都武侯金茂府实景图

案例：中国金茂合作研发零能耗辐射制冷超材料技术

中国金茂旗下金茂绿建联合华中科技大学开展颠覆性零能耗辐射制冷超材料合作研究，并于三亚崖州湾项目进行了试点验证。模拟测算建筑全年累计冷负荷较传统保温措施节能 14.05%，全年最大冷负荷较传统保温措施节能 3.9%，有效助推建筑节能增效。

中国金茂积极推进生态环境导向的开发（EOD）模式、海绵城市设计和低影响开发（LID）设计等生态设计理念与策略。截至 2022 年底，中国金茂已于 116 个项目践行海绵城市理念，推进城市绿色发展。

案例：中国金茂塑造人居环境生态样板

南昌金茂瑞香国际生态城根据项目生态基底情况进行规划设计，保留了原有主要的名木古树和山水格局。同时，项目利用原有的水系进行河道规划，并利用现状生态基底较好的地区作为公园选址，充分践行生态优先理念。2022 年 12 月，南昌金茂瑞香国际生态城项目设计方案凭借其绿色优先、生态协调、智能融合等符合未来城市发展特色和趋势的设计理念和综合要素，荣获“全球人居环境规划设计奖”。



南昌金茂瑞香国际生态城设计图

中国金茂亦积极推进光伏建筑一体化（BIPV）技术开发和应用，依托旗下金茂绿建自主研发新一代光伏墙、光伏顶等核心技术及产品，打造“会发电的建筑”。2022 年，中国金茂自持项目光伏装机规模 1,919.76kW，年度发电量 1,991.36MWh。截至 2022 年底，BIPV 技术应用铺设面积达 7,881.55 平方米，BIPV 装机总量 1,212.63kW。

案例：PV-LED 光伏采光顶技术全国首次落地

2022 年，中国金茂于青岛金茂览秀城北区采光中庭打造了国内首个 PV-LED 光伏采光顶项目，采用包括视频款 PV-LED、基础款光伏采光顶及异形光伏配片玻璃在内的自研光伏建材，可根据需求进行不同形状、颜色和透明度的调整，有效解决采光顶遮阳及透光痛点，满足商业建筑运营需求。项目总安装面积 287.7m²，总装机量 22.46kW，光伏年平均发电量为 3.08 万度，年减排二氧化碳 23.25 吨。



青岛金茂览秀城北区采光中庭光伏顶

绿色建筑建造

中化香港集团坚持践行“绿水青山就是金山银山”的理念，携手运营子公司中国金茂不断开拓绿色建造新技术新模式，降低建筑全生命周期内的生态环境的影响。中国金茂在建筑建造过程中优先选用具有节能、健康、可循环等特征的建材产品，并制定《中国金茂施工图审图及质量评价标准》，通过全覆盖第三方审图优化结构设计，减少建材使用量，避免资源浪费。此外，中国金茂已打造“新技术 + 新智慧”的新建造体系，深化 BIM 技术、智慧工地技术等手段，持续推动以减少对环境的影响和保护自然资源为目标的建筑工程施工方式。



案例：长沙金茂大厦树立绿色建造典范

长沙金茂大厦项目占地 1.85 万平方米，总建筑面积 21 万平方，由一栋 318 米高的超甲级写字楼和四层商业裙楼组成，是中国金茂倾力打造的施工管理标杆项目。

项目采用精益建造的理念，充分利用环保材料和可循环材料，可再循环材料占建筑总材料的比例高达 19.24%。同时，项目设计应用安全、稳定、环保的钢结构，主要功能区办公及门厅、走廊、卫生间、大堂等公共空间全部采用土建装修一体化设计和施工，避免不必要的资源消耗。此外，项目采用工业化生产的预制构件，并通过“BIM+ 装配式机电”模式，在数字化建模平台 (DBIM 平台) 上完成设计深化，无需现场焊接，减少施工过程中的环境影响和资源消耗。



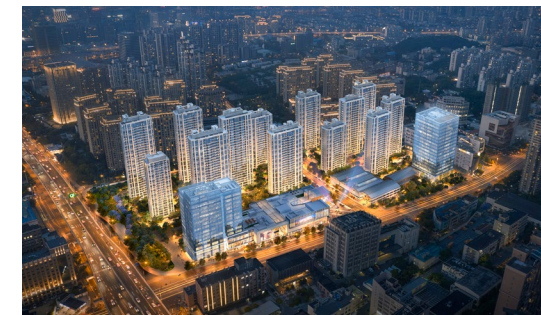
长沙金茂大厦建设现场

中国金茂亦积极探索装配式建造方式，基于装配式产业链技术创新实践，多样化采用新材料、新技术、新体系、新工艺等四新技术，持续构建装配式一体化服务体系和生态圈，助力项目降本增效、高效运营。2022 年中国金茂开展 32 个装配式建筑项目，装配式建筑面积超过 400 万平方米。截至 2022 年底，装配式业务已落地全国 40 余个核心城市 100 余个项目，总面积达 1,100 万平方米。



案例：装配式超低能耗建筑

上海静安天悦作为超低能耗示范项目，采用装配整体式剪力墙结构，主要预制构件包括预制剪力墙、硅墨烯保温反打预制外墙板及凸窗、预制楼梯、预制阳台板等，大大提高了工程质量和施工效率，有效减少了建筑资源浪费，实现节能减排的效果。项目装配式建筑实施面积为 134,160 平方米，各单体预制率均达到 40% 以上。



上海静安天悦项目效果图

绿色运营

中化香港集团牢固树立绿色发展观，主动响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标。中化香港集团自身业务运营主要涉及行政办公和物业租赁活动。为此，公司坚持绿色办公，持续推进绿色租赁，充分践行绿色运营承诺。同时，公司在投资管理过程中亦全面贯彻绿色低碳循环发展理念，履行投资管理和监督责任，参与并引导运营子公司中国金茂绿色转型升级，持续深化中国中化贯彻国家绿色发展战略目标的理念，树立企业可持续发展典范。

绿色办公

中化香港集团高度重视节能减排工作，严格遵循《中国中化节能低碳管理办法》《中化香港集团环境保护政策》¹⁴等制度政策，积极宣传节能降碳方针，规范节能减排管理行为，努力建设资源节约型和环境友好型企业。同时，公司在办公运营过程中贯彻落实中国中化 FORUS 体系，每年度开展环保与节能低碳考核，明确节能低碳责任，并将节能低碳任务层层分解，充分落实节能低碳责任，促进节能低碳管理绩效持续提升。

¹⁴ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117160489.pdf>



中化香港集团绿色办公举措



办公室节能、节水标识

设置环保纸盘

绿色租赁

中化香港集团秉承绿色租赁原则，与租户一同承担起环保责任，以点滴实际行动推动租赁行业的绿色发展。公司坚持“循环利用”的绿色租赁理念，在商业物业租赁合同中明确约定租客在租赁空间整洁情况下，于租期约满时按使用现状退租。相较香港租赁市场要求还原到毛坯的常规做法，现状交还物业资产可强化资源再利用，最大限度保留既有装修、设备、家具等资源，避免大规模拆除装修所产生的建筑垃圾。同时，公司在租赁管理过程中，推行能源独立计费租赁模式，将物业费与能源费分离，为客户提供更加环保和经济高效的租赁方案。此外，我们亦与租户紧密协作，严格执行物业所在楼宇于能源使用效率、水效及资源节约方面制定的标准，主动参与纸张、塑料等废弃物回收，推广 LED 节能灯具使用，切实提升物业环境的可持续性。截至 2022 年底，中化香港集团所有租赁单位均签订绿色环保相关租赁条款，包含绿色环保租赁条款协议签订率达 100%。

中化香港集团在投资管理过程中，亦贯彻环境友好的租赁理念，战略指导和监督运营子公司中国金茂推动绿色租赁理念与实践，携手租户与商户共同践行可持续发展理念，确保中国中化城市运营业务绿色、可持续发展。中国金茂制定并推广《租户装修手册》，并在商业合同《物业服务协议》及《装修服务协议》中对装修建材环保标准、能源管理、水资源管理、资源节约和垃圾分类等提出要求。此外，中国金茂为鼓励租户使用节能设备及技术，亦推行能源独立计费租赁模式，目前已于南京玄武湖金茂广场南塔写字楼实施，在物业协议中明确条款租户按实际能源使用量支付费用，促进租户自身节能减排。



案例：中国金茂开展租户绿色环保教育宣贯

中国金茂致力与利益相关方开展节能减排教育和倡议，定期与租户和商户沟通交流，以提升其在工作生活中的节能意识。2022 年，中国金茂开展“地球一小时”“绿色出行、低碳打卡”等绿色低碳宣传活动，提升租户和商户的可持续发展意识。面向租户等利益相关方开展节能减排教育和倡议，以提升其在工作生活中的节能意识。



