

中化香港集团供应商行为守则

中化香港（集团）有限公司（“中化香港集团”或“公司”）作为中国中化境外的融资平台和重要的投资控股平台，致力于打造诚信合规、平等公开、绿色健康的可持续供应链，选用诚实可靠的供应商，并优先考虑能够在业务中推行有利于社会及环境的可持续发展政策的供应商。

目的

本公司制定并发布本政策，旨在规范供应链管理，为供应商践行可持续发展理念提供指导，推动构建起长期稳定、负责任、可持续的供应链体系。

适用范围

本政策的内容适用于中化香港集团以及其附属公司的全体员工（含劳务派遣、实习生、退休返聘等非正式员工），同时鼓励所有合作方以及其他利益相关方（包括但不限于提供产品与服务的供应商、承包商、分包商等供应链合作伙伴）遵守本政策。

政策

1. 遵守法律及规例

1.1 供应商经营业务时必须遵守所有适用的法律及规定。

2. 反腐败与商业道德

2.1 供应商应在业务中奉行最高标准的商业道德准则，并制订相关政策、行为守则及作业流程以杜绝任何形式的贿赂、贪污、腐败、欺诈、滥用职权、反竞争、洗黑钱等行为。

2.2 供应商承诺遵守本公司禁止利益输送、弄虚作假等行为的相关要求。

2.3 供应商应及时向本公司反馈任何可能构成严重利益冲突的情况，保证公平合作。

3. 环境责任

3.1 供应商应采用适当的系统及管理机制，以评估、量度及减少业务营运对环境的影响。

4. 劳工权益

4.1 禁止雇佣童工，禁止聘用任何形式的强迫劳工或与使用童工及强迫劳工的分包商进行商业合作。

4.2 供应商应保障其员工不因年龄、性别、种族、民族、宗教、残疾、婚姻状况等任何其他受法律保护的特征，在招聘、薪酬、晋升、培训等劳动事务及业务活动过程中遭受歧视或不公平对待，并抵制任何形式的职场霸凌和骚扰行为。

4.3 与所有员工依法签订劳动合同，按时发放薪酬，并为员工提供符合法定要求的假期与福利。

4.4 尊重员工的民主权利及言论自由，建立适当的沟通机制及申诉程序，保障员工能够向管理层表达诉求及申诉。

5. 健康及安全

5.1 供应商应制定健康及安全政策并清楚列明操作流程，以降低员工受伤或患病的机会，保障员工健康。

5.2 供应商应向员工提供工地安全及相关作业守则培训，以保障其自身及其他员工的安全。

6. 供应商及分包商

6.1 供应商应制定符合其要求的供应商行为守则，并鼓励一级供应商将本政策的要求传递至二级供应商，共同推动供应链可持续发展。

6.2 供应商应按时向其供应商及分包商发放薪酬。

7. 审查与监督

7.1 供应商应保存所有政策文件或相关记录以证明其已遵从本行为守则，并应根据中化香港集团要求提供所需文件。中化香港集团有权在发出合理通知的情况，自行或委托第三方对供应商内部政策，相关业务、设施以及提供的相关产品与服务进行审查。

7.2 若供应商发生违反本守则的情况，中化香港集团将根据情况要求供应商在限定期限内采取必要的纠正措施；如情况严重或未能及时采取纠正措施，本公司有权采取相应行动，包括但不限于取消投标资格、终止合作或纳入黑名单等。

8. 本公司将优先考虑符合以下条件的供应商进行合作：

- 全面遵守并推广中化香港集团供应商行为守则
- 自行制定可持续发展政策、供应商行为守则或可持续采购政策
- 取得环境、社会及管治相关管理体系认证（如 ISO9001 或其他质量管理体系认证、ISO14000 或其他环境管理体系认证、OHSAS18001 或其他职业健康与安全管理体系认证、SA8000 或其他社会责任标准认证等），或能够提供环保产品及服务的供应商

公司将适时或至少每三年对本政策进行检讨和更新。