应对气候变化

气候变化是全人类面临的巨大挑战。中化香港集团作为央企中国中化的境外旗舰投资控股平台，严格遵循《中国中化节能低碳管理办法》《中国中化碳排放监测、统计与报告管理标准》《中国中化环境监控系统运行管理标准》《中国中化生态环境保护责任制》等系列制度，确立以公司总经理为低碳工作领导责任的管理架构，定期接受中国中化在温室气体排放方面的监督、检查、指导和考核，严格控制能源消费总量和强度，稳步推进各项节能低碳制度和措施的落实。

中化香港集团积极承担投资管理和监督责任，指导其运营子公司且隶属中国中化旗下的城市运营平台公司中国金茂开展应对气候变化工作，并为中国金茂提供可持续发展和绿色运营所需的资金支持，共同促进中国中化“碳达峰、碳中和”目标实现。中国金茂持续完善气候风险管理体系，并建立中国金茂城市运营碳中和“1235”模式¹⁵，将“绿色、低碳”城市运营理念贯穿于整个城市运营项目的全系统。同时，中国金茂其运营过程中精益能源管理，促进能源高效、节约利用，持续提升其自身绿色竞争力。此外，中国金茂把握绿色建筑和公募 REITs 机遇，2022 年发行了全国首单碳中和写字楼类 REITs 和全国最大规模碳中和 CMBS，为创造更加环保和可持续的建筑环境提供坚实的金融基础。

中国金茂温室气体减排目标：



针对建筑运营业态的范畴 1+2 排放量，以 2019 年为基准年，到 2025 年，单位平米温室气体排放强度降低 28.05%¹⁶。



¹⁵ “1235” 模指的是“以人为中心、两个驱动、三个维度、五个空间”的城市运营“碳中和”模式。

¹⁶ 目标涵盖中国金茂总部及下属子公司自身运营阶段的范畴 1（直接排放）+ 范畴 2（间接排放）的碳排放，其中考虑与同行的可对比性，中国金茂供能业务产生的碳排放暂未纳入目标覆盖范围。

指标	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂 ¹⁷
综合能源消耗（万吨标准煤） ¹⁸	0.00079	6.96
单位面积综合能耗（吨标准煤 / 平方米）	0.01003	0.00463
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量） ¹⁹	33.41	269,404.02
温室气体排放密度（千克二氧化碳当量 / 平方米）	42.45	17.91



¹⁷ 统计范围包括：（1）中化香港集团本部行政办公（2）中国金茂总部及下属公司行政办公（3）中国金茂住宅、写字楼及商业项目公共区域（4）中国金茂部分酒店及长租公寓（5）金茂绿建能源项目

¹⁸ 综合能耗折算系数参照《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》

¹⁹ 范围定义：《温室气体核算体系》（GHG Protocol）将排放界定为范围一、范围二、范围三，其中范围一指来自中化香港集团及中国金茂拥有或控制的直接温室气体排放源，例如锅炉燃烧天然气、车辆使用汽油柴油等；范围二指来自中化香港集团及中国金茂购买或获取电力、蒸汽、暖气或冷气产生的间接温室气体排放；

计算标准：根据《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法和报告指南 < 试行 >》的计算公式及系数进行计算；

计算范围：本报告中的环境绩效汇报范围统一采用世界资源研究所《温室气体核算体系企业核算和报告标准》的运营控制权法；

一致性说明：中化香港集团电力排放因子选用香港电灯有限公司公布的 2022 年电力排放因子 0.68 tCO₂/MWh；中国金茂电力排放因子选用国家生态环境部办公厅《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》公布的 2022 年度全国电网平均排放因子 0.5703tCO₂/MWh。

案例：中国金茂打造城市运营“碳中和”IP

金华东湄未来社区打造近零能耗建筑和超低能耗建筑，并协同周边东湄、绿谷公园作为域外碳汇，通过绿化固碳量及太阳能减碳量实现项目示范区碳排放中和。截至 22 年底，东湄公园已全部建成、绿谷公园部分建成，预计绿化碳汇量约 296 吨 / 年。此外，中国金茂建立金华东湄未来社区碳中和数字化管理平台，可实现双碳目标可跟踪、碳排家底可溯源、行动路径可盘查、减碳成效可感知，统筹管理能源、建筑、生态等全场景下的碳活动数据，为东湄未来社区“碳中和示范区”的建设运营提供重要的数据支撑和数字抓手。

2022 年 10 月，中国金茂东湄未来社区幼儿园荣获德国莱茵 TÜV 大中华区与英国建筑研究院（BRE）携手颁发的“净零碳建筑”认证证书，成为全国首个“学校类净零碳建筑认证”项目。同年 12 月，中国金茂东湄未来社区项目斩获联合国工业发展组织全球科技创新大会“全球零碳城市创新典范奖·方案创意金奖”，充分认可公司碳中和 IP 示范引领的专业实力与价值高度。



全球零碳城市创新典范奖·方案创意金奖



净零碳建筑认证证书



金华东湄未来社区幼儿园

同时，公司为中国金茂在综合能源站、低碳数据中心、新能源重卡换电服务等智慧能源领域发展提供了有力的支持。

中国金茂 2022 年智慧能源业务绩效



环境管理

中化香港集团秉持中国中化“环境优先”方针，将环境管理全面落实公司发展战略和经营决策中，着力提升自身生态环境治理现代化水平。中化香港集团在经营过程中不从事生产、加工、制造等对生态环境产生直接负面影响的活动。作为中国中化投资控股平台，中化香港集团高度重视核心运营子公司中国金茂在城市运营和物业开发过程中生态环境的潜在影响，充分发挥对中国金茂战略引导作用，通过投资管理和监督等方式推动中国金茂在项目开发过程中贯彻环境友好理念，践行企业环境责任，共同促进中国中化绿色低碳高质量发展。

公司严格遵循中国大陆及香港地区环境管理相关法律法规，坚定执行《中国中化生态环境保护责任制》《中国中化环境管理保护办法》《中国中化环境监控系统运行管理标准》《中化香港集团环境保护政策》等制度政策，持续改善运营子公司项目开发生态环境，为绿色可持续发展提供坚实保障。



项目生态环境管理实践

- 践行绿地开发承诺

坚持绿地开发原则，避免在国家自然保护区中发展项目或开发农田及绿地，如有必要进行建设活动，将严格遵守相关法律法规要求，取得相关部门的批准，建设符合绿色建筑标准的项目，并做好生态保护和修复工作。
- 开展社区环境影响评价

在项目开发前期，于项目现场踏勘生态环保事宜，制定环境风险地图，并充分考虑项目开发对当地社区环境和经济影响，灵活、多元利用城市土地资源。
- 推进场址生态系统修复

在项目建设过程中采取水土保持方案，积极参与修复受污染场址，改善环境高度退化的棕地，积极推进生态系统修复。
- 营造生态友好施工环境

充分考虑施工场地周边环境和当地社区的需求，全面开展噪音、扬尘、废水和废弃物管理工作，积极推广应用绿色施工技术和绿色环保设施，营造生态环保的施工环境。
- 强化施工环境保护责任

联合建设单位、监理单位、总包单位、分包单位等利益相关方，于各项目成立施工现场环境保护工作小组，要求各建设开发项目制定环境管理目标，全面监督项目环境表现，并定期报告环境保护事宜，确保工地现场环境保护责任层层落实。



案例：贵阳金茂水晶智慧生态城赋能生态城市建设

贵阳金茂水晶智慧生态城是中国金茂践行棕地治理再利用的标杆项目。项目在旧工业区域原址上，通过现代化的土壤修复技术对化工厂区土壤进行生态综合治理。2022 年，已完成对一期约 700 亩污染土壤的修复工程，成为当地生态治理与化工企业转型的典范。

同时，项目以优质公共服务资源导入为切入点，重塑片区生态价值。14 万方的城市公园已基本建成，贵阳最大体量的无动力乐园即将对市民开放；充满活力与现代气息的城市会客厅将成为贵阳新晋地标；在焕新城市界面的同时，项目保留了部分工业遗址，为当地居民留存了奋斗记忆。



水晶化工一期治理后现场



城市展厅



案例：东方伊甸园打造城市生态名片

青岛东方伊甸园（Oriental Eden）位于胶州湾畔的盐碱地上，项目土壤盐碱化程度严重，几乎“寸草不生”。8 年时间，中国金茂采用物理和生态手段改良项目土壤，进行土方换填，应用土壤改良技术及水土保持措施，在占地 4,000 亩的盐碱地上，打造城市生态典范。目前，东方伊甸园内土壤已能适应多种景观类型的植物生长。项目将通过生物多样性强监测、重要生物多样性的培育、重建海岸带生态基底等保护和管理措施，保护濒危候鸟和海洋生物栖息环境，推动生态城市建设。

2022 年 10 月，东方伊甸园建筑结构顺利封顶。项目在加速推进施工建设的同时，也在持续围绕“环保、教育、植物、可持续”等多个角度组织开展大量丰富的教育、宣传、交流、体验等活动，提高人们对生物多样性保护与可持续发展的意识，促使更多人加入到生态环境保护的行动中。



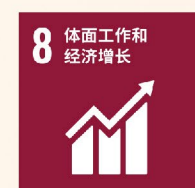
东方伊甸园项目效果图



03 员工发展 擘画共赢蓝图

人才是推动创新、驱动业务增长的动力源泉，亦是塑造企业文化、提升竞争力的核心要素。中化香港集团始终秉持“诚信、专业、创新、合作”理念，高度关注员工权益、员工职业发展及员工健康安全，通过完善的制度、健全的体系及多样的措施，增进员工福祉，提升员工幸福感和归属感。

- 员工权益
- 员工发展
- 员工关爱
- 职业健康与安全



员工权益

中化香港集团严格遵循国际劳工组织的劳工准则和用工规范，恪守业务运营当地劳工权益相关法律法规，充分保障薪酬、工时、休假等员工基本权益。在员工管理过程中，公司严守《中国中化劳动用工管理办法》等企业用工规范，制定并公开发布了《中化香港集团人权政策》²⁰，反对任何形式的歧视、骚扰和虐待，尊重员工的自由结社和集体谈判权，打造公正、包容的工作环境。

中化香港集团员工权益管理原则



依法雇佣

- 确保全体员工待遇与国际上普遍接受的劳工标准和社会标准保持一致；
- 坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。



平等雇佣

- 坚持平等雇佣，保障每位员工都受到公平和平等地对待，无论性别、种族、宗教、国籍或其他背景差异。



依法管理

- 鼓励和引导员工合理反映诉求。若员工认为受到不公平对待或合法权益未得到保障，可向公司办公室和法律合规部门及时反映；
- 即使在发生纠纷的情况下，公司亦努力寻求体现公司和员工双方利益的解决方案。

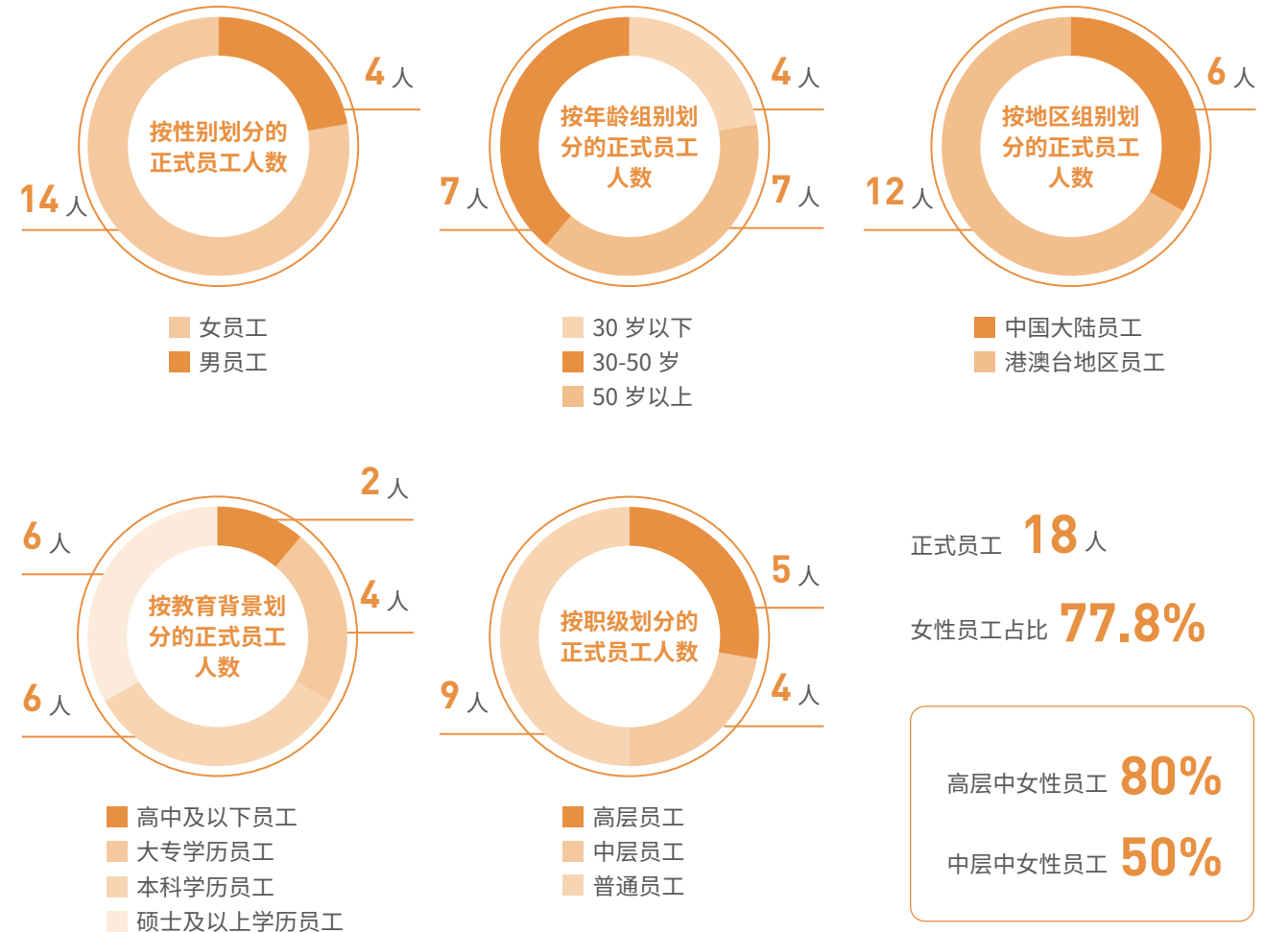


反歧视与反骚扰

- 不容忍任何歧视、骚扰、威胁、暴力、欺凌以及其他类似行为；
- 不允许员工在言语或行为上侮辱、歧视和骚扰他人；
- 不得传播谣言或其他诽谤性、歧视性信息。

多元化的团队是组织创造性和创新性的核心。中化香港集团坚持员工多元平等的理念，努力打造多元共融的职场生态。公司亦吸纳不同背景、文化和专业领域人才，为企业的成长和创新注入了持续的活力。

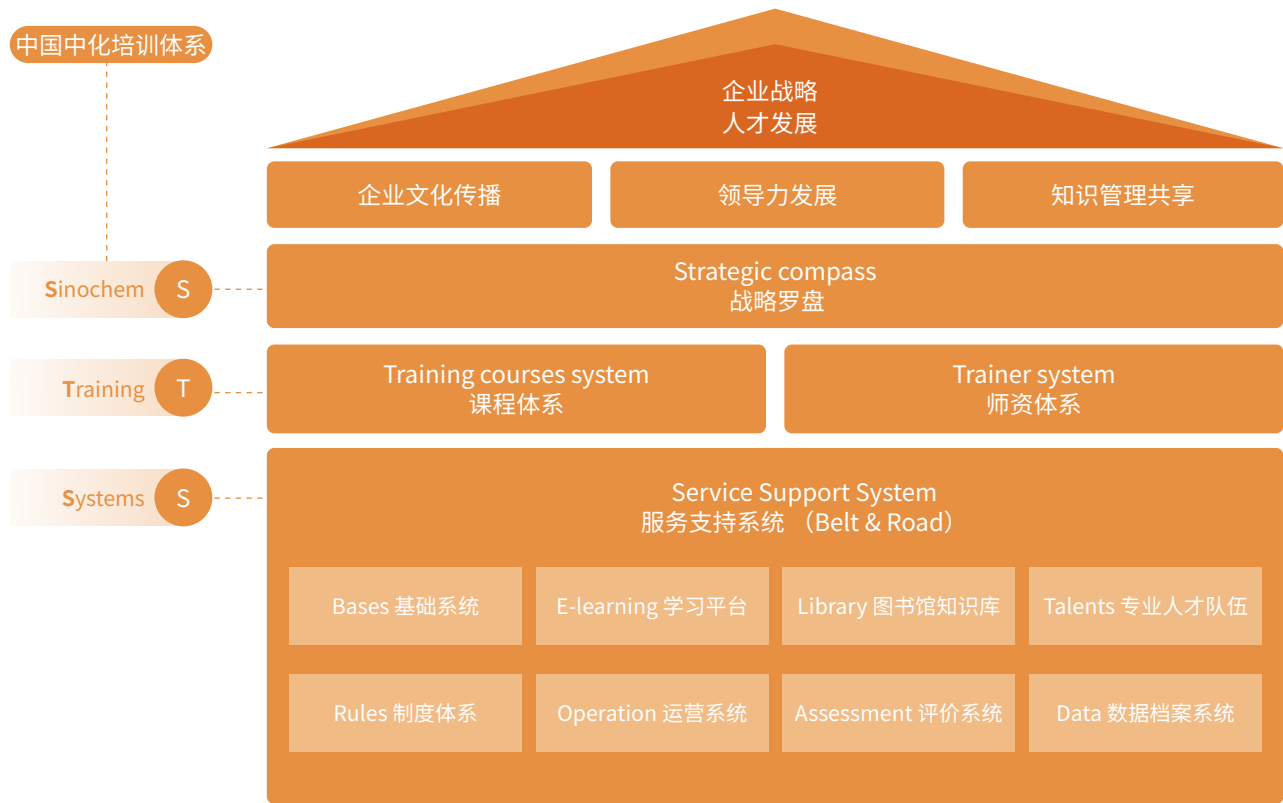
员工多元化与平等绩效



²⁰ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117180087.pdf>

员工发展

中化香港集团重视人才队伍的建设与完善，将中国中化员工可持续发展战略与规划融入员工职业发展管理体系，实现人才与公司共同发展。公司主动落地中国中化培训体系，为员工提供丰富多样的培训，持续提升员工综合素质，满足企业发展和个人成长需求。同时，公司不断完善激励和晋升机制，充分激发人才潜力，有效调动人才的积极性和创造性。公司亦鼓励员工提升专业资格，对 HKICPA 香港注册会计师、ACCA 国际注册会计师等已取得职业资格认证的会员年费予以报销。



2022 年员工培训绩效



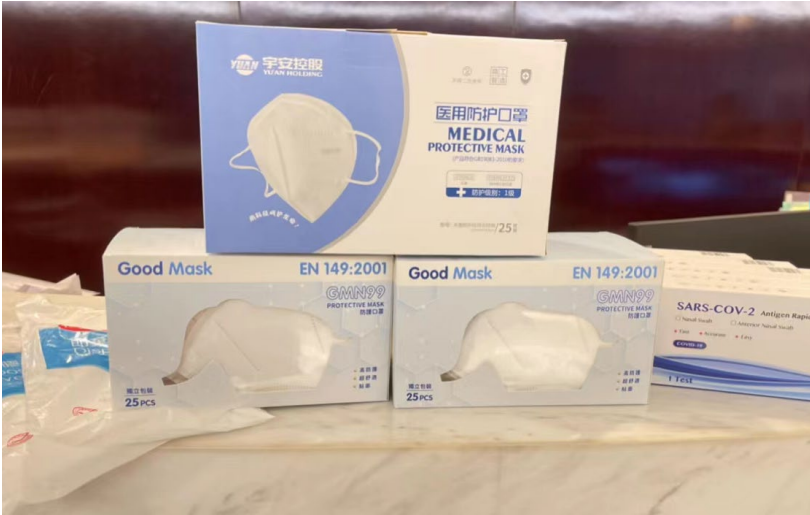
案例：中化香港集团开展新员工职业发展培训

2022 年 8 月，中化香港集团为新员工安排为期 3 天的新员工培训，旨在促进新员工了解公司历史及业务，在加快融入过程的同时，逐步建立对公司事业与文化的认同感和归属感。此次培训由中国中化组织安排，涵盖多个主题，包括中国中化人力资源管理与员工发展、中国中化公司战略与业务布局、中国中化科技创新与产业发展、中国中化依法治理与合规经营等课程，帮助新员工全面了解企业发展脉络。

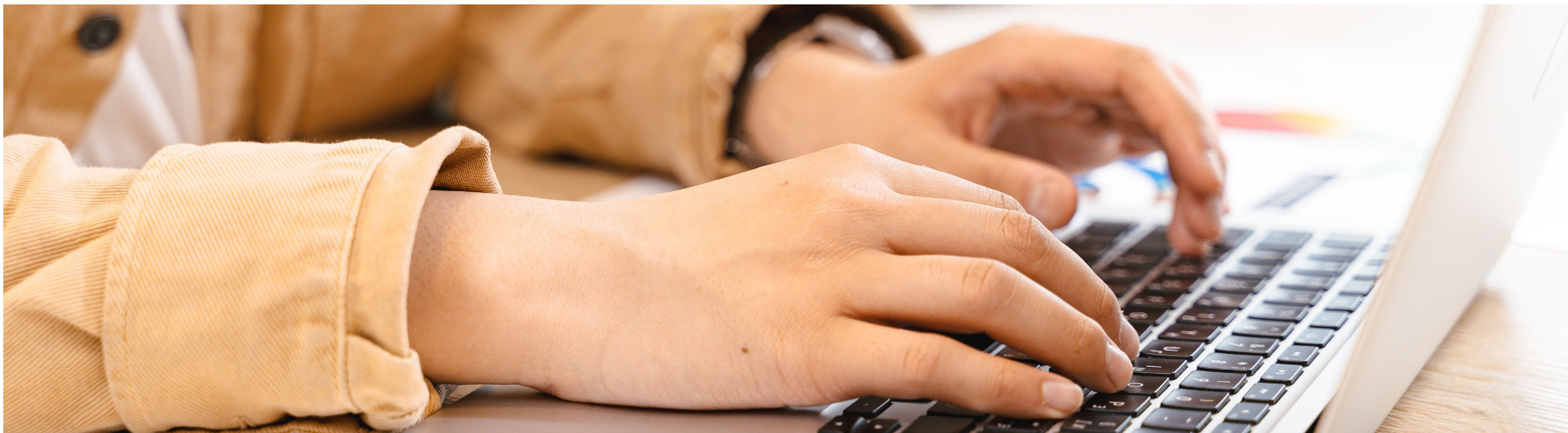
员工关爱

中化香港集团重视员工福祉，构建了周全的福利体系，涵盖医疗保险、人身意外保险等基础保障。公司遵守当地法律法规所规定的工作时间及加班要求，落实法定带薪年假制度，确保员工享受年休假、病假、婚假、丧假等合法权益。同时，公司还推出包括妇女节期间为女性员工提供带薪假期和津贴、节日关爱等员工福利计划，切实关爱员工，提升企业凝聚力。

中化香港集团时刻关注员工身心健康，为员工提供多项健康福利，并积极倾听员工真实声音，重视员工的心理健康，努力构建多元共融的企业文化。新冠肺炎疫情期间，公司主动发放口罩、手套、必备药品等防疫物资，倡导全员疫苗接种，并通过组建健康信息汇报群组，分享宣传防疫知识。公司亦定时进行办公场所消毒消杀，通过设置测温和香港特区政府“安心出行”二维码程式进行访客管理，保障工作环境安全。同时，公司坚持以人为本，通过延长年休假有效期、弹性上下班、居家办公等灵活措施，满足员工需求和配合当地防疫要求。



疫情期间为员工提供防疫物资支持

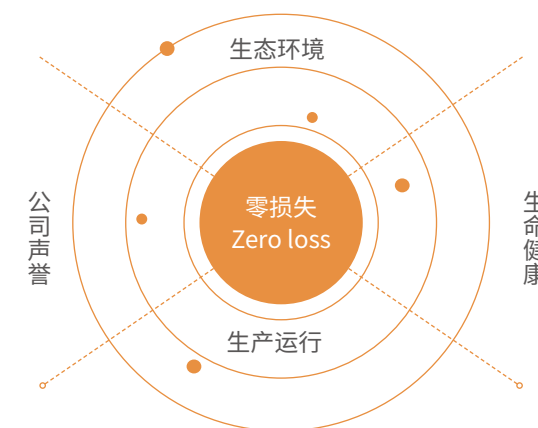


职业健康与安全

保障员工安全是中化香港集团恪守的底线。公司以中国中化“生命至上、环境优先、损失控制、持续改进”为方针，不断深化 HSE 体系建设，贯彻落实各层级的管理责任，推动业务 HSE 培训开展，以实际行动践行安全发展理念。

健康与安全战略

中化香港集团贯彻执行中国中化 HSE 领跑战略和 FORUS²¹ 体系，推动公司健康、安全、环保和可持续发展。



- 零伤害
- ▶ • 零职业病
- 零污染
- ▶ • 零浪费
- ▶ • 零负面舆论
- 零故障
- ...



安全事故为 **0**

FORUS 体系参训率 **100%**



FORUS 体系核心价值观、管理要素知晓率 **100%**

业务范围相关 FORUS 体系制度转化率 **100%**

FORUS 体系目标

²¹FORUS 代表着“为我们”，旨在为员工提供健康安全的工作条件，为客户提供绿色安全的产品与服务，为股东创造效益，为社会创造更大价值，实现业务的永续发展。同时 FORUS 也意为“领跑者”，旨在推动 HSE 管理不断进步，努力创造和谐共生的美好世界。FORUS 体系发布新闻请详见：<https://www.sinochem.com/s/16244-55226-157353.html>

中国中化 FORUS 体系管理要素²²

持续改进

持续改进才能实现卓越。公司应通过总结分析、管理评审和管理对标，综合评估 HSE 绩效，发现良好实践和管理差距，并反馈到规划与计划制定中，持续提升管理水平。

事件学习

有效的事件学习可以把不希望发生的事件转变成改进机会。公司应建设“无责备”文化，鼓励员工报告事件，开展事件调查，分析根本原因以采取有针对性的纠正和预防措施，定期进行事件统计分析和管理工作，以强化员工良好的 HSE 习惯。

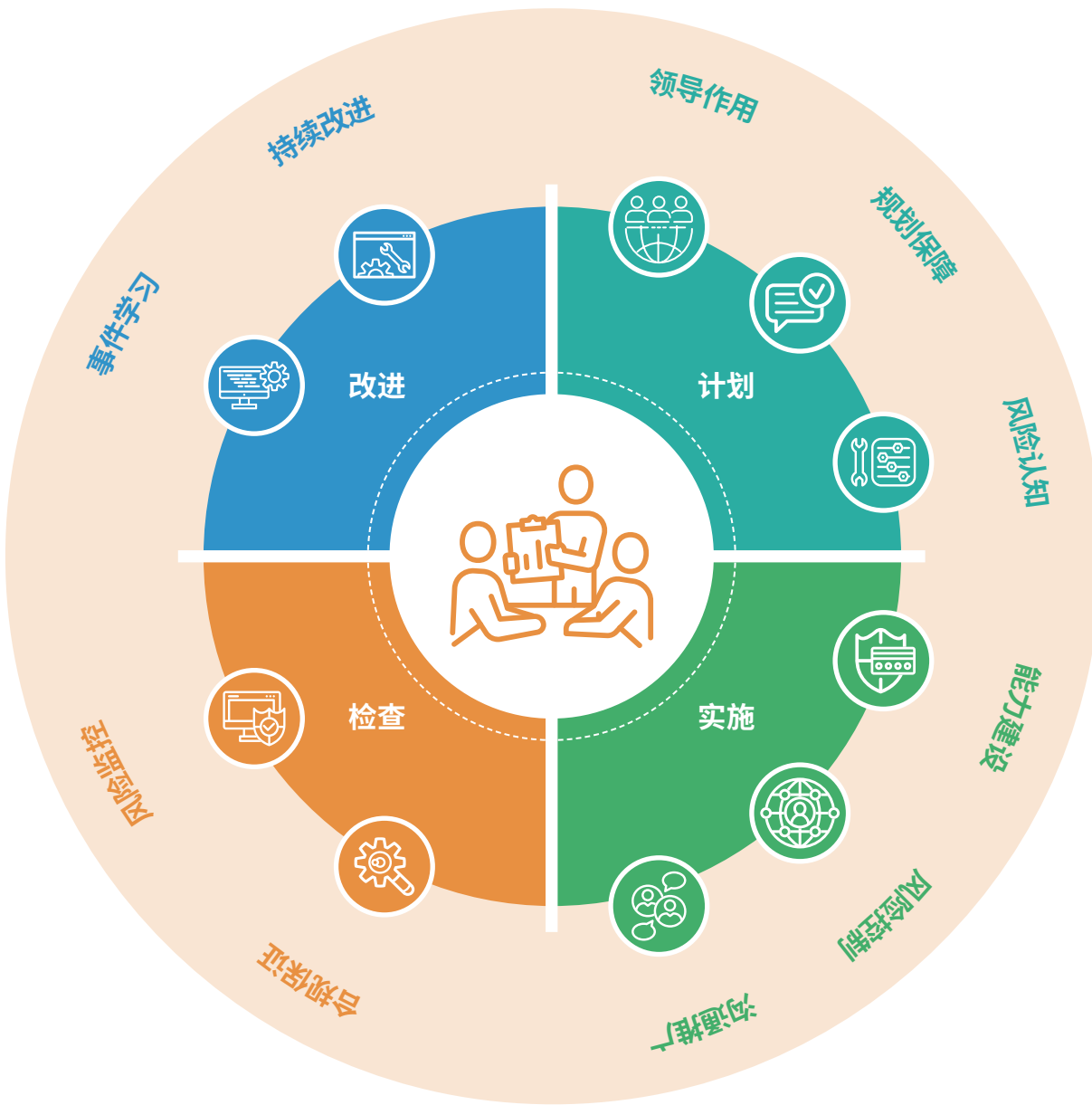
风险监控

监控风险才能识别改进机会。为了掌握风险是否受控，公司须建立风险监控机制，在认知风险与控制风险的基础上，利用 HSE 绩效数据监测和衡量 HSE 过程与趋势，识别风险控制不足，并采取必要的改进措施。

合规保证

合法合规是中化香港集团 HSE 的底线。公司必须建立识别相关法律法规和标准规范的流程，评价其对业务产生的影响，以确保所有业务活动都能满足或高于法律法规和 HSE 管理要求，使主动合规成为公司的基本准则和自觉行为。

²² 更多 FORUS 体系详细内容请参见：<http://hk.sinochem.com/31170.html>



领导作用

领导作用不可替代，优秀的领导力是 HSE 管理有效运行的核心驱动力。公司领导应做出明确的承诺，积极践行有感领导，发挥示范作用，建立实施 FORUS 体系所需的文化，用具体行动带领员工达成目标。

规划保障

规划指引正确的方向，资源是达成目标的必要保障。公司应在发展战略和行动计划中包含实现 HSE 愿景、目标的内容，为建立、实施和持续改进 FORUS 体系提供所需的资源。

风险认知

管理风险首先要认知风险，了解 HSE 风险及其后果对采取保护人员和环境所需的控制措施至关重要。公司应定期评估所有业务活动，以识别风险，确定合理有效的控制措施。

能力建设

HSE 是被聘用的条件，员工应具备完成本职工作的基本能力。公司应建立良好的人力资源系统，对员工进行有效管理，并通过建立实施有效的培训体系，帮助员工了解工作场所及所从事活动的风险，始终有能力遵守正常运营和应对异常情况的管理程序。

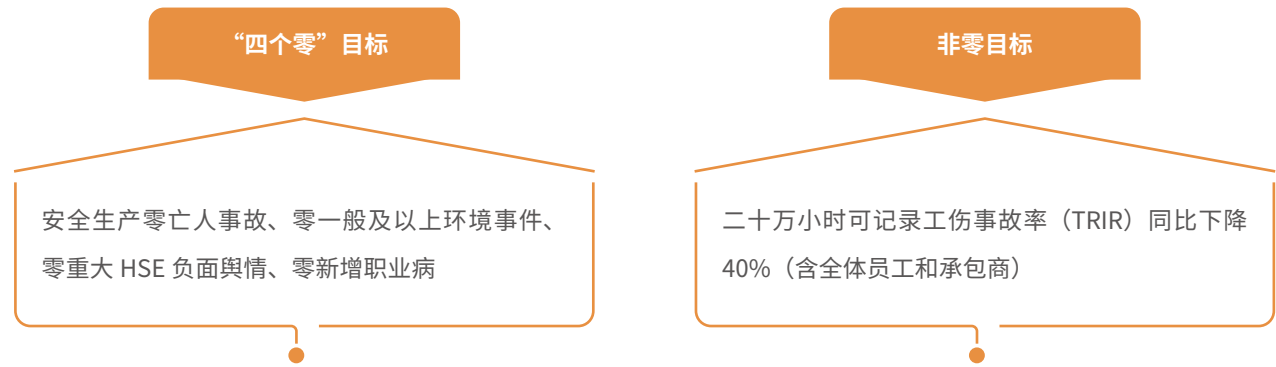
风险控制

HSE 管理的核心是控制风险。公司应根据风险控制的优先级别，采取合理可行的管控措施，使所有业务活动和过程的风险始终保持在可接受的水平。公司应在设计和建设阶段从本质上实现健康、安全、环保，在生产运营阶段不轻易改变原有意图，并通过有效的管理措施加以维持，如果出现异常或紧急情况则通过应急手段减少影响，使风险受控。

沟通推广

良好的沟通对确保所有员工理解、执行 FORUS 体系要求至关重要。公司应建立多样化的沟通渠道，确保重要信息有效的双向沟通，发现并广泛宣传突出的团队和个人表现以及最佳实践，强化正确的行为，同时与利益相关方保持互动，以获得认同。

中化香港集团及中国金茂健康安全目标



员工健康与安全

健全健康安全管理体系，完善健康安全管理架构是中化香港集团 HSE 工作的重要一环。中化香港集团严格遵循业务运营所在地的安全法规，全面执行《中国中化 HSE 管理规定》《中国中化安全生产管理办法》《中国中化保命规则管理办法》等制度要求，并订立《中化香港集团岗位安全履职清单》《中化香港集团健康及安全政策》等自身政策。

公司已经构建覆盖全体员工及承包商的安全健康管理体系，建立了 HSE 工作三级管理架构，由公司总经理全面统筹、指挥、监督公司 HSE 管理的整体落实情况，ESG 工作小组辅助负责 HSE 培训、应急预案编制等工作，各部门则负责将安全生产落实到日常工作中。



中化香港集团通过 FORUS 体系将员工健康安全纳入管理层考核体系，公司总经理与中国中化每年签订 HSE 责任书，将健康安全表现纳入公司年度绩效考核，HSE 绩效考核占比达 20%，并与管理层薪酬挂钩，以促进中化香港集团 HSE 管理工作落实，贯彻健康安全环保责任。



中化香港集团 HSE 绩效考核主要内容

中化香港集团每年开展 HSE 管理评审活动，组织各部门负责人共同研制部门 HSE 工作计划。同时，公司在投资管理过程中切实发挥安全引领作用，指导和监督运营子公司中国金茂职业健康与安全管理工作，共同促进中国中化 FORUS 体系推进实施。中国金茂落实中国中化总部 HSE 管理要求，对其子公司健康安全管理情况开展内部全面审计，并针对健康安全管理体系执行的有效性、符合性进行评价评估。此外，公司监督运营子公司开展 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，2022 年，中国金茂全部完成 HSE 三星创建，4 家公司获得安全生产标准化认证，4 个工地获得国家级 3A 认证，17 个工地获得省级标准化认证。

中化香港集团坚持杜绝因工伤死亡事件，一直保持“零员工工伤死亡”及“零严重工伤事件”记录。中国金茂连续三年维持零工伤死亡记录。



4 家
公司获得安全生产标准化认证



4 个
工地获得国家级 3A 认证



17 个
工地获得省级标准化认证

	中化香港集团	中化香港集团及中国金茂
员工工伤个案	0	0
因工损失工作小时数	0	0

53

54

承包商安全管理

中化香港集团及中国金茂始终将供应商健康安全放在首要位置，努力降低业务运营中的健康与安全风险，为供应商与承包商提供健康、安全的环境。中化香港集团根据运营当地健康与安全法律法规，制定并发布适用于公司及其附属公司的承包商、供应商等合作方的《中化香港集团健康及安全政策》²³ 制度，定期检讨、监察供应商与承包商运营过程中的健康与安全风险，以确保供应商与承包商符合公司的健康与安全标准。

中化香港集团亦承担投资管理责任，指导运营子公司中国金茂持续提升承包商安全管理工作，共同促进中国中化本质安全不断提升。中国金茂建立了完备的承包商开发业务 HSE 考核评价体系，在供应商招标业务活动中对潜在承包商及收购项目开展健康、安全及环境尽职调查，严格审查承包商近三年的健康安全绩效以及健康安全相关资质证明、政策等文件。在与承包商等合作伙伴签订的施工、服务合同时，中国金茂要求承包商均需签订健康、安全与环境责任书，明确提出与中国金茂内部管理同等标准的健康与安全要求，向承包商传达与内部员工一致的健康与安全政策。此外，中国金茂定期对承包商开展安全检验及审计，对承包商设置 HSE 考核标尺，每季度对所有项目承包商进行一次全覆盖检查，并聘请第三方机构开展定期考核与飞行检查，以确保承包商落实健康与安全管理措施。2022 年，中国金茂组织第三方安全评估检查 272 次，100% 覆盖在建项目。



职业健康安全培训

中化香港集团定期开展 HSE 相关培训，包括职业病防治、职业安全及劳工保险、以及消防安全等方面。公司时刻紧跟中国中化步伐，深入学习 FORUS 体系相关内容，包括 FORUS 体系的出台背景、方法论、理解方法、FORUS 体系核心要义和实施要求等，落实总部的 HSE 部署工作，提升 HSE 管理能力。2022 年，职业健康安全培训人均安全培训时长逾 13 小时，员工职业健康安全覆盖率达 100%。



案例：开展 HSE 专题培训，持续强化安全领导力

2022 年 8 月 20 日至 9 月 20 日，中化香港集团总经理及公司 HSE 主要负责人参加了中国中化 HSE 内部认证培训，进一步强化公司 HSE 领导力，推动中国中化 FORUS 体系落地。本次培训涵盖中国中化 FORUS 体系、安全领导力、HSE 专项规划、全员安全生产责任制、STOP 行为安全观察与沟通等主题内容。为深化安全领导力方面的实践技能，公司总经理和 HSE 主要负责人完成为期 40 小时理论培训后，需要参与包括学习课程内容、《安全生产法》和 FORUS 体系在内的认证考核，并取得 90 分及以上成绩，以确保其对培训内容掌握和应用转化。通过此次培训，公司有效巩固公司高级管理层安全领导力，进一步推动企业主要负责人履职尽责，持续提升公司安全管理水平。



案例：中化香港集团参与职业病防治宣传培训

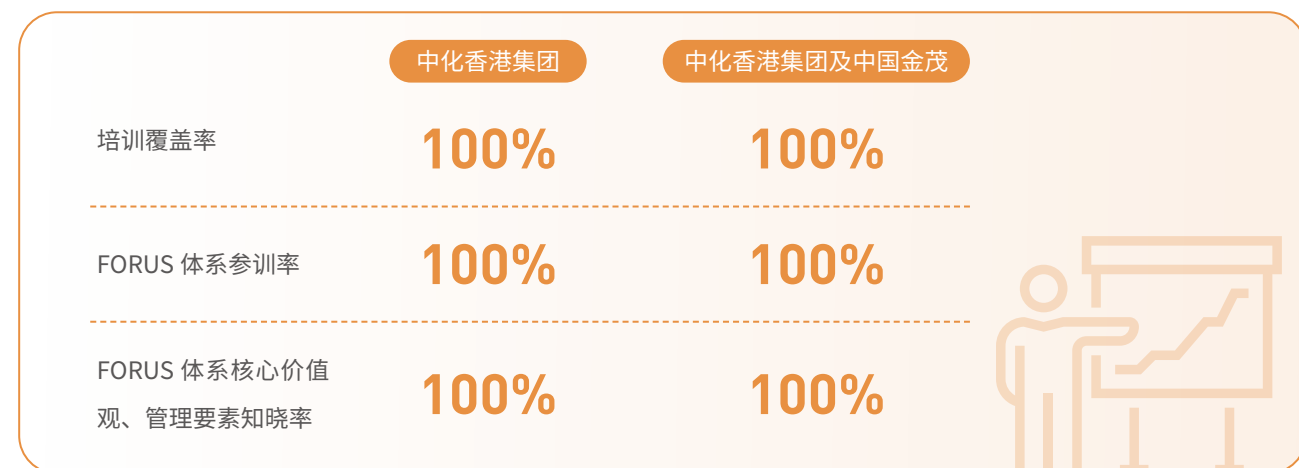
2023 年 4 月 24 日，中化香港集团紧扣《职业病防治法》宣传周，参与中国中化组织为期 5 天的职业病防治宣传培训。此次培训旨在强化职业健康意识，增进员工对《职业病防治法》的理解，提升职业健康管理能力，涵盖了职业健康现状与趋势、《职业病防治法》概要、职业健康管理内容与实施、职业健康重点工作四个方面知识。通过职业病防治宣传培训，中化香港集团全体员工进一步提升职业病防范意识，切实推动公司的职业健康管理工作的。



中化香港集团职业病防治培训内容

²³ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117143160.pdf>

中国金茂亦贯彻落实中国中化 FORUS 体系要求，开展职业健康安全和安全生产培训，提高全员安全意识。2022 年，中国金茂总计举办 535 场职业健康主题宣讲、127 次职业健康培训，实现了职业健康安全培训覆盖率 100%。在生产安全方面，中国金茂面向员工和承包商安全生产相关人员开展系统性安全法规及安全管理体系核心要素培训，并监督劳务分包单位做好从业人员的“三级”安全教育和特殊工种实操考核，2022 年，中国金茂培训覆盖率 100%，生产安全培训投入达 904 万元，员工人均培训学时高达 92.7 学时，持续提升安全管理能力。



应急管理

中化香港集团致力于将规范生产安全事故应急预案管理工作，迅速有效处置生产安全事故作为提升应急管理能力的目标。公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》等法律、行政法规，制定了《中化香港集团总体应急预案》，在组织体系、运行机制、应急保障、预案管理等方面发挥统筹指挥作用。同时，根据不同业务的不同生产阶段制定了《中化香港集团专项应急预案》，进一步加强中化香港集团应急管理工作，提高防范和处置各类突发事件的能力，保护员工生命安全，确保公司平稳、健康和可持续发展。

案例：中化香港集团在疫情期间发布《中化香港集团疫情防控应急预案》

新冠肺炎疫情期间，中化香港集团立刻行动，针对新冠肺炎疫情蔓延趋势制定专项《中化香港集团疫情防控应急预案》，迅速建立应急小组，分配各级职责，发布具体的防疫措施，全力保障员工健康与安全。

案例：中化香港集团开展消防安全演习

2022 年 8 月，中化香港集团邀请有关专业机构现场开展消防安全和应急安全教育培训。培训总共开展了两次三场，培训时长为六个小时，受训者包括在中化香港集团和中国金茂香港办公人员在内的全体员工。本次针对性的消防安全和应急安全教育培训，极大提升全体员工的应急响应能力，同时增强员工们的安全意识文化。



中化香港集团消防安全培训



04 社区共建 点亮美好生活

中化香港集团作为国有重要骨干企业中国中化的全资直管单位，始终秉持贡献社会的价值观，聚焦城市绿色发展和社会民生议题，通过提供资金支持、投资管理等方式，助力运营子公司中国金茂在城市运营发展、社区建设、公益慈善等领域持续发挥作用，努力构建和谐、共荣的社会环境，为城市可持续发展注入力量。

- 城市更新
- 社区参与



城市更新

中化香港集团积极践行企业社会责任和投资管理、监督职责，通过自身投融资业务助力中国金茂赋能城市运营，引导资金流向城市可持续更新发展项目，激发城市活力，共同促进中国中化地产板块可持续和高质量发展。中国金茂以“释放城市未来生命力”为己任，深入实施城市更新，持续提升城市发展能级，推动城市开发建设方式转向集约型内涵式发展，关注城市历史传承与文化延续，助力人文城市的建设，打造舒适安全、生态宜居、便捷高效的人性化城市。2022 年，中国金茂新增 1 个城市运营项目，累计获取 34 个城市运营项目。



案例：青岛·上合之珠国际博览中心推动当地高速发展

中国金茂承担开放合作的国之重任，落地国内唯一一个面向上合组织国家及“一带一路”沿线国家开展地方经贸合作的示范区—青岛上合智慧生态城项目。作为展示上合组织成果的重要载体，上合之珠国际博览中心是中国首个“会议会展、观光旅游、商品展销、文化交流”新综合体，旨在从政治、经济、教育、文化等多重视角，助力上合示范区高速发展。



青岛·上合之珠国际博览中心



上合国家的特色商品展销



大师文化课



案例：天津金茂汇传承城市文化脉络

始建于 1937 年的天津第一热电厂，曾是京津唐地区主力电网之一，随着标志性的高大烟囱被拆除，老电厂就此沉寂。中国金茂秉承“继续温暖这座城”的理念，从项目的建筑结构、空间肌理、平面格局等方面，找到保护和开发之间的平衡点，让昔日的红砖、厂房、煤斗、烟囱焕发生机，打造成为天津金茂汇，延续热电厂的城市记忆。



天津第一热电厂改造前



天津金茂汇实景图

作为中国金茂的首个商业文保项目，天津金茂汇以“修旧如旧、新旧并置”为思路，创造出新老建筑对接、时空交错的独特建筑结构。项目在新旧建筑结合处采用现代感极强的玻璃盒过渡和承接新旧部分，尽可能减少对老建筑的遮挡，让建筑内的红砖纹理、煤斗群落、空间结构尽收眼底。依据厂房原有的空间形式及特色，保留了具有工业记忆的建筑构件，如煤斗、钢屋架、砖墙等，加强工业遗产特征的展示和保护。

天津金茂汇近万方的河畔广场贯穿 165 米的银杏大道，打造了光环演绎广场、儿童游玩空间、互动音乐旱喷等户外区域及装置，以人文关怀承载美好生活，为周边居民提供休闲娱乐的憩息之地。从热能发电到清洁发电，河畔广场错落有致的光伏伞，撑起的不仅是居民游客的“纳凉驿站”，更是身后这座全新商业综合体的庞大电能供给。



河畔广场光伏伞



老厂房煤斗改造后

中国金茂以城市运营商的视野重燃第一热电厂的光与热，以新老建筑和谐共生的空间形式赋能城市生活体验。天津金茂汇获得“2022 年度中国城市更新和既有建筑改造典型案例”城市更新大奖。

案例：金华东湄未来社区 推动城市有机更新

社区，是城市的基本功能单元，也是承载城市文化、感受生活品质的重要空间。随着 2019 年“未来社区”被首次写入浙江省政府工作报告，2020 年，金华东湄未来社区入选全省第二批未来社区试点创建项目，中国金茂担纲起东湄片区规划建设任务，改造片区以“低小散”为主的工业用地与落后的基础设施，对片区进行有机更新、综合整治，拆除了沿江段的废旧工业区，并建设了东湄公园、城市会客厅、金茂科创园、精灵鸟乐园，已累计完成景观面积 19 万平方米，城市环境得到极大提升，推动金华城市有机更新。

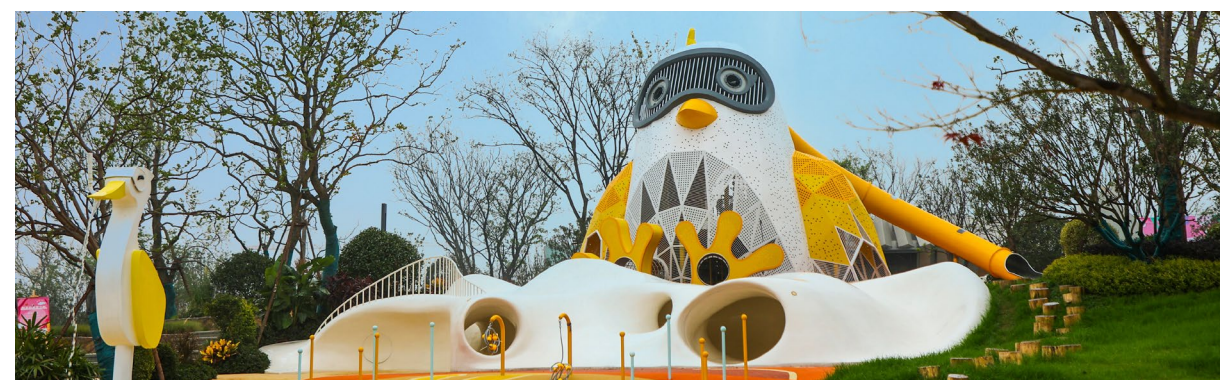
中国金茂以金华特色溶洞地貌与武义江畔常见的白鹭为灵感，于东湄公园建起一座占地 3,200 平方米的精灵鸟乐园并免费向市民开放。乐园融合趣味滑梯、溶洞探险、坡地攀爬、自然科普、体能拓展、云朵蹦床多场景于一体，打造儿童友好的城市自然乐园，同时唤起孩子们对白鹭保护的认知。东湄公园与中央绿谷公园在为社区居民提供优质休闲空间的同时，也为江畔栖息的白鹭营造了更加良好的生态环境。



东湄片区改造前



东湄片区现状



精灵鸟乐园实景图



东湄公园江畔栖息的白鹭

同时，金华金茂未来科学城聚焦数字科技产业，打造创智大厦、金华金茂科创园等多个数创园区，构建具有引领性的产业集群。金茂科创园目前已引进科大讯飞、老虎工业云、众飞科技等多家知名企业，构建区域产业创新中心，成就城市产业发展新势能。

此外，金华金茂未来科学城项目以高标准建设 73.9 万平方米高品质住房，包含 1,033 户人才住宅、2,146 户人才公寓及 1,537 户安置房，享受未来社区全套服务配套，实现更多人群安居宜居优居。



2022 年，中化香港集团运营子公司中国金茂包括安置房、廉租房、经济适用房、人才公寓等在内的保障性住房新开工面积达

370,200 平方米

竣备面积

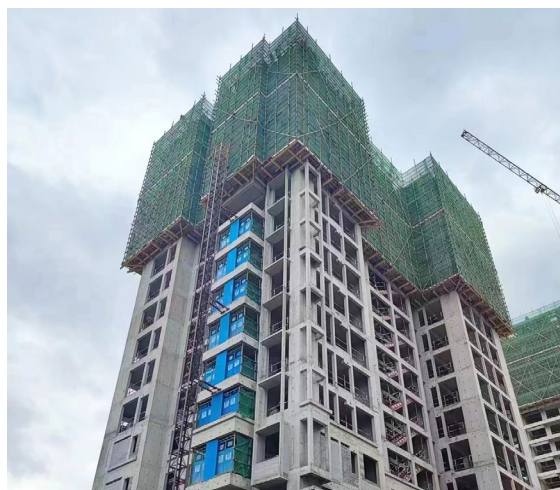
270,399 平方米

住房保障体系建设亦是推进城市更新的重要一环。中国金茂支持并响应国家推进住房保障的号召，通过参与住房保障体系建设推动城市更新过程中的社会治理，从而保障原居民及低收入人群的居住权益与居住条件，满足不同城市居民群体的住房需求。2022 年，中化香港集团运营子公司中国金茂包括安置房、廉租房、经济适用房、人才公寓等在内的保障性住房新开工面积达 370,200 平方米，竣备面积 270,399 平方米。



案例：贵阳金茂水晶智慧生态城项目安置房建设

2022 年，贵阳金茂水晶智慧生态城首批次安置房主体封顶，并通过贵州省优质结构工程、贵州省安全文明样板工地的“双省级验收”，安置房建筑面积 115,806 平方米，为 944 户居民提供高品质住房。



贵阳水晶智慧新城项目安置房

社区参与

中化香港集团始终将自身视为社区的一部分，将企业发展融入社会发展全局。公司高度重视自身融资业务对周边社区产生的社会、经济及环境影响，编制并发布了《中化香港集团社区管理政策》²⁴，从社区影响监测，社区影响评估及缓解，社区沟通，社区融合等方面加强与社区合作，共同探索社区可持续发展路径。

中化香港集团积极投身社会公益事业，践行企业公民责任。公司积极开展义工志愿活动，参与疫情防控等社会支持项目，不断推动社区发展。同时，公司鼓励自身及直接控股公司员工参与志愿服务，传递正能量，促进社区凝聚力的提升，为社区居民创造更美好的未来。2022 年，中化香港集团及其运营子公司中国金茂在公益慈善方面投入达 476 万元，参与公益志愿活动总时长达 20,268 小时。

中化香港集团义工队长期以来踊跃参与各类志愿服务，包括送温暖进社区，关爱老人，协助抗疫等，充分展现了公司在社会责任履责的坚定决心。2022 年，中化香港集团义工队以实际行动获得中企协的高度认可，团队荣获中企协 2022 年度优秀义工队铜奖，4 位义工分别获得优秀义工铜奖、优秀青年义工铜奖和最美抗疫义工铜奖。



中化香港集团及中国金茂
公益慈善方面投入达

476 万元

参与公益志愿活动总时
长达

20,268 小时



²⁴ 公开披露链接：<http://hk.sinochem.com/Portals/196/AttachUpload/pdf/2023091117202878.pdf>



2022 年中化香港集团部分社区公益活动

案例：中化香港集团义工队参与“送关爱进社区”活动

2022 年，中化香港集团义工队积极投身中企协“送关爱进社区”系列活动，以实际行动投身志愿服务，向社区居民传递公益能量。2022 年中化香港集团义工队共参加“送关爱进社区”系列活动超 5 次，累计超 50 余人次参与。“送关爱进社区”系列活动让香港基层百姓切实感受中资企业的温暖与关怀，进一步拉近了企业与当地居民之间关系，推动社区与公司共同发展。



中化香港集团义工队参与“送关爱进社区活动”

案例：中化香港集团捐资抗疫

在中国中化疫情防控小组和香港特别行政区当地有关部门的指导下，中化香港集团严格落实国资委境外疫情防控部署和特别行政区政府防疫措施，加强日常防疫管理，增加人力、防控物资等投入，尽最大努力降低员工感染风险。同时，公司积极响应特别行政区政府防疫抗疫号召，在中企协的统一组织下，向基层社区捐赠防疫物资，获得了当地社区和中企协的认可与感谢。



中化香港集团获得中企协感谢状

附录

全球报告倡议组织 GRI 内容索引

使用说明	中化香港集团在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露 2022		关于本报告
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于中化香港集团
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	可持续发展管理
2-7	员工	员工发展，擘画共赢蓝图
2-8	员工之外的工作者	员工发展，擘画共赢蓝图
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	可持续发展管理
2-24	融合政策承诺	可持续发展管理
2-25	补救负面影响的程序	可持续发展管理

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
2-27	遵守法律法规	ESG 政策制度列表
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
经济		
GRI 201：经济绩效		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色运营
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工关爱
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反腐倡廉
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐倡廉
GRI 206：不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反腐倡廉
环境		
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色运营
302-3	能源强度	绿色运营
302-4	减少能源消耗量	绿色运营
302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色运营
GRI 304：生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	环境管理
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境管理
304-3	受保护或经修复的栖息地	环境管理
GRI 305：排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	绿色运营
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	绿色运营

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
305-4	温室气体排放强度	绿色运营
305-5	温室气体减排量	绿色运营
社会		
GRI 401：雇佣		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关爱
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益
GRI 406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI 413：当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区参与
GRI 414：供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理

ESG 政策制度列表

ESG 议题	内部政策	外部政策
环境及气候变化	《中国中化节能低碳管理办法》 《中国中化生态环境保护责任制》 《中国中化环境管理保护办法》 《中国中化碳排放监测、统计与报告管理标准》 《中国中化环境监控系统运行管理标准》 《中化香港集团环境保护政策》	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国环境影响评价法》 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》 《中华人民共和国大气污染防治法》 《中华人民共和国水污染防治法》 《中华人民共和国海洋环境保护法》 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《中华人民共和国防治陆源污染物污染损害海洋环境管理条例》 《中华人民共和国自然保护纲要》 《中共中央国务院关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》 《国家危险废弃物名录》 《绿色建筑评价标准》 《危险废物转移联单管理办法》 《环境影响评估条例》 《废物处置条例》
		《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国促进就业法》 《中华人民共和国社会保险法》 《中华人民共和国未成年人保护法》 《世界人权宣言》 《禁止使用童工规定》 《雇佣条例》 《雇员补偿条例》 《最低工资条例》 《职业健康及安全条例》

ESG 议题	内部政策	外部政策
健康与安全	《中国中化 HSE 管理规定》 《中国中化安全生产管理办法》 《中国中化保命规则管理办法》 《中化香港集团 HSE 责任制》 《中化香港集团专项应急预案》 《中化香港集团疫情防控应急预案》 《中化香港集团岗位安全履职清单》 《中化香港集团健康及安全政策》 《中化香港集团总体应急预案》	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国职业病防治法》 《中华人民共和国安全生产法》 《中华人民共和国消防法》 《中华人民共和国突发事件应对法》 《危险化学品安全管理条例》 《生产安全事故报告和调查处理条例》 《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》 《中华人民共和国工伤保险条例》 《工作场所职业卫生监督管理规定》 《职业病分类和目录》 《职业安全及健康条例》
供应链管理	《中化香港集团可持续采购政策》 《中化香港集团采购管理办法》 《中化香港集团供应商行为守则》	《中华人民共和国建筑法》 《中华人民共和国招标投标法》 《中华人民共和国政府采购法》 《中华人民共和国招标投标法实施条例》 《必须招标的工程项目规定》 《防止贿赂条例》
商业道德和反腐败	《中化香港集团商业道德准则》 《中化香港集团反商业贿赂合规手册》 《诚信合规手册》 《中化香港集团反腐败政策》 《中化香港集团供应商行为守则》 《中化香港集团举报政策》	《中华人民共和国刑法》 《中华人民共和国监察法》 《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国反洗钱法》 《中华人民共和国反不正当竞争法》 《中华人民共和国反垄断法》 《中华人民共和国招标投标法》 《防止贿赂条例》 《竞争条例》
社会公益	《中化香港集团社区管理政策》	《中华人民共和国慈善法》

读者意见反馈

尊敬的读者，您好：

感谢您在百忙之中阅读本报告。为加强与您和其他利益相关方的沟通交流，并改进中化香港集团 ESG 报告编制工作，我们真诚希望倾听您的宝贵意见和建议，期待您通过以下方式反馈意见。

请您提出具体的反馈意见：

1. 相对中化香港集团而言，您属于以下哪类利益相关方

☐ 政府 / 监管部门 ☐ 股东 ☐ 客户 ☐ 员工 ☐ 供应商及合作伙伴 ☐ 社区 ☐ 媒体 ☐ 其他 (请说明)

2. 您对本报告的总体评价如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

3. 您认为本报告所披露的信息、数据的清晰度、准确性、完整度如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

4. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

5. 您对本报告的其他意见与建议，欢迎在此处提出：

您的联系资料：

姓名：_____ 工作单位：_____

电话：_____ 电子邮件：_____



中化香港(集团)有限公司

电话:852 2824 0100

地址:中国香港特别行政区香港岛

湾仔区港湾道1号会展中心办公楼4611室

公司网址:hk.sinochem.